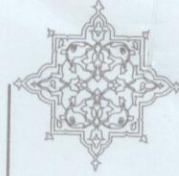


بسمه تعالی

تاریخ: ۹۳/۲/۲۴
شماره: ۱۵۲۹۹۰۸
پیوست: ۱

جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



«امروز، فنا، فضای علم و میدان، میدان کار است.» مقام معظم رهبری (مد ظله العالی)

برادر گرامی جناب آقای دکتر کافی
سرپرست محترم دانشگاه فردوسی مشهد و دبیر هیات امنای
دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی و
استان خراسان شمالی

سلام علیکم،

با احترام، در اجرای ماده «۵» آئیننامه داخلی هیات امنای
به پیوست صورتجلسه اولین نشست هیات امنای دانشگاهها و
موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی و استان خراسان
شمالی مورخ ۹۲/۱۱/۲۰ که به تأیید وزیر محترم علوم، تحقیقات و
فناوری رسیده است، برای اجرا با رعایت مفاد ردیف «۵» بند «ج»
دستورالعمل نحوه تنظیم دستور جلسه، ارائه گزارش و تدوین
صورتجلسه‌های کمیسیون دائمی و هیات امنای (پیوست بخشنامه
شماره ۱۵/۵۴۳۰۹۸ مورخ ۹۲/۱۰/۱۶) ابلاغ می‌گردد.

با آرزوی توفیقات الهی

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز

هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

خانم: پیرفاز ساربان، رئیس دانشکده فزونی مشهد

شماره: ۱۰۵۵۱

تاریخ: ۹۳-۲-۲۴

نشانی:

تهران - شهرک قدس

میدان صنعت، خیابان

خوردین، خیابان هرمزان،

نبش خیابان پیروزان جنوبی

کد پستی: ۱۴۶۶۶-۶۴۸۹۱

شماره تلفن: ۸۲۳۳۱۰۰۰

صندوق پستی:

تهران ۱۴۶۶۵-۱۵۱۳

Website: www.msrt.ir

Email: info@msrt.ir

**صور تجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان خراسان رضوی و شمالی - تهران - مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰**

اسامی مؤسسات عضو هیات امنای:

۱. دانشگاه فردوسی مشهد	۵. دانشگاه مهندسی فناوریهای نوین قوچان	۹. مجتمع آموزش عالی گناباد
۲. دانشگاه بجنورد	۶. دانشگاه کوثر بجنورد	۱۰. مجتمع آموزش عالی تربت جام
۳. دانشگاه نیشابور	۷. دانشگاه مهندسی علوم و فناوریهای نوین گلپهار	۱۱. مجتمع آموزش عالی شیروان
۴. دانشگاه تربت حیدریه	۸. مجتمع آموزش عالی اسفراین	۱۲. مرکز آموزش عالی کاشمر

ساعت شروع جلسه: ۸	ساعت پایان جلسه: ۱۱
محل تشکیل جلسه: دفتر مقام عالی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری	مؤسسه برگزار کننده: دانشگاه فردوسی مشهد

اعضای هیات امنای (حقوقی و حقیقی):

۱. آقای دکتر رضا فرجی دانا- وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنای
۲. آقای دکتر محمد کافی- سرپرست دانشگاه فردوسی مشهد و دبیر هیات امنای
۳. آقای دکتر سعید سمنانیان- مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه
۴. آقای دکتر مجتبی شریعتی نیاسر- رئیس کمیسیون دائمی هیات امنای
۵. آقای دکتر محمدحسن صادقی مقدم- نماینده معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور
۶. آقای دکتر محسن طالب زاده- رئیس دانشگاه بجنورد
۷. آقای دکتر محمود سخایی- رئیس دانشگاه نیشابور
۸. آقای دکتر علیرضا کرباسی- سرپرست دانشگاه تربت حیدریه
۹. آقای دکتر کاظم پوریدخششان- سرپرست دانشگاه مهندسی فناوریهای نوین قوچان
۱۰. آقای دکتر محمدرضا قربانی- سرپرست دانشگاه کوثر بجنورد
۱۱. آقای دکتر حیدر طوسیان شاندیز- سرپرست دانشگاه مهندسی علوم و فناوریهای نوین گلپهار
۱۲. آقای دکتر حسن باقری نیا- رئیس مجتمع آموزش عالی اسفراین
۱۳. آقای دکتر هادی جباری نوقانی- رئیس مجتمع آموزش عالی گناباد
۱۴. آقای دکتر غلامحسین حقایق- مسئول راه اندازی مجتمع آموزش عالی تربت جام
۱۵. آقای دکتر اصغر خوشنود یزدی- سرپرست مجتمع آموزش عالی شیروان
۱۶. حضرت آیت الله سید احمد علم الهدی- امام جمعه مشهد و عضو هیات امنای
۱۷. آقای دکتر محمد شبانی- رئیس مرکز آموزش عالی کاشمر
۱۸. آقای دکتر حسین اشتیاق حسینی- عضو هیات امنای
۱۹. آقای دکتر مصطفی الهی- عضو هیات امنای
۲۰. آقای محمود صلاحی احمدآبادی- عضو هیات امنای
۲۱. آقای دکتر محمد سلیمانی- عضو هیات امنای
۲۲. آقای دکتر سید حسین نوعی باغبان- عضو هیات امنای

تصویب شد

مهر مرکز هیاتهای امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی ممیزه

۱

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

نشان

دستور اول: اخذ هزینه‌های بررسی، ارزیابی و تایید طرحهای مالکیت فکری (دانشگاه فردوسی مشهد)

مصوبه: هیات امنای به استناد بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیاتهای امنای، با اخذ هزینه‌های بررسی، ارزیابی و تایید طرحهای مالکیت فکری (اختراع، دانش فنی و ...) مطابق با آیین‌نامه اجرایی آن که به تصویب هیات رئیسه دانشگاه فردوسی مشهد می‌رسد، موافقت نمود.

دستور دوم: اصلاح بخش اول تبصره «ا» ماده «۸» دستورالعمل اجرایی آیین‌نامه خدمت موظف و اعطای ترفیع اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی (دانشگاه فردوسی مشهد)

مصوبه: هیات امنای به استناد بند «ن» ماده «۷» قانون تشکیل هیاتهای امنای، با اصلاح بخش اول تبصره «۱» ماده «۸» دستورالعمل اجرایی آیین‌نامه خدمت موظف و اعطای ترفیع اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی دانشگاه فردوسی مشهد (موضوع مصوبه چهارم هیات امنای مورخ ۹۱/۱۲/۳) بشرح زیر موافقت نمود:

برای ترفیع اعضای هیات علمی پژوهشی احراز حداقل ۴ امتیاز برای مریدان و حداقل ۸ امتیاز برای استادیاران و مراتب بالاتر از ماده ۳ آیین‌نامه ارتقاء مصوبه ۸۹/۱۰/۱۴ شورای عالی انقلاب فرهنگی ضروری است. ضمناً از ۸ امتیاز ذکر شده برای استادیاران و مراتب بالاتر می‌باید حداقل ۶ امتیاز از مجموع بندهای زیر از ماده ۳ آیین‌نامه ارتقاء کسب گردد.

ردیف	شماره بند	عنوان بند
۱	۱	مقاله علمی- پژوهشی منتشر شده در مجلات علمی و پژوهشی معتبر داخلی و خارجی (ISC, ...) مورد تایید وزارت متبوع (حداکثر ۲ گواهی چاپ مقاله علمی- پژوهشی نیز قابل قبول است).
۲	۴	مقالات علمی کامل چاپ شده در مجلات همایشهای علمی معتبر
۳	۷	تولید دانش فنی/ اختراع یا اکتشاف منجر به تولید و تجاری‌سازی محصول یا فرایند با تایید مراجع ذیصلاح وزارتین متبوع
۴	۸	گزارشهای علمی طرحهای پژوهشی و فناوری که با اجرای آن یکی از معضلات کشور حل شده باشد و با تایید دستگاه اجرایی سفارش دهنده/اثر بدیع و ارزنده هنری و تایید نهایی هیات ممیزه ذیربط تبصره: امتیاز طرحهای ملی که حائز کسب رتبه در جشنواره‌های بین‌المللی معتبر شود و یا به عنوان طرح ملی برجسته در تامین نیازهای اساسی (در حوزه‌های مختلف فرهنگی و اجتماعی، دفاعی و صنعت و ...) یا تحریمی کشور به تایید کمیته ممیزی منتخب وزیر رسیده باشد تا ۱/۵ برابر قابل افزایش است.
۵	۹	اختراع یا اکتشاف ثبت شده در داخل یا خارج یا نوآوری با تایید علمی مراجع ذیصلاح وزارتین متبوع
۶	۱۲	تالیف یا تصنیف (کتاب حاصل از دستاوردهای پژوهشی خود) با تایید نهایی هیات ممیزه ذیربط
۷	۱۸	کرسی‌های نظریه پردازی

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه فردوسی
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
پست الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

تصویب شد
مهر مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

۲

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه

فان

دستور سوم: تعیین سقف هزینه‌های قابل پرداخت برای شرکت در مجامع علمی معتبر خارج از کشور (موسسات عضو هیات امنای)

مصوبه: هیات امنای به استناد بند «ط» ماده «۷» قانون تشکیل هیاتهای امنای مقرر نمود از ابتدای سال ۹۳ بابت شرکت اعضای هیات علمی موسسات عضو هیات امنای در مجامع علمی معتبر خارج از کشور برای ارائه شفاهی مقاله و یا ارائه کتبی مقاله (مشروط به حضور عضو هیات علمی در مجامع یادشده و ارائه کتبی گزارش مربوطه) با تصویب هیات رئیسه، تا سقف مبلغ ۳۰ میلیون ریال برای کشورهای نزدیک و تا سقف مبلغ ۶۰ میلیون ریال برای کشورهای دور شامل کلیه هزینه‌ها از قبیل حق ثبت نام، بلیط رفت و برگشت و هزینه اسکان با ارائه اسناد مثبته از محل اعتبارات پژوهشی هر موسسه در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه و با رعایت ضوابط و مقررات پژوهشی ذیربط پرداخت گردد. کشورهای نزدیک و دور بر طبق جدول زیر می‌باشد:

کشورهای دور	کشورهای نزدیک
سایر کشورها	پاکستان، افغانستان، هندوستان، ازبکستان، تاجیکستان، ترکمنستان، قیرقیزستان، قزاقستان، روسیه، جمهوری آذربایجان، ارمنستان، گرجستان، ترکیه، سوریه، لبنان، اردن، عراق، کویت، قطر، بحرین، عربستان، امارات، عمان، یمن

دستور چهارم: تعیین زمان دوره‌های زبان آموزی دانش‌پذیر غیر ایرانی و هزینه‌های هر دوره در پردیس بین‌المللی (دانشگاه فردوسی مشهد)

مصوبه: هیات امنای به استناد بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیاتهای امنای مقرر نمود در ابتدای ورود هر دانش‌پذیر غیر ایرانی در پردیس بین‌المللی دانشگاه فردوسی مشهد، از دانش زبان فارسی او تعیین سطح شده و مطابق سطح تعیین شده یکی از دوره‌های زیر تعیین و هزینه مربوطه مطابق جدول زیر از وی اخذ گردد:

ردیف	شرایط دانش‌پذیر	مدت دوره	هزینه دوره	هزینه آزمون تعیین سطح
۱	افرادی که آشنایی مقدماتی با زبان فارسی دارند.	۳ ماه	۴۵۰ یورو یا معادل ریالی ارزش مرجع	تعیین سطح
۲	افرادی که تا حدودی با زبان فارسی آشنایی دارند.	۶ ماه	۹۰۰ یورو یا معادل ریالی ارزش مرجع	۲۰ یورو یا معادل ریالی ارزش مرجع
۳	افرادی که هیچ گونه آشنایی با زبان فارسی ندارند.	۹ ماه	۱۳۵۰ یورو یا معادل ریالی ارزش مرجع	۲۰ یورو یا معادل ریالی ارزش مرجع

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه فردوسی
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
پست الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

تصویب شد

مهر مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های همیزه
مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های همیزه

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های همیزه

تاریخ

دستور پنجم: تعیین شهریه دانشجویان رتبه اول هر رشته - گرایش در پردیس بین الملل (دانشگاه فردوسی مشهد)

مصوبه: هیات امنا به استناد بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیاتهای امنا مقرر نمود که در مورد دانشجویان رتبه اول هر رشته-گرایش در پردیس بین الملل دانشگاه فردوسی مشهد از نیمسال اول سال تحصیلی ۹۳-۹۲ بشرح زیر عمل شود:

الف) برای هر رشته-گرایش دوره‌های کارشناسی ارشد در پایان ترم سوم، دانشجویی که بالاترین معدل کل (با شرط حداقل ۱۸) را اخذ نماید، از پرداخت شهریه ثابت ترم بعد معاف گردد.

ب) برای هر رشته-گرایش دوره‌های دکتری در پایان ترم چهارم، دانشجویی که بالاترین معدل کل (با شرط حداقل ۱۸) را اخذ نماید، از پرداخت شهریه ثابت ترم بعد معاف گردد.

دستور ششم: تعیین شهریه دانشجویان دارای رتبه در بین هم ورودیهای دوره‌های مختلف (مؤسسات عضو هیات امنا)

مصوبه: هیات امنا به استناد بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیاتهای امنا، به مؤسسات عضو هیات امنا اجازه میدهد برای تشویق دانشجویان شهریه پرداز به میزان زیر از دانشجویان دارای رتبه اول تا سوم، شهریه اخذ نمایند:

۱- دوره کارشناسی: در صورت احراز رتبه‌های اول، دوم و سوم با حداقل معدل ۱۶ در هر سال تحصیلی در بین دانشجویان هم ورودی هر کد رشته (اعم از روزانه، نوبت دوم و مجازی در مورد دانشجویان ایرانی و فقط نوبت دوم و مجازی در مورد دانشجویان غیرایرانی) به ترتیب ۲۵٪، ۵۰٪ و ۷۵٪ شهریه همان سال تحصیلی دریافت شود. حداکثر مدت استفاده ۴ سال تحصیلی و حداقل واحد اخذ شده در هر سال تحصیلی ۳۴ واحد است.

۲- دوره کارشناسی ارشد: در صورت احراز رتبه اول یا دوم با حداقل معدل ۱۷ در دوره آموزشی (بدون احتساب واحدهای جبرانی) و در بین دانشجویان هم ورودی هر کد رشته (اعم از روزانه، نوبت دوم و مجازی در مورد دانشجویان ایرانی و فقط نوبت دوم و مجازی در مورد دانشجویان غیرایرانی) به ترتیب ۲۵٪ و ۵۰٪ شهریه واحدهای درسی و شهریه ثابت اولین سال تحصیلی دریافت شود.

۳- دوره دکتری: در صورت احراز رتبه اول با حداقل معدل ۱۸ در مجموع واحدهای درسی دوره (بدون احتساب واحدهای جبرانی) و در بین دانشجویان هم ورودی هر کد رشته (اعم از روزانه، نوبت دوم و مجازی) ۵۰٪ شهریه واحدهای درسی و شهریه ثابت اولین سال تحصیلی دریافت شود.

تبصره ۱: استفاده از تسهیلات مربوط به دانشجویان ممتاز، فرزندان اعضای هیات علمی و فرزندان شاهد و ایشارگر برای پذیرش در مقاطع تحصیلی بالاتر تابع مقررات مربوط به خودش بوده و مشمولیت این مصوبه امتیازی برای استفاده از آن تسهیلات نمی‌گردد.

تبصره ۲: این مصوبه از مهر ماه ۱۳۹۳ برای کلیه دانشجویان جاری و آتی ملاک عمل خواهد بود.

تبصره ۳: مصوبه نهم از مصوبات چهاردهمین جلسه مورخ ۸۵/۴/۲۴ و مصوبه بیست و پنجم از مصوبات بیست و یکمین جلسه مورخ ۹۰/۳/۵ هیات امنا لغو میشود.

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه فردوسی

سازمان مرکزی

کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴

تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰

نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱

پست الکترونیکی:

ch@ferdowsi.um.ac.ir

۴

تصویب شد
مهر مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه
مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه

دکتر سعید سمنانیان
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

Handwritten signature

دستور هفتم: تعیین شهریه دانشجویان استعدادهای درخشان در پردیس بین الملل (دانشگاه فردوسی مشهد)

مصوبه: هیات امنای به استناد بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیاتهای امنای، به دانشگاه فردوسی مشهد اجازه میدهد در رشته‌های دایر در پردیس بین الملل دانشگاه در هر رشته کارشناسی ارشد دو نفر و در هر رشته دکتری یک نفر دانشجوی از بین داوطلبان استعدادهای درخشان پذیرش نماید. شهریه تحصیلی دانشجویان استعدادهای درخشان در مقطع کارشناسی ارشد ۷۰ درصد و در مقطع دکتری ۸۰ درصد شهریه مصوب دوره‌های پردیس بین الملل تعیین میگردد.

دستور هشتم: تعیین شهریه دانشجویان مقطع کارشناسی ارشد دوره‌های مجازی ورودی سالهای تحصیلی ۹۰-۹۱ و ۹۱-۹۲ (دانشگاه فردوسی مشهد)

مصوبه: هیات امنای به استناد بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیاتهای امنای و با توجه به تأخیر در ابلاغ صورتجلسه بیست و سومین (۹۱/۹/۹) نشست عادی از دوره سوم در تاریخ ۹۲/۲/۱۷، به دانشگاه فردوسی مشهد اجازه میدهد استثنائاً از دانشجویان دوره‌های مجازی ورودی سالهای تحصیلی ۹۰-۹۱ و ۹۱-۹۲ (موضوع مصوبات سیزدهم و چهاردهم صورتجلسه فوق الذکر) ۶۰ درصد شهریه مصوب را اخذ نماید. شهریه نیمسالهای تحصیلی مازاد بر چهار نیمسال مطابق شهریه مصوب برای ورودیهای همان سال تحصیلی اخذ خواهد شد. ضمناً مصوبه سیزدهم از جلسه بیست و سوم هیات امنای برای ورودیهای سال تحصیلی ۹۲-۹۳ به بعد نیز تسری می‌باید.

دستور نهم: تعیین شهریه دانشجویان روزانه کلیه مقاطع تحصیلی برای سنوات مازاد تحصیلی (موسسات عضو هیات امنای)

مصوبه: هیات امنای به استناد بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیاتهای امنای و با توجه به اینکه تعدادی از دانشجویان روزانه در سنوات مجاز قادر به اتمام تحصیلات خود نمی‌باشند، به موسسات عضو هیات امنای اجازه میدهد از این دانشجویان در کلیه مقاطع تحصیلی، برای نیمسالهای تحصیلی مازاد بر سنوات مجاز، شهریه ورودیهای نوبت دوم همان سال تحصیلی را اخذ نمایند. تاریخ اجرا از ابتدای سال تحصیلی ۹۳-۹۴ می‌باشد. سنوات مجاز طبق جدول زیر تعریف میگردند:

مقطع تحصیلی	کاردانی و کارشناسی ناپیوسته	کارشناسی پیوسته		کارشناسی ارشد ناپیوسته	دکتری حرفه‌ای دامپزشکی	دکتری تخصصی و دکتری ph.D
		۹۰ و قبل آن	۹۱ و بعد آن			
سنوات مجاز	۲/۵ سال	۶ سال	۵ سال	۲/۵ سال	۹ سال	۵ سال

تبصره: در صورتیکه دانشجویان کاردانی و کارشناسی ناپیوسته حداقل ۶ واحد جبرانی، کارشناسی پیوسته حداقل ۱۰ واحد جبرانی، کارشناسی ارشد ناپیوسته حداقل ۱۲ واحد جبرانی و دکتری تخصصی و دکتری ph.D حداقل ۸ واحد جبرانی بگذرانند، یک نیمسال به سنوات مجاز آنان اضافه میشود.

دستور دهم: انتصاب دو نفر از اعضای هیات علمی پیمانی به پستهای ستاره‌دار مصوب (دانشگاه کوثر)

مصوبه: هیات امنا به استناد بند «ب» ماده «۲۰» قانون برنامه پنجم توسعه و در اجرای تبصره ماده «۱۱۴» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی و با عنایت به شرایط خاص دانشگاه کوثر، با انتصاب دو نفر از اعضای هیات علمی پیمانی به پستهای ستاره‌دار مصوب این دانشگاه از تاریخ این مصوبه بشرح زیر موافقت بعمل آورد:

ردیف	نام و نام خانوادگی	تاریخ استخدام پیمانی	سمت سازمانی	مرتبه علمی
۱	محبوبه معین مقدس	۹۲/۷/۱	سرپرست معاونت دانشجویی	استادیار
۲	زهرا براتی سده	۹۲/۸/۱	سرپرست مدیریت امور آموزشی و تحصیلات تکمیلی	استادیار

دستور یازدهم: انتصاب هفت نفر از اعضای هیات علمی پیمانی به پستهای ستاره‌دار مصوب (دانشگاههای بجنورد و مهندسی فناوریهای نوین قوچان)

مصوبه: هیات امنا در اجرای تبصره ماده «۱۱۴» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی، با انتصاب هفت نفر از اعضای هیات علمی پیمانی به پستهای ستاره‌دار مصوب دانشگاههای بجنورد و مهندسی فناوریهای نوین قوچان در صورت داشتن یک سال سابقه خدمت پیمانی (غیرمشروط و طرح سربازی) و مشروط به مصوب بودن پستهای ستاره‌دار ذکر شده از تاریخ این مصوبه بشرح زیر موافقت بعمل آورد:

ردیف	نام و نام خانوادگی	محل خدمت	تاریخ استخدام پیمانی	سمت سازمانی	مرتبه علمی
۱	مهران محمدی	دانشگاه بجنورد	۹۱/۱۰/۶	سرپرست اداره فنی و نظارت بر طرحهای عمرانی	مریی
۲	مهدی ایمان پرست	دانشگاه بجنورد	۹۱/۷/۲۳	سرپرست گروه علوم کامپیوتر	استادیار
۳	حسین اسکندری	دانشگاه بجنورد	۹۱/۷/۱	سرپرست دانشکده علوم انسانی	استادیار
۴	امیدرضا دهقان	دانشگاه بجنورد	۹۱/۷/۱	سرپرست دانشکده فنی و مهندسی	استادیار
۵	سید محمد جوادی	دانشگاه مهندسی فناوریهای نوین قوچان	۹۰/۱۲/۲۳	سرپرست معاونت پژوهشی	استادیار
۶	سید حسین کاظمی ریایی	دانشگاه مهندسی فناوریهای نوین قوچان	۹۲/۵/۱	سرپرست معاونت اداری و مالی و مدیریت منابع	استادیار
۷	حسن زارع لی آبادی	دانشگاه مهندسی فناوریهای نوین قوچان	۹۰/۴/۱	سرپرست دانشکده فنی و مهندسی	استادیار

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه فردوسی
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
پست الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

مهر مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

دکتر سعید سمنانیان
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

تاریخ

دستور دوازدهم: ماموریت تحصیلی ۱۷ نفر از اعضای هیات علمی پیمانی (دانشگاههای بجنورد، مهندسی فناوریهای نوین قوچان، مجتمع‌های آموزش عالی اسفراین و شیراز)

مصوبه: هیات امانا به استناد بند «ب» ماده «۲۰» قانون برنامه پنجم توسعه و در اجرای تبصره «۵» ماده «۷۳» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی و با توجه به تازه تاسیس بودن موسسات، بومی بودن افراد در این موسسات، با ماموریت تحصیلی ۱۷ نفر از اعضای هیات علمی پیمانی به شرح زیر پس از اخذ تعهد و تضمین به میزان دو برابر هزینه‌های تحصیل از تاریخ شروع به تحصیل در دوره دکتری به مدت ۴ سال و سایر شرایط مندرج در ماده مذکور موافقت نمود:

ردیف	نام و نام خانوادگی	دانشگاه محل خدمت	تاریخ تولد	تاریخ استخدام	رشته تحصیلی	دانشگاه محل تحصیل	تاریخ شروع تحصیل	نحوه پذیرش
۱	حمیدرضا محقق	بجنورد	۵۷/۱/۱۲	۸۵/۱۱/۱۰	مهندسی صنایع	علم و صنعت	۹۲/۷/۱	سهمیه مریبان
۲	داود بخشش	بجنورد	۶۴/۶/۳۰	۹۱/۷/۱	علوم کامپیوتر	یزد	۹۲/۷/۱	آزمون دکتری
۳	نفسه گریبانی	بجنورد	۶۰/۲/۱۱	۸۸/۸/۹	تاریخ تطبیق و تحلیلی هنر اسلامی	هنر	۹۲/۷/۱	استعدادهای درخشان
۴	مصومه اسلامی	بجنورد	۶۵/۵/۸	۸۹/۹/۱	روانشناسی	الزهرا	۹۲/۷/۱	سهمیه مریبان
۵	زینب گل پیچ	بجنورد	۶۴/۳/۱۷	۹۰/۴/۷	مشاوره	خوارزمی	۹۲/۷/۱	سهمی مریبان
۶	رابعه روانی فرد	بجنورد	۵۹/۶/۲۹	۸۹/۱۰/۲۸	مهندسی کامپیوتر	صنعتی اصفهان	۹۲/۷/۱	سهمیه مریبان
۷	زهرا رسولی	بجنورد	۵۹/۶/۵	۸۹/۸/۱	فلسفه و حکمت اسلامی	فردوسی مشهد	۹۲/۷/۱	سهمیه مریبان
۸	السانه جوادی	بجنورد	۶۱/۵/۲۹	۹۰/۸/۱	علوم اقتصادی	فردوسی مشهد	۹۲/۷/۱	سهمیه مریبان
۹	عصمت رشیدی	بجنورد	۶۲/۴/۱۰	۸۹/۱۲/۱۶	فیزیولوژی ورزشی	حکیم سبزواری	۹۲/۷/۱	سهمیه مریبان
۱۰	محمد مهوش	بجنورد	۵۹/۴/۸	۸۹/۹/۲۱	معماری اسلامی	هنر اصفهان	۹۲/۷/۱	سهمیه مریبان
۱۱	محسن خزایی	قوچان	۶۱/۶/۳۰	۸۹/۹/۱۵	مهندسی عمران	سمنان	۹۲/۱۱/۱	سهمیه مریبان
۱۲	محمد رفایی	قوچان	۶۰/۱۰/۲۱	۹۰/۶/۲۶	مهندسی کامپیوتر	فردوسی مشهد	۹۲/۷/۱	سهمیه مریبان
۱۳	علی گنج بخش صنعتی	قوچان	۶۲/۴/۱۲	۹۰/۶/۲۶	ریاضی محض	شاهرود	۹۲/۱۱/۱	سهمیه مریبان
۱۴	سیدعرفان سلیمی پور	قوچان	۶۲/۲/۲۳	۹۲/۲/۸	مهندسی مکانیک-تبدیل انرژی	فردوسی مشهد	۹۲/۱۱/۱	سهمیه مریبان
۱۵	میثاق قمری	مجتمع آموزش عالی اسفراین	۶۱/۵/۲۵	۹۲/۵/۲۳	مهندسی مواد و متالورژی	حکیم سبزواری	۹۲/۷/۱	آزمون دکتری
۱۶	ابنین بوستانی	مجتمع آموزش عالی اسفراین	۶۵/۶/۲۰	۹۲/۵/۲۳	مهندسی صنایع	تهران	۹۲/۷/۱	آزمون دکتری
۱۷	مهدی تیموری	مجتمع آموزش عالی شیراز	۵۶/۵/۲۰	۸۷/۱۲/۱۹	مهندسی منابع طبیعی	فردوسی مشهد	۹۲/۱۱/۱	سهمیه مریبان

نشانی: مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه فردوسی
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
پست الکترونیکی: ch@ferdowsi.um.ac.ir

تصویب شد
مهر مرکز هیات‌های امانا و هیات‌های ممیزه
مرکز هیات‌های امانا و هیات‌های ممیزه

دکتر سعید سمنانیان
شاور وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امانا و هیات‌های ممیزه
تهران

دستور سیزدهم: الحاق یک تبصره به ماده ۱۰۱ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی (موسسات عضو هیات امنای)

مصوبه: هیات امنای به استناد بند «ن» ماده «۷» قانون تشکیل هیاتهای امنای و در اجرای بخشنامه ۶/۶۳/۲۵۷۷۲۳ مورخ ۹۲/۸/۲۹ معاون محترم اداری، مالی و مدیریت منابع وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، با الحاق یک تبصره به ماده ۱۰۱ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی موسسات عضو هیات امنای بشرح ذیل موافقت بعمل آورد:

تبصره ۲- در خصوص مشمولان صندوق بازنشستگی کشوری، علاوه بر حقوق ثابت و مبلغ تفاوت تطبیق، حقوق و فوق‌العاده‌های شغل، جذب و ویژه و سایر فوق‌العاده‌های مستمر که در این آیین‌نامه به صراحت احصا و نام برده شده است، مبنای برداشت کسور بازنشستگی ماهیانه (سهم مستخدم و کارفرما) بوده و به همراه هر گونه افزایش آنها در ماه اول به عنوان مقرری به صندوق بازنشستگی کشوری واریز و متقابلاً مبنای محاسبه و تعیین حقوق بازنشستگی و وظیفه قرار خواهد گرفت.

ضمناً تبصره موجود در آیین‌نامه استخدامی به تبصره «۱» تغییر می‌یابد.

دستور چهاردهم: تصویب برنامه پنج‌ساله توسعه (دانشگاه تربیت حیدریه)

مصوبه: هیات امنای به استناد مصوبه هفتم از مصوبات شانزدهمین نشست عادی از دوره سوم هیات امنای مورخ ۸۶/۵/۵ و دادن مأموریت توسط کمیسیون دایمی به دانشگاه فردوسی مشهد مبنی بر انتقال تجربیات و تشکیل کمیته تخصصی جهت تدوین برنامه پنج‌ساله توسعه موسسات عضو هیات امنای، برنامه پنج‌ساله توسعه دانشگاه تربیت حیدریه را که در کمیته تخصصی مذکور بررسی و تایید شده است، تصویب نمود.

دستور پانزدهم: تاسیس سه شرکت دانش بنیان (مجتمع آموزش عالی اسفراین)

مصوبه: هیات امنای به استناد تبصره «۴» ماده «۱۷» قانون برنامه پنجم توسعه و با عنایت به تاسیس سه شرکت دانش بنیان ذیل، با فعالیت اعضای هیات علمی مجتمع آموزش عالی اسفراین به شرح جدول پیوست در شرکتهای ذیل، مشروط به اخذ مجوزهای لازم و با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه موافقت نمود.

نام شرکت	زمینه فعالیت	نوع شرکت
شرکت فناوران دانش گستر سپهر آیین	تولید نانو پودرهای اکسیدی	خصوصی
فناوران دیرگداز	تولید اجزای دیرگداز	(عمده سهام متعلق به اعضای هیات علمی مجتمع)
خدماتی آزمایشگاهی سالوک	خدمات آزمایشگاهی فناوری نانو	دولتی
		(عمده سهام متعلق به مجتمع آموزش عالی اسفراین)

دستور شانزدهم: احداث خوابگاه دانشجویی با مشارکت و سرمایه‌گذاری بخش خصوصی (دانشگاه تربیت حیدریه)

مصوبه: هیات امنای به استناد بند «ب» ماده «۲۰» قانون برنامه پنجم توسعه، به دانشگاه تربیت حیدریه اجازه میدهد با مشارکت و سرمایه‌گذاری بخش خصوصی با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه نسبت به احداث خوابگاه دانشجویی در اراضی دانشگاه برابر قرارداد پیوست شماره یک اقدام نماید. همچنین مقرر گردید پس از ساخت، بهره‌برداری و مدیریت محل مذکور حداکثر به مدت ۱۵ سال در اختیار بخش خصوصی بوده تا سرمایه‌گذاری بخش خصوصی از محل درآمد آن مستهلک گردد.

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه فردوسی
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
پست الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

تصویب شد

مهر مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه
مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

تهان

دستور هفدهم: افزایش کمک هزینه مسکن رئیس موسسه (دانشگاههای تربت حیدریه، مهندسی فناوریهای نوین قوچان، مجتمع‌های آموزش عالی اسفراین، گناباد، تربت جام، شیروان و مرکز آموزش عالی کاشمر)

مصوبه: هیات امانا به استناد بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیاتهای امانا، با افزایش کمک هزینه مسکن رئیس دانشگاههای تربت حیدریه، مهندسی فناوریهای نوین قوچان، مجتمع‌های آموزش عالی اسفراین، گناباد، تربت جام، شیروان و مرکز آموزش عالی کاشمر منوط به سکونت در محل ماموریت و نداشتن مسکن، از چهار میلیون ریال به پنج میلیون ریال از تاریخ این مصوبه از محل درآمدهای اختصاصی آن موسسات در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه موافقت نمود.

دستور هجدهم: تسری بند ۲ مصوبه هفتم از مصوبات بیستمین نشست عادی از دوره سوم (دانشگاه مهندسی علوم و فناوریهای نوین گلپهار، مجتمع آموزش عالی تربت جام و مرکز آموزش عالی کاشمر)

مصوبه: هیات امانا به استناد بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیاتهای امانا، با تسری بند ۲ مصوبه هفتم از مصوبات بیستمین نشست عادی از دوره سوم مورخ ۸۹/۱/۲۶ (موضوع حق مسکن برای اعضای هیات علمی فاقد مسکن ماهیانه به مبلغ ۱/۲۰۰/۰۰۰ ریال) به دانشگاه مهندسی علوم و فناوریهای نوین گلپهار، مجتمع آموزش عالی تربت جام و مرکز آموزش عالی کاشمر مشروط به تامین اعتبار از محل درآمدهای اختصاصی محقق شده از تاریخ این مصوبه موافقت بعمل آورد.

دستور نوزدهم: بکارگیری ۴۰ نفر نیروی قرارداد کار معین (دانشگاههای بجنورد، تربت حیدریه، مجتمع‌های آموزش عالی گناباد، اسفراین، تربت جام و مرکز آموزش عالی کاشمر)

مصوبه: هیات امانا به استناد بند «ب» ماده «۲۰» قانون برنامه پنجم توسعه، با بکارگیری تعداد ۴۰ نفر نیروی قرارداد کار معین در مشاغل کارشناسی و تخصصی، با مدرک تحصیلی دانشگاهی، احراز شرایط شغلی، تایید هیات اجرایی و در سقف پستهای سازمانی بلا تصدی مصوب و با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه و مشروط به تامین اعتبار در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه در دانشگاههای بجنورد، تربت حیدریه، مجتمع‌های آموزش عالی گناباد، اسفراین، تربت جام و مرکز آموزش عالی کاشمر موافقت نمود.

نام موسسه	تعداد افراد پیشنهادی	تعداد کارکنان			تعداد دانشجویان				
		رسمی	پیمانی	قراردادی	جمع	کار دکتری	کارشناسی ارشد	دکتری	
بجنورد	۱۰	۱	۱۴	۶۲	۷۷	۰	۲۵۶۰	۱۵۰	۲۷۱۰
تربت حیدریه	۵	۱	۲	۱۴	۱۷	۰	۴۳۹	۲۸	۱۵۶۲
گناباد	۱۰	۰	۰	۵	۵	۰	۱۲۲۰	۰	۱۲۲۰
اسفراین	۵	۱	۰	۱۰	۱۱	۰	۲۱۱	۲۹۲	۷۰۳
تربت جام	۵	۰	۰	۵	۵	۰	۶۳۰	۰	۶۳۰
کاشمر	۵	۰	۰	۵	۵	۰	۲۰۰	۰	۲۰۰

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه فردوسی
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
پست الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

تصویب شد
مهر مرکز هیات های امانا و هیات های ممیزه
مرکز هیاتهای امانا و هیاتهای ممیزه

دکتر سعید سمنانیان
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امانا و هیات های ممیزه

تذات

دستور بیستم: بکارگیری ۶ نفر نیروی قرارداد کار معین (دانشگاه مهندسی علوم و فناوریهای نوین گلپهار)

موضوع: هیات امنا به استناد بند «ب» ماده «۲۰» قانون برنامه پنجم توسعه، با بکارگیری تعداد ۶ نفر نیروی قرارداد کار معین در مشاغل کارشناسی و تخصصی، با مدرک تحصیلی دانشگاهی، احراز شرایط شغلی، تایید هیات اجرایی و در سقف پستهای سازمانی بالاتر از مصوب و با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه و مشروط به تامین اعتبار در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه در دانشگاه مهندسی علوم و فناوریهای نوین گلپهار موافقت نمود.

نام موسسه	تعداد افراد پیشنهادی	تعداد کارکنان			تعداد دانشجویان		
		رسمی	پیمانی	قراردادی	جمع	کارشناسی	کارشناسی ارشد
گلپهار	۶	۰	۰	۰	۰	۰	۰

دستور بیست و یکم: تصویب آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی (موسسات عضو هیات امنا)

موضوع: هیات امنا به استناد بند «ب» ماده «۲۰» قانون برنامه پنجم توسعه و در اجرای بخشنامه شماره ۱۵/۲۷۲۲۹۸ مورخ ۹۰/۱۲/۲۷ مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه، آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی موسسات عضو هیات امنا را به شرح پیوست شماره دو برای اجرا از تاریخ ۹۲/۱۲/۱ مشروط به تامین اعتبار در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه و با رعایت مفاد بخشنامه شماره ۶/۶۳/۱۱۵۱۰۹ مورخ ۹۲/۷/۲۷ سرپرست محترم «وقت» وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و کلیه ضوابط و مقررات مربوطه تصویب نمود.

دستور بیست و دوم: تصویب یک دانشکده و شش گروه آموزشی (مجتمع آموزش عالی گناباد)

موضوع: هیات امنا به استناد بند «ب» ماده «۷» قانون تشکیل هیاتهای امنای، با ایجاد یک دانشکده و شش گروه آموزشی در مجتمع آموزش عالی گناباد در سقف پستهای سازمانی مصوب و مشروط به تامین اعتبار در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه و رعایت ضوابط و مقررات مربوطه، بشرح زیر موافقت نمود:

۱. دانشکده فنی و مهندسی با گروههای آموزشی مهندسی عمران و معدن، مهندسی مکانیک و صنایع و مهندسی برق و کامپیوتر
۲. گروه آموزشی ریاضی و آمار
۳. گروه آموزشی شیمی و زمین شناسی
۴. گروه آموزشی مهندسی کشاورزی

تبصره: مصوبه سی و دوم از جلسه مورخ ۹۱/۹/۹ و مصوبه سیزدهم از جلسه مورخ ۹۱/۱۲/۳ هیات امنا لغو میگردد.

دستور بیست و سوم: اجازه هزینه مبلغ ۷۷۴۲ میلیون ریال در ازای ارائه اسناد و مدارک مثبت مالی مجتمع آموزش شیروان (دانشگاه فردوسی مشهد)

موضوع: هیات امنا به استناد بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیاتهای امنای و با توجه به اینکه در قانون بودجه سال ۹۲، مجتمع آموزش عالی شیروان از دانشگاه فردوسی مشهد منفک و مستقل شده و از طرفی مبلغ ۷۷۴۲ میلیون ریال از اعتبارات عمومی ابلاغی به دانشگاه از محل برنامه آموزش کاردانی (که این مقطع صرفاً در مجتمع مذکور وجود دارد) می باشد، به دانشگاه فردوسی مشهد اجازه میدهد به میزان مبلغ مذکور از محل درآمدهای اختصاصی خود در ازای ارائه اسناد و مدارک مثبت مالی آن مجتمع هزینه نماید.

تصویب شد

 مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
 مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

مهر

دستور بیست و چهارم: تمدید ماموریت تحصیلی مازاد بر چهار سال خانم شهناز بمبئی چی عضو هیات علمی (دانشگاه فردوسی مشهد)

موضوع: هیات امانا به استناد بند «ب» ماده «۲۰» قانون برنامه پنجم توسعه و بند «ن» ماده «۷» قانون تشکیل هیاتهای امنای و در اجرای تبصره «۲» ماده «۷۳» آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی، با تمدید ماموریت تحصیلی مازاد بر چهار سال خانم شهناز بمبئی چی عضو هیات علمی دانشگاه فردوسی مشهد از تاریخ ۹۲/۱۱/۲۳ به مدت یکسال برای آخرین بار موافقت و مقرر شد مازاد بر آن تا زمان اخذ مدرک دکتری از مرخصی استحقاقی ذخیره شده و مرخصی بدون حقوق استفاده شود.

شروع ماموریت	پایان ماموریت	محل تحصیل	رشته تحصیلی	دلایل توجیهی
۸۸/۱۱/۲۳	۹۲/۱۱/۲۳	دانشگاه خوارزمی	بیومکانیک ورزشی	۱- مشکلات ناشی از اولین دوره دکتری بیومکانیک ورزشی در دانشگاه خوارزمی و کشور ۲- گذراندن تعداد ۳۲ واحد جبرانی اجباری ۳- تاخیر ناشی از ادغام دانشجویان گروه اول ورودی ۸۹-۸۸ با دانشجویان گروه دوم ورودی بهمن ۹۰-۸۹ بخاطر مشکلات دانشکده، تهیه کلاس و تامین استاد ۴- منوط شدن تصویب نهایی پروپوزال علیرغم آماده بودن آن به انجام پیش‌آزمون و نوشتن فصل ۱، ۲ و ۳ و نوشتن یک مقاله مروری ۵- پیچیدگی مراحل اجرای انجام پیش‌آزمون بر روی ورزشکاران و شرایط اخلاقی خاص آن ۶- جدید بودن گرایش بیومکانیک ورزشی در ایران و سختی و پرکاری آن

دستور بیست و پنجم: الحاق تبصره «۲» به ماده «۹۸» آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی (مؤسسات عضو هیات امانا)

موضوع: هیات امانا به استناد بند «ن» ماده «۷» قانون تشکیل هیاتهای امنای و در اجرای بخشنامه شماره ۱۵/۲۳۳۳۸ مورخ ۹۱/۱۲/۹ مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه، با الحاق تبصره «۲» به ماده «۹۸» آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی مؤسسات عضو هیات امانا بشرح زیر موافقت نمود. تبصره موجود ذیل ماده مذکور به تبصره «۱» تغییر می‌یابد.

تبصره ۲: موسسه مکلف است در صورت درخواست عضو رسمی متصدی پستهای مدیریتی سیاسی موضوع ماده «۷۹» این آیین نامه در کلیه مرتبه‌های علمی که واجد شرایط یکی از بندهای مندرج در ماده «۹۶» این آیین نامه می‌باشد، پس از درخواست مکتوب عضو، با رعایت سن حداکثر ۷۸ سال و بدون نیاز به انجام سایر تشریفات قانونی مقرر در این ماده، موعد بازنشستگی وی را حداکثر به میزان مندرج در جدول ذیل، مشروط به آنکه مدت تصدی سمت‌های مذکور حداقل برابر مدت زمان تعویق بازنشستگی باشد، به تعویق اندازد.

ردیف	سمت اجرایی	مدت مجاز تعویق بازنشستگی
۱	رؤسای سه قوه	حداکثر ۶ سال
۲	وزیران- معاونان رئیس جمهور- اعضای شورای نگهبان	حداکثر ۴ سال
۳	ریاست سازمان صدا و سیما- معاونان وزیران- نمایندگان مجلس شورای اسلامی- سفیران- استانداران- شهردار تهران	حداکثر ۳ سال

تصویب شد
مهر مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

دکتر سعید سمنانیان
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه
شاه

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه فردوسی
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۱
پست الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

دستور بیست و ششم: الحاق تبصره «۳» به ماده «۹۸» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی (مؤسسات عضو هیات امنای)

مصوبه: هیات امنای به استناد بند «ن» ماده «۷» قانون تشکیل هیاتهای امنای و در اجرای بخشنامه شماره ۱۵/۴۰۶۵۶ مورخ ۹۲/۳/۲۵ مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه، با الحاق تبصره «۳» به ماده «۹۸» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی مؤسسات عضو هیات امنای بشرح زیر موافقت نمود:

تبصره ۳: به منظور استمرار بهره‌گیری از تجارب و خدمات مؤثر عضو آموزشی **مؤسسه** در هر مرتبه علمی که واجد شرایط یکی از بندهای مندرج در ماده «۹۶» این آیین‌نامه می‌باشد، **مؤسسه** می‌تواند علاوه بر موارد مندرج در این ماده و تبصره‌های «۱» و «۲» آن، پس از بررسی پیشنهاد گروه آموزشی در خصوص تعویق بازنشستگی عضو، موعد بازنشستگی وی را به صورت سالیانه و حداکثر تا سقف «۵» سال (مشروط به افزایش حداکثر «۵» سال به سن بازنشستگی مندرج در ماده «۹۶») با تصویب هیات امنای، به تعویق اندازد.

دستور بیست و هفتم: تصویب نصاب معاملات سال ۹۲ (مؤسسات عضو هیات امنای)

مصوبه: هیات امنای به استناد بند «ط» ماده «۷» قانون تشکیل هیاتهای امنای و تبصره یک ماده «۲۹» آیین‌نامه مالی و معاملاتی، نصاب معاملات مؤسسات عضو هیات امنای را بشرح زیر تصویب نمود:

۱. معاملات جزئی: معاملاتی که کمتر از (۱۵۰.۰۰۰.۰۰۰) ریال باشد.
۲. معاملات متوسط: معاملاتی که مبلغ معامله بیش از سقف معاملات کوچک بوده و از مبلغ (۱.۵۰۰.۰۰۰.۰۰۰) ریال تجاوز نکند.
۳. معاملات عمده: معاملاتی که مبلغ برآورد اولیه آنها بیش از مبلغ (۱.۵۰۰.۰۰۰.۰۰۰) ریال باشد.

دستور بیست و هشتم: تصویب شهریه رشته‌های تحصیلی دوره نوبت دوم (شبانه) (مؤسسات عضو هیات امنای)

مصوبه: هیات امنای به استناد بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیاتهای امنای و در اجرای بخشنامه شماره ۲۲/۴۷۷۷۹ مورخ ۹۲/۴/۸ معاون محترم آموزشی وزارت متبوع، شهریه رشته‌های مختلف تحصیلی دوره نوبت دوم (شبانه) در مقاطع کاردانی و کارشناسی مؤسسات عضو هیات امنای برای دانشجویان ورودی مهرماه سال ۹۲ (مشروط به مطابقت داشتن شهریه های تعیین شده در این مصوبه با شهریه های مندرج در دفترچه انتخاب رشته کنکور سراسری سال ۹۲) به بعد، بشرح زیر تصویب نمود:

شهریه رشته های مختلف تحصیلی دوره نوبت دوم (شبانه) در مقاطع کاردانی و کارشناسی مؤسسات عضو هیات امنای در

سال تحصیلی ۹۲-۹۳ (کلیه میبالغ به ریال می‌باشد)

نام مؤسسه	گروه آموزشی	شهریه ثابت هر نیمسال تحصیلی	شهریه متغیر برای هر واحد درسی			شهریه هر واحد دوره در صورت بروز در برنامه آموزشی
			عمومی	پایه (نظری)	اصلی و تخصصی (نظری)	
دانشگاه فردوسی مشهد	علوم انسانی	۱.۵۰۰.۰۰۰	۱۱۰.۰۰۰	۱۷۰.۰۰۰	۲۵۰.۰۰۰	شهریه هر واحد
	سایر گروههای آموزشی	۱.۷۰۰.۰۰۰	۱۱۰.۰۰۰	۱۸۰.۰۰۰	۳۰۰.۰۰۰	شهریه دروس عملی، آزمایشگاهی و کارگاهی برای هر ساعت اجرا در هفته
سایر مؤسسات عضو هیات امنای	علوم انسانی	۱.۱۰۰.۰۰۰	۱۰۰.۰۰۰	۱۵۰.۰۰۰	۱۸۰.۰۰۰	شهریه هر واحد
	سایر گروههای آموزشی	۱.۲۵۰.۰۰۰	۱۰۰.۰۰۰	۱۶۵.۰۰۰	۲۰۰.۰۰۰	شهریه دروس عملی، آزمایشگاهی و کارگاهی برای هر ساعت اجرا در هفته

تبصره ۱: شهریه متغیر در هر سال تحصیلی به میزان ۱۰ درصد نسبت به مبلغ سال قبل افزایش می‌یابد.

تبصره ۲: شهریه ثابت برای ورودیهای ۹۲/۷/۱ تا پایان تحصیل آنان ثابت بوده و تغییر نخواهد کرد.

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

۱۲

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

(Signature)

دستور بیست و نهم: تمدید مهلت رسمی آزمایشی آقای دکتر مهدی عمادی عضو هیات علمی (دانشگاه فردوسی مشهد)

مصوبه: هیات امانا به استناد بند «ن» ماده «۷» قانون تشکیل هیات های امانا و در اجرای بند «الف» ماده «۱۵» آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی و با توجه به کسب ۶۰ درصد امتیازات لازم از آیین نامه ارتقای مرتبه اعضای هیات علمی برای ارتقا به مرتبه بالاتر، با تمدید مهلت رسمی آزمایشی آقای دکتر مهدی عمادی (شروع رسمی آزمایشی ۸۶/۱۲/۸) عضو هیات علمی دانشگاه فردوسی مشهد از تاریخ ۹۱/۱۲/۸ به مدت دو سال موافقت نمود.

دستور سی ام: تبدیل وضعیت استخدامی دو نفر از کارشناس رسمی قطعی به عضو هیات علمی رسمی آزمایشی (دانشگاه فردوسی مشهد)

مصوبه: هیات امانا به استناد بند «ن» ماده «۷» قانون تشکیل هیات های امانا و در اجرای بند «۳» مصوبه جلسه مورخ ۹۱/۲/۱۸ هیات عالی جذب اعضای هیات علمی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی کشور و تبصره «۲» ماده «۱۰» آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی و با توجه به طی مراحل جذب انجام شده و تایید هیات اجرایی اعضای هیات علمی، با تبدیل وضعیت استخدامی دو نفر از کارشناسان رسمی قطعی به عضو هیات علمی رسمی آزمایشی در دانشگاه فردوسی مشهد با رعایت مقررات مربوط به جذب اعضای هیات علمی، در سقف پستهای سازمانی مصوب و تامین اعتبار در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه بشرح زیر موافقت نمود:

نام و نام خانوادگی	تاریخ تولد	تاریخ استخدام	سال فارغ التحصیلی	مدرک و رشته تحصیلی	محل تحصیل
یعقوب مهارتی	۴۹/۲/۲۶	۷۶/۱۰/۱۳	۸۹/۱۰/۱	دکتری مدیریت کارآفرینی	دانشگاه پونرا (کشور مالزی)
وحید جهانبخش مشهدی	۴۰/۶/۴	۷۱/۱۰/۱۳	۹۱/۴/۲۶	دکتری بیماری شناسی گیاهی	دانشگاه فردوسی مشهد

دستور سی و یکم: استخدام ۳۷۱ نفر عضو هیات علمی پیمانی (موسسات عضو هیات امانا)

مصوبه: هیات امانا به استناد بند «ب» ماده «۲۰» قانون برنامه پنجم توسعه و در اجرای ماده «۳» آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی، به موسسات عضو هیات امانا اجازه میدهد نسبت به استخدام تعداد ۳۷۱ نفر عضو هیات علمی پیمانی با رعایت ضوابط و مقررات مربوط به جذب اعضای هیات علمی، اخذ ردیف استخدامی از مرکز نظارت و ارزیابی آموزش عالی، در سقف پستهای سازمانی بلا تصدی و مشروط به تامین اعتبار در سقف اعتبارات هزینه ای تخصیصی سالیانه به شرح زیر اقدام نمایند:

نام موسسه	تعداد افراد	نام موسسه	تعداد افراد
دانشگاه فردوسی مشهد	۶۰	مجتمع آموزش عالی گناباد	۴۰
دانشگاه نیشابور	۲۳	مجتمع آموزش عالی تربت جام	۳۰
دانشگاه تربت حیدریه	۳۰	مرکز آموزش عالی کاشمر	۲۰
دانشگاه مهندسی فناوریهای نوین قوچان	۳۰	دانشگاه بجنورد	۳۸
دانشگاه کوثر بجنورد	۶۲	مجتمع آموزش عالی اسفراین	۳۸

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امانا و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امانا و هیات های ممیزه

۱۳

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امانا و هیات های ممیزه

چنان

دستور سی و دوم: تصویب مرکز رشد واحدهای فناوری علوم انسانی و اساسنامه آن (دانشگاه فردوسی مشهد)

موضوع: به استناد بند «ب» ماده «۷» قانون تشکیل هیاتهای امنا، نامه شماره ۳/۲۴۴۱۱۰ مورخ ۹۱/۱۲/۲۷ معاون محترم پژوهش و فناوری وزارت متبوع مطرح و هیات امنا با ایجاد مرکز رشد واحدهای فناوری علوم انسانی در دانشگاه فردوسی مشهد با رعایت ضوابط مربوطه و تأمین اعتبار لازم در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه موافقت اصولی بعمل آورد و اساسنامه آن منوط به تأیید معاونت پژوهش و فناوری وزارت متبوع به تصویب رسید.

دستور سی و سوم: انفکاک مرکز تحقیقات انار از دانشگاه فردوسی مشهد و انتقال آن (دانشگاه بیرجند)

موضوع: هیات امنا به استناد بند «ب» ماده «۷» قانون تشکیل هیاتهای امنا و با توجه به تقسیم استان خراسان به سه استان خراسان رضوی، شمالی و جنوبی و واقع شدن شهرستان فردوس در استان خراسان جنوبی، با انفکاک مرکز تحقیقات انار شهرستان فردوس از دانشگاه فردوسی مشهد و انتقال آن با تمامی امکانات و منابع انسانی به دانشگاه بیرجند موافقت نمود.

دستور سی و چهارم: تصویب اصلاح ساختار سازمانی (دانشگاه تربت حیدریه)

موضوع: به استناد بند «ب» ماده «۷» قانون تشکیل هیاتهای امنا و در اجرای نامه شماره ۲/۲۲/۲۳۸۷۳۴ مورخ ۹۱/۱۲/۱۹ معاونت آموزشی وزارت متبوع مبنی بر موافقت شورای گسترش آموزش عالی با ارتقای مجتمع آموزش عالی تربت حیدریه به دانشگاه تربت حیدریه، هیات امنا با اصلاح ساختار سازمانی شامل نمودار سازمانی و سازمان تفصیلی دانشگاه تربت حیدریه، منوط به تأیید دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات وزارت موافقت به عمل آورد.

دستور سی و پنجم: تصویب اصلاح ساختار سازمانی (دانشگاه مهندسی فناوریهای نوین قوچان)

موضوع: به استناد بند «ب» ماده «۷» قانون تشکیل هیاتهای امنا و در اجرای نامه شماره ۲/۲۲/۲۳۷۵۲۰ مورخ ۹۱/۱۲/۱۶ معاونت آموزشی وزارت متبوع مبنی بر موافقت شورای گسترش آموزش عالی با ارتقای مجتمع آموزش عالی فنی و مهندسی قوچان به دانشگاه مهندسی فناوریهای نوین قوچان، هیات امنا با اصلاح ساختار سازمانی شامل نمودار سازمانی و سازمان تفصیلی دانشگاه مهندسی فناوریهای نوین قوچان منوط به تأیید دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات وزارت موافقت به عمل آورد.

دستور سی و ششم: تصویب اصلاح ساختار سازمانی (مجتمع آموزش عالی تربت جام)

موضوع: به استناد بند «ب» ماده «۷» قانون تشکیل هیاتهای امنا و در اجرای نامه شماره ۲/۲۲/۶۱۸۶۱ مورخ ۹۲/۴/۳۱ معاونت آموزشی وزارت متبوع مبنی بر موافقت شورای گسترش آموزش عالی با ارتقای دانشکده کشاورزی و دامپروری تربت جام به مجتمع آموزش عالی کشاورزی و دامپروری تربت جام، هیات امنا با اصلاح ساختار سازمانی شامل نمودار سازمانی و سازمان تفصیلی مجتمع آموزش عالی تربت جام منوط به تأیید دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات وزارت موافقت به عمل آورد.

دستور سی و هفتم: تصویب اصلاح ساختار سازمانی (مجتمع آموزش عالی گناباد)

موضوع: به استناد بند «ب» ماده «۷» قانون تشکیل هیاتهای امنا و در اجرای نامه شماره ۲/۲۲/۷۲۵۵۰ مورخ ۹۲/۵/۲۰ معاونت آموزشی وزارت متبوع مبنی بر موافقت شورای گسترش آموزش عالی با ارتقای مرکز آموزش عالی گناباد به مجتمع آموزش عالی گناباد، هیات امنا با اصلاح ساختار سازمانی شامل نمودار سازمانی و سازمان تفصیلی مجتمع آموزش عالی گناباد را منوط به تأیید دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات وزارت موافقت به عمل آورد.

نشانی:

مشهد، میدان آزادی

پردیس دانشگاه فردوسی

سازمان مرکزی

کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴

تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰

نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱

پست الکترونیکی:

ch@ferdowsi.um.ac.ir

دستور سی و هشتم: تصویب ساختار سازمانی (مجتمع آموزش عالی شیروان)

مصوبه: به استناد بند «ب» ماده «۷» قانون تشکیل هیاتهای امنا و در اجرای نامه شماره ۲/۲۲/۳۷۳۱۱ مورخ ۹۲/۲/۱۹ معاونت آموزشی وزارت متبوع مبنی بر موافقت شورای گسترش آموزش عالی با ارتقای دانشکده کشاورزی شیروان به مجتمع آموزش عالی شیروان، هیات امنا با ساختار سازمانی شامل نمودار سازمانی و سازمان تفصیلی مجتمع آموزش عالی شیروان منوط به تأیید دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات وزارت موافقت به عمل آورد.

دستور سی و نهم: تغییر عناوین گروههای آموزشی و پژوهشی (دانشگاه فردوسی مشهد)

مصوبه: هیات امنا به استناد بند «ب» ماده «۷» قانون تشکیل هیاتهای امنا، با تغییر عناوین گروههای آموزشی و پژوهشی زیر در دانشگاه فردوسی مشهد بدون ایجاد بار مالی و تشکیلاتی جدید و با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه موافقت نمود:

۱. تغییر نام گروه «زبان روسی» به گروه «زبان و ادبیات روسی» در دانشکده ادبیات و علوم انسانی
۲. تغییر نام گروه «کتابداری و اطلاع رسانی» به گروه «علم اطلاعات و دانش شناسی» در دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی
۳. تغییر نام گروه «علوم باغبانی» به گروه «علوم باغبانی و مهندسی فضای سبز» در دانشکده کشاورزی
۴. تغییر نام گروههای پژوهشی «مدیریت»، «اقتصاد» و «علوم تربیتی» به ترتیب به گروههای پژوهشی «مدیریت اسلامی»، «اقتصاد اسلامی» و «تعلیم و تربیت اسلامی» در پژوهشکده مطالعات اسلامی در علوم انسانی

دستور چهلم: تصویب گروه آموزشی مهندسی مکانیک (دانشگاه تربت حیدریه)

مصوبه: هیات امنا به استناد بند «ب» ماده «۷» قانون تشکیل هیاتهای امنا و در اجرای نامه شماره ۲/۲۲/۶۰۳۹۱ مورخ ۹۲/۴/۲۰ معاونت آموزشی وزارت متبوع، با ایجاد گروه آموزشی «مهندسی مکانیک» در دانشکده فنی و مهندسی دانشگاه تربت حیدریه در سقف پستهای سازمانی مصوب و منوط به تامین اعتبار در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه و با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه موافقت نمود.

دستور چهل و یکم: جابجایی اعتبارات (دانشگاه تربت حیدریه)

مصوبه: هیات امنا به استناد بند «ج» ماده «۷» قانون تشکیل هیاتهای امنا، با جابجایی مبلغ ۳۵۰۰ میلیون ریال از محل مانده سنواتی اعتبارات هزینه‌ای ابلغی مصرف نشده سال ۹۱ (انتقالی به سال ۹۲) به سرجمع اعتبارات تملک داراییهای سرمایه‌ای سال ۹۲ دانشگاه تربت حیدریه، با اولویت پرداخت کلیه مطالبات مربوطه و انجام کلیه تعهدات در هر مورد و با رعایت مفاد آیین نامه مالی و معاملاتی و سایر ضوابط و مقررات مربوطه، برای هزینه در پروژه‌های زیر مشروط به اتمام پروژه‌های مذکور موافقت نمود:

ردیف	نام پروژه	مبلغ (میلیون ریال)
۱	ساخت، خرید و تجهیز گلخانه دانشگاه	۶۳۶
۲	مطالبات مشاور اوت مربوط به پروژه دانشکده تربت حیدریه	۹۶۴
۴	خرید تجهیزات آزمایشگاه	۸۰۰
۵	محوطه‌سازی و آسفالت	۹۰۰
۶	خرید تاسیسات آتش نشانی و موتورخانه دانشگاه	۲۰۰
	جمع	۳۵۰۰

تصویب شد

مهر مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای مدیره

۱۵

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

شیراز

دستور چهل و دوم: جابجایی اعتبارات (دانشگاه نیشابور)

مصوبه: هیات امنا به استناد بند «ج» ماده «۷» قانون تشکیل هیاتهای امنا، با جابجایی مبلغ ۵/۷۹۲/۰۴۸/۷۵۶ ریال از محل مانده سنواتی اعتبارات هزینه‌ای و ابلاغی مصرف نشده سال ۹۱ (انتقالی به سال ۹۲) به سرجمع اعتبارات تملک داراییهای سرمایه‌ای سال ۹۲ دانشگاه نیشابور، با اولویت پرداخت کلیه مطالبات مربوطه و انجام کلیه تعهدات در هر مورد و با رعایت مفاد آیین نامه مالی و معاملاتی و سایر ضوابط و مقررات مربوطه، برای احداث و ساخت یک طبقه ساختمان آموزشی مشروط به اتمام پروژه مذکور موافقت نمود.

دستور چهل و سوم: جابجایی اعتبارات (مجتمع آموزش عالی اسفراین)

مصوبه: هیات امنا به استناد بند «ج» ماده «۷» قانون تشکیل هیاتهای امنا، با جابجایی مبلغ ۵۰۰ میلیون ریال از محل مانده سنواتی اعتبارات تحقیقات هزینه ای مصرف نشده سال ۹۱ (انتقالی به سال ۹۲) به سرجمع اعتبارات تملک داراییهای سرمایه‌ای سال ۹۲ مجتمع آموزش عالی اسفراین، با اولویت پرداخت کلیه مطالبات مربوطه و انجام کلیه تعهدات در هر مورد و با رعایت مفاد آیین نامه مالی و معاملاتی و سایر ضوابط و مقررات مترتب بر آن، برای خرید تجهیزات کارگاهی و آزمایشگاهی موافقت نمود.

دستور چهل و چهارم: انتخاب آقای پرویز شیردل به عنوان مدیر مالی (دانشگاه کوثر)

مصوبه: هیات امنا به استناد بند «ب» ماده «۲۰» قانون برنامه پنجم توسعه، با انتخاب آقای پرویز شیردل کارمند رسمی دانشگاه بجنورد به عنوان مدیر مالی دانشگاه کوثر با اخذ تضمین‌های لازم از تاریخ ۹۲/۷/۱ به مدت ۶ ماه موافقت نمود.

دستور چهل و پنجم: انتخاب آقای رضاعلی شعبانی آب بخش به عنوان مدیر مالی (مجتمع آموزش عالی اسفراین)

مصوبه: هیات امنا به استناد بند «ب» ماده «۲۰» قانون برنامه پنجم توسعه، با انتخاب آقای رضاعلی شعبانی آب بخش کارمند رسمی اداره آموزش و پرورش به عنوان مدیر مالی مجتمع آموزش عالی اسفراین با اخذ تضمین‌های لازم از تاریخ ۹۲/۷/۱ به مدت ۶ ماه موافقت نمود.

دستور چهل و ششم: خرید خودرو وانت (دانشگاه کوثر، مجتمع‌های آموزش عالی تربت‌جام، گناباد و مرکز آموزش عالی کاشمر)

مصوبه: هیات امنا به استناد بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیاتهای امنا، به دانشگاه کوثر، مجتمع‌های آموزش عالی تربت‌جام، گناباد و مرکز آموزش عالی کاشمر اجازه میدهد نسبت به خرید خودرو وانت ساخت داخل مشروط به تامین اعتبار از محل درآمدهای اختصاصی در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه موسسات مذکور بشرح زیر و با رعایت ضوابط مربوطه اقدام نمایند:

۱. دانشگاه کوثر: یک دستگاه وانت مزدا دوکابین
۲. مجتمع آموزش عالی تربت‌جام: یک دستگاه وانت
۳. مجتمع آموزش عالی گناباد: یک دستگاه وانت
۴. مرکز آموزش عالی کاشمر: یک دستگاه وانت

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه فردوسی
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
پست الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

تصویب شد
مهر مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه
مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه

۱۶
دکتر سعید سمنانیان
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

دستور چهل و هفتم: خرید خودرو سواری و اتوبوس (دانشگاه کوثر، مجتمع‌های آموزش عالی تربت جام، گناباد و مرکز آموزش عالی کاشمر)

مصوبه: هیات امنای به استناد بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیاتهای امنای، به دانشگاه کوثر، مجتمع‌های آموزش عالی تربت جام، گناباد و مرکز آموزش عالی کاشمر اجازه میدهد نسبت به خرید خودرو سواری ساخت داخل پس از اخذ مجوز از مراجع ذیربط و اتوبوس مشروط به تامین اعتبار از محل درآمدهای اختصاصی در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه موسسات مذکور بشرح زیر و با رعایت ضوابط مربوطه اقدام نمایند:

۱. دانشگاه کوثر: یک دستگاه سواری پژو ۴۰۵ یا سمند دوگانه سوز ساخت داخل
۲. مجتمع آموزش عالی تربت جام: یک دستگاه سواری و یک دستگاه اتوبوس
۳. مجتمع آموزش عالی گناباد: یک دستگاه سواری و یک دستگاه اتوبوس
۴. مرکز آموزش عالی کاشمر: یک دستگاه سواری

دستور چهل و هشتم: اصلاح ماده ۵۷ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی موسسات عضو هیات امنای در خصوص فوق العاده ویژه

مصوبه: هیات امنای به استناد بند «ب» ماده «۲۰» قانون برنامه پنجم توسعه، با اصلاح تبصره یک ماده «۵۷» آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی موسسات عضو هیات امنای در خصوص فوق العاده ویژه به شرح ذیل و حذف تبصره های ۲ و ۳ ماده مذکور، برای اجرا از تاریخ ۹۳/۱/۱ موافقت نمود:

تبصره - ضریب فوق العاده ویژه بر اساس شماره ردیف هر یک از مرتبه‌های مندرج در جدول موضوع ماده «۹» این آیین نامه، به شرح ذیل تعیین می‌گردد:

جدول ضرایب فوق العاده ویژه

ردیف	مرتبه علمی	ضریب فوق العاده ویژه
۱	مربی آموزشیار	۶/۵
۲	مربی	۶/۵
۳	استادیار	۹
۴	دانشیار	۸/۵
۵	استاد	۷/۷

دستور چهل و نهم: موافقت با اصلاحیه آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی موسسات عضو هیات

امنا

مصوبه: هیات امنا به استناد بند «ب» ماده «۲۰» قانون برنامه پنجم توسعه، با اصلاحات آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پیشنهادی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری به شرح پیوست شماره سه برای اجرا از تاریخ ۹۳/۱/۱ موافقت نمود.

رضاف

دکتر رضا فرجی دانا

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری

و رئیس هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی

استان خراسان رضوی و شمالی

دکتر محمد کافی

سرپرست دانشگاه فردوسی مشهد

و دبیر هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی

استان خراسان رضوی و شمالی

تصویب شد

مهر مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه

۱۸

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

ش



رئیس

پیوستی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

«فهرست مطالب»

فصل اول:	تعاریف و اختصارات
فصل دوم:	ورود به خدمت
فصل سوم:	جذب، استخدام و تبدیل وضعیت
فصل چهارم:	طبقه بندی مشاغل
فصل پنجم:	نظام پرداخت حقوق و مزایا
فصل ششم:	حقوق و تکالیف
فصل هفتم:	توانمندسازی
فصل هشتم:	مرخصی ها، بیمه و امور رفاهی
فصل نهم:	پایان خدمت
فصل دهم:	سایر مقررات
پیوست شماره یک :	دستورالعمل نحوه تشکیل و وظایف هیئت اجرایی منابع انسانی
پیوست شماره دو :	دستورالعمل اجرایی ارتقا رتبه اعضای غیر هیات علمی
پیوست شماره سه :	دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای غیر هیات علمی
پیوست شماره چهار:	دستور العمل اجرایی قانون حمایت قضایی از اعضای غیر هیات علمی
پیوست شماره پنج :	دستورالعمل پرداخت کمکهای رفاهی

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نماینده: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

Handwritten signature

دکتر سعید سمنانان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره دو**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی**

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

فصل اول - تعاریف و اختصارات

ماده ۱ - تعاریف و اختصارات بکار رفته در این آیین نامه و پیوستهای آن عبارتند از:

۱- ۱ - **وزارت/وزیر:** منظور از «وزارت» و «وزیر» در این آیین نامه و پیوستهای آن، به ترتیب «وزارت علوم، تحقیقات و فناوری» و «وزیر علوم، تحقیقات و فناوری» می باشد.

۱- ۲ - **مرکز:** منظور از مرکز در این آیین نامه و پیوستهای آن، مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه وزارت می باشد.

۱- ۳ - **موسسه:** منظور از **موسسه** در این آیین نامه و پیوستهای آن، **دانشگاهها و موسسات عضو هیات امنای استان های خراسان رضوی و شمالی** و کلیه واحدهای تابعه آن می باشد.

۱- ۴ - **هیأت امنای:** هیأتی است که به موجب قوانین و مقررات مربوط به عنوان بالاترین رکن **موسسه**، مرجع سیاستگذاری، تصمیم گیری و تصویب مقررات و ضوابط داخلی **موسسه** می باشد.

۱- ۵ - **کمیسیون دائمی هیأت امنای:** کمیسیونی است که مسئولیت بررسی، کارشناسی و ارائه پیشنهادات قابل طرح در هیأت امنای و سایر امور ارجاعی از سوی هیأت امنای را بر عهده دارد.

۱- ۶ - **هیأت رئیسه:** هیأت رئیسه دومین رکن اجرایی **موسسه** پس از رئیس **موسسه** می باشد.

۱- ۷ - **شورای موسسه:** شورای **موسسه** دومین رکن سیاستگذاری بعد از هیأت امنای می باشد که به تنظیم سیاستها و برنامه های جاری **موسسه** براساس سیاستهای کلان مصوب در هیأت امنای و یا سایر مراجع ذیصلاح می پردازد.

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

۸- ۱ - **هیأت اجرایی منابع انسانی:** مرجعی است که در چارچوب ضوابط و مقررات تعیین شده از سوی هیأت امنای براساس دستورالعمل پیوست شماره یک، متکفل اعمال وظایف، اختیارات و تنظیم راهکارهای اجرایی بخش اداری، تشکیلاتی و امور نیروی انسانی و سایر امور محول **موسسه** می باشد که در این آیین نامه به اختصار هیأت اجرایی نامیده می شود.

۹- ۱ - **دستگاه اجرایی:** عبارت است از کلیه وزارتخانه‌ها، مؤسسات و یا شرکتهای دولتی، مؤسسات و یا نهادهای عمومی غیردولتی و نیز کلیه دستگاههایی که از سوی هیأت امنای **موسسه** تعیین شده باشد.

۱۰- ۱ - **جذب:** عبارت است از فرآیند شناسایی، انتخاب و پذیرفتن اشخاص حقیقی برای خدمت در **موسسه** متناسب با پستهای سازمانی بالاتصدی مصوب، به هر یک از انحاء از قبیل قراردادی، مأموریت و ... در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه.

۱۱- ۱ - **استخدام:** عبارت است از فرآیند پذیرفتن اشخاص حقیقی برای خدمت در **موسسه**، در یکی از پستهای سازمانی بالاتصدی مصوب، به یکی از وضعیتهای پیمانی، رسمی آزمایشی و رسمی قطعی در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه.

۱۲- ۱ - **عضو:** منظور از عضو در این آیین نامه و پیوستهای آن، عضو غیرهیأت علمی شاغل در **موسسه** در سه وضعیت رسمی، پیمانی و قراردادی می باشد.

۱۳- ۱ - **عضو رسمی:** فردی است که به موجب حکم رسمی برای تصدی یکی از پستهای سازمانی **موسسه** در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه استخدام شده باشد.

۱۴- ۱ - **عضو پیمانی:** فردی است که به موجب قرارداد پیمانی برای تصدی یکی از پستهای سازمانی **موسسه** برای مدت معین، در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه استخدام شده باشد.

تصویب شد
مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

۳



دکتر سعید سناتیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

بیوست شماره دو**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی**

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

۱- ۱۵ - **عضو قراردادی:** فردی است که به موجب قرارداد منعقد شده با **موسسه** به منظور انجام وظایف مشخص برای مدت معین در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه بکارگرفته شده باشد.

۱- ۱۶ - **حکم:** عبارت است از ابلاغ کتبی دستورمقام صلاحیت دار **موسسه** به عضو رسمی، در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه.

۱- ۱۷ - **قرارداد:** عبارت است از توافق نامه کتبی که به امضای مقام صلاحیت دار **موسسه** و نیز شخص واجد شرایط طرف قرارداد می رسد و وی به موجب آن در ازای دریافت حقوق و مزایا برای مدت مندرج در قرارداد، وظایف محول را انجام می دهد.

۱- ۱۸ - **پست سازمانی:** جایگاهی در تشکیلات سازمانی **موسسه** است که به طور مستمر جهت واگذاری تمام یا بخشی از وظایف یک شغل برای تصدی یک عضو رسمی یا پیمانی در نظر گرفته می شود.

۱- ۱۹ - **مشاغل تخصصی و اصلی:** مشاغل تخصصی به آن گروه از مشاغل اطلاق می گردد که وجود آنها برای تحقق اهداف و انجام ماموریت های اساسی **موسسه** الزامی می باشد و مشاغل اصلی به آن گروه از مشاغل اطلاق می گردد که برای پشتیبانی و حمایت از مشاغل تخصصی ایجاد می شود و عناوین و مشخصات آن توسط هیأت اجرایی تعیین می گردد.

۱- ۲۰ - **شغل:** عبارت است از مجموعه وظایف و مسئولیت های مرتبط و مشخصی که از سوی **موسسه** به عنوان کار واحد شناخته می شود.

۱- ۲۱ - **رشته شغلی:** عبارت است از یک یا چند پست سازمانی که از لحاظ نوع کار، یکسان و مشابه محسوب می شوند، اما از نظر ارزش و اهمیت و صعوبت انجام کار، دارای سطوح و مراتب مختلف می باشند.

۴

نشان

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد
مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره دو
آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی
موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

۱- ۲۲- **رسته شغلی:** مجموعه ای از رشته های شغلی است که از لحاظ فعالیت و نوع کار و حرفه، وابستگی نزدیک دارند، مانند رسته آموزشی، فرهنگی و پژوهشی.

۱- ۲۳- **خدمت:** عبارت است از اشتغال به کاریا مجموعه اقداماتی که عضو به موجب حکم یا قرارداد مکلف به انجام آن می گردد.

۱- ۲۴- **شرح شغل:** عبارت است از شرح مکتوب و مدونی که حاوی مشخصات اصلی و اساسی شغل از جمله: تعریف، نمونه وظایف و مسئولیت ها و شرایط احراز شغل در چارچوب تشکیلات تفصیلی **موسسه** می باشد.

۱- ۲۵- **پایه:** عبارت است از نمایش عددی خدمات قابل قبول عضو بر اساس امتیاز کسب شده در قالب فرم ارزیابی سالانه در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه.

۱- ۲۶- **ترقیع پایه:** عبارت است از افزایش عددی پایه عضو واجد شرایط در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه.

۱- ۲۷- **ارتقای رتبه:** عبارت است از کسب رتبه بالاتر عضو واجد شرایط، در چارچوب ضوابط و مقررات دستورالعمل اجرایی ارتقا رتبه اعضای غیر هیات علمی.

۱- ۲۸- **انتصاب:** عبارت است از گماردن عضو رسمی یا پیمانی به یکی از پست های سازمانی بر اساس شرایط احراز شغل.

۱- ۲۹- **حقوق یا دستمزد:** عبارت است از مبلغی که در ازای انجام کار در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه به عضو ذی حق تعلق می گیرد.

 دکتر سعید سمنانیان	مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
---	---

تصویب شد
مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتنجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

۱- ۳۰- **مزایا و فوق العاده ها:** عبارت است از وجوهی که در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه به طور مستمر و غیرمستمر علاوه بر حقوق رتبه و پایه به عضو ذی حق پرداخت می گردد.

۱- ۳۱- **انتقال:** عبارت است از تغییر محل خدمت عضو رسمی به طور دائم از **موسسه** به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی و دستگاههای اجرایی و بالعکس در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه.

۱- ۳۲- **ماموریت:** عبارت است از:

الف- محول نمودن شغل یا وظیفه ای موقت به عضو با حفظ پست سازمانی وی برای مدت معین که ممکن است خارج از محل خدمت عضو باشد.

ب- اعزام عضو به صورت تمام وقت یا پاره وقت برای مدت معین به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی و دستگاههای اجرایی.

ج- اعزام عضو برای گذراندن دوره آموزشی یا مطالعاتی یا کارآموزی در داخل یا خارج از کشور.

۱- ۳۳- **استعفا:** عبارت است از قطع رابطه استخدامی عضو با **موسسه** که بنا به درخواست وی، پس از موافقت رئیس **موسسه** یا مقام مجاز از طرف وی در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه صورت می پذیرد.

۱- ۳۴- **بازنشستگی:** عبارت است از قطع رابطه خدمتی عضو با **موسسه** که در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه و با توجه به مقررات صندوق های بازنشستگی ذیربط به موجب حکم رسمی صورت می پذیرد.

۱- ۳۵- **بازخریدی خدمت:** عبارت است از پرداخت مبالغی متناسب با مدت خدمت قابل قبول در ازای قطع رابطه استخدامی عضو با **موسسه** در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه.

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

۶

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد
مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

۱- ۳۶- **ازکارافتادگی:** عبارت است از وضعیت عضوی که به موجب قوانین و مقررات مربوط، توانمندی جسمانی و یا روانی لازم برای انجام خدمت را دارا نبوده و ضمن قطع رابطه خدمتی تا رسیدن به زمان بازنشستگی، از حقوق و وظیفه استفاده می نماید.

۱- ۳۷- **آماده به خدمت:** وضعیتی است که عضو رسمی **موسسه** بنا به یکی از دلایل ذیل، با حکم رئیس **موسسه** با مقام مجاز از طرف وی در انتظار تعیین تکلیف برای انجام خدمت قرار می گیرد.

الف- انحلال **موسسه**.

ب- حذف پست سازمانی عضو در چارچوب اصلاح ساختار تشکیلاتی **موسسه** براساس تشریفات قانونی و تصویب در هیات امنای.

ج- موجود نبودن پست سازمانی بعد از اتمام مأموریت یا مرخصی بدون حقوق متناسب با شرایط احراز عضو.

د- در مواردی که براساس تصمیم مراجع مذکور در هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری یا مراجع قضائی، عضو از خدمت معلق شده باشد.

۱- ۳۸- **انفصال:** عبارت است از برکناری عضو به طور موقت یا دائم از خدمت، به موجب آرای قطعی صادر شده از سوی مراجع قانونی.

۱- ۳۹- **اخراج:** عبارت است از قطع رابطه استخدامی عضو به موجب آرای قطعی مراجع قانونی ذیربط.

فصل دوم: ورود به خدمت

ماده ۲- وزارت، در هر سال پس از اخذ مجوزهای قانونی لازم، سهمیه استخدام عضو غیر هیات علمی **موسسه** را تعیین و ابلاغ می نماید.

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

ماده ۳ - بکارگیری و جذب اعضا به صورت قراردادی و همچنین استخدام اعضا به صورت پیمانی و رسمی (با رعایت سهمیه ابلاغی از سوی وزارت) در **موسسه** در قالب تشکیلات سازمانی مصوب، بر اساس نیاز سازمانی و موافقت بالاترین مقام اجرایی **موسسه**، منحصرأ پس از تصویب هیات امنای و احراز صلاحیتهای لازم توسط مراجع ذیصلاح، از طریق آزمون، یا مصاحبه و یا هر دو و با توجه به اصل شایستگی و انتخاب اصلح انجام می پذیرد.

ماده ۴ - متقاضیان جذب و استخدام در **موسسه** می بایست از شرایط عمومی ذیل، برخوردار باشند:

- الف - تابعیت جمهوری اسلامی ایران وعدم تغییر یا کسب تابعیت مضاعف در طول دوران خدمت.
- ب - التزام عملی به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و اعتقاد به ولایت فقیه.
- ج - اعتقادو التزام عملی به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان پذیرفته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.
- د - عدم سابقه عضویت یا وابستگی به گروه های سیاسی معارض با نظام اسلامی ایران.
- ه - عدم اشتها به فسق و فجور و عمل به مناهای اخلاقی و اعمال و رفتار خلاف حیثیت و شرافت و شئون شغلی.
- و - نداشتن سوء پیشینه کیفری موثر.
- ز - عدم محکومیت به محرومیت ازخدمات دائمی دولتی بر اساس رأی قطعی صادره از سوی مراجع ذیصلاح.
- ح - عدم اعتیاد و اشتها به خرید و فروش مواد مخدر، مشروبات الکلی و نظایر آن.
- ط - دارا بودن مدرک پایان خدمت وظیفه عمومی و یا معافیت قانونی دائم (برای آقایان).
- ی - برخوردار از سلامت و توانایی روانی متناسب با خدمت مورد نظر.
- ک - برخوردار از سلامت و توانایی جسمانی متناسب با خدمت مورد نظر.
- ل - دارا بودن حداقل مدرک تحصیلی کاردانی یا سطح یک حوزوی.
- م - دارا بودن حداقل سن ۲۰ سال تمام و حداکثر ۳۵ سال تمام برای دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی، کارشناسی و سطوح یک و دو حوزوی، حداکثر ۴۰ سال تمام برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد، دکتری حرفه ای و سطح سه حوزوی و حداکثر ۴۵ سال تمام برای متخصصین با مدرک تحصیلی دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزوی.

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

ناب

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره دو
آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی
موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

تبصره ۱ - دارندگان مدارک تحصیلی همتراز با مقاطع تحصیلی دانشگاهی، چنانچه همترازی آنان بر اساس ضوابط و مقررات مربوط دارای ارزش استخدامی مورد تأیید مراجع ذیصلاح باشد، در شمول این ماده قرار می گیرند.

تبصره ۲ - **موسسه** بدون الزام به به رعایت مفاد بندهای «ل» و «م» ماده «۴» این آیین نامه، مجاز به استفاده از خدمات فنی، مشاوره‌ای، پژوهشی، علمی و ... اعضای شاغل در دانشگاهها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و دستگاههای اجرایی و خبرگان غیرشاغل دولتی، در قالب قرارداد می باشد. این نوع فعالیتها به عنوان شغل محسوب نگردیده و مشمول تبصره «۲۹» قانون بودجه سال ۱۳۴۴ کشور نخواهد بود. میزان حق الزحمه این افراد به پیشنهاد واحد متقاضی و تأیید هیات اجرایی، متناسب با ساعات کار هفتگی، تاسقف یک و نیم (۱/۵) برابر حقوق و مزایای اعضای شاغل مشابه، تعیین و پرداخت می گردد.

ماده ۵ - جذب و استخدام اشخاص ذیل با احراز شرایط اختصاصی و شرایط عمومی ورود به خدمت، به استثنای بندهای «ک» و «م» و حسب مورد ویژگی‌هایی که توسط هیأت اجرایی تعیین می گردد، تابع قوانین و مقررات مربوط به خود خواهد بود.

- ۱-۵ - جانبازان، ایثارگران و خانواده آنان؛
- ۲-۵ - نخبگان؛
- ۳-۵ - معلولین؛
- ۴-۵ - اتباع خارجی.

ماده ۶ - مرجع استعلام و تشخیص شرایط عمومی موضوع ماده «۴» این آیین نامه حسب مورد، مبادی قانونی ذیصلاح از جمله هسته گزینش کارکنان و هیأت اجرایی **موسسه** می باشد.

ماده ۷ - متقاضیان جذب و استخدام در **موسسه** می‌بایست از شرایط اختصاصی لازم، از جمله شرایط احراز شغل به تشخیص هیأت اجرایی **موسسه** برخوردار باشند.

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

دکتر سعید سمنانیان
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد
مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

فصل سوم : جذب ، استخدام و تبدیل وضعیت

ماده ۸ - جذب و استخدام در **موسسه** پس از احراز شرایط عمومی و اختصاصی به سه صورت انجام می پذیرد:
الف- بکارگیری عضو قراردادی برای انجام وظایف و مأموریتهای محول براساس قرارداد منعقد شده برای مدت معین.
ب- استخدام پیمانی برای تصدی پستهای سازمانی به موجب قرارداد سالانه که تمدید آن منوط به کسب حداقل «۷۰» درصد امتیاز ارزیابی عملکرد سالانه و همچنین موافقت رئیس **موسسه** و یا مقام مجاز از طرف وی می باشد.

ج- استخدام رسمی آزمایشی برای تصدی پستهای سازمانی به موجب حکم.
د- استخدام رسمی قطعی برای تصدی پستهای سازمانی به موجب حکم.
تبصره - کلیه افرادی که بر اساس این آیین نامه به صورت قراردادی بکار گرفته می شوند، به استناد ماده «۱۸۸» قانون کار، از شمول قانون مذکور خارج بوده و دعاوی آنان در هیأتهای تشخیص و حل اختلاف وزارت کار قابل رسیدگی نمی باشد.

ماده ۹ - **موسسه** می تواند در قالب سهمیه ابلاغی از سوی وزارت، وضعیت بکارگیری اعضای قراردادی مشمول این آیین نامه را پس از احراز شرایط ذیل، به پیشنهاد هیأت اجرایی، تأیید هسته گزینش، موافقت رئیس **موسسه** و تصویب هیأت امنای با رعایت ضوابط و مقررات این آیین نامه، مشروط به وجود پست سازمانی بلا تصدی به استخدام پیمانی تبدیل نماید.

الف- دارا بودن مدرک تحصیلی کاردانی یا سطح یک حوزه و حداقل ۷ سال سابقه قراردادی با مدرک مزبور در

موسسه یا سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری

ب - دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی یا سطح دو حوزه و حداقل ۵ سال سابقه قراردادی با مدرک مزبور در

موسسه یا سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری

ج - دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر یا سطح های سه و چهار حوزه و حداقل ۳ سال سابقه

قراردادی با مدرک مزبور در **موسسه** یا سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۲۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

تصویب شد

مهر مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

۱۰

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

تبصره ۱ - اعضای که قبل از تصویب این آیین نامه، با مدرک تحصیلی پایین تر از کاردانی و حداقل دیپلم برای مشاغل نگهبانی و انتظامات به صورت قراردادی جذب شده‌اند، با رعایت ضوابط و مقررات این آیین نامه، مشروط به دارا بودن پست سازمانی بلا تصدی، با حداقل «۱۰» سال سابقه خدمت قراردادی در مؤسسات مشمول این آیین نامه و احراز سایر شرایط لازم، به پیمانی تبدیل وضع می شوند.

تبصره ۲ - افراد شاغل در **موسسه** که تا قبل از ابلاغ این آیین نامه مشمول قانون کار بوده‌اند، مشروط به دارا بودن پست سازمانی بلا تصدی، حداقل «۱۵» سال سابقه بیمه کارگری در **موسسه** و احراز شرایط لازم، با رعایت ضوابط و مقررات این آیین نامه و درخواست ذی نفع از تاریخ ابلاغ این آیین نامه، به پیمانی تبدیل وضع می شوند و تابع مقررات این آیین نامه خواهند بود.

تبصره ۳ - چنانچه اعضا با رعایت **تبصره «۲» ماده «۵۱»** این آیین نامه در حین خدمت، مدرک تحصیلی بالاتر ارائه نمایند، یک دوم سابقه خدمت آنان با مدرک تحصیلی قبلی در ازای ارائه مدرک تحصیلی کارشناسی و پایین تر و تمام سابقه خدمت آنان با مدرک تحصیلی قبلی در ازای ارائه مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر برای تبدیل وضعیت به پیمانی قابل محاسبه است.

تبصره ۴ - مدارک تحصیلی بالاتر و غیر مرتبط ارائه شده توسط اعضا، قابل احتساب نخواهد بود.

تبصره ۵ - سنواتی که بابت آن به عضو حق سنوات پرداخت شده یا نشده باشد، به عنوان سابقه لحاظ خواهد شد.

ماده ۱۰ - **موسسه** می تواند وضعیت استخدام اعضای پیمانی مشمول این آیین نامه را پس از احراز شرایط ذیل، با تصویب هیات اجرایی، تأیید هسته گزینش و موافقت رئیس **موسسه**، به رسمی آزمایشی تبدیل نماید.

الف - دارا بودن مدرک تحصیلی کاردانی یا سطح یک حوزه و حداقل ۷ سال سابقه پیمانی با مدرک مزبور در

موسسه یا سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری

ب - دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی یا سطح دو حوزه و حداقل ۵ سال سابقه پیمانی با مدرک مزبور در

موسسه یا سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری

ج - دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر یا سطح سه و سطح چهار حوزه و حداقل ۳ سال سابقه

پیمانی با مدرک مزبور در **موسسه** یا سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری

نشانی:
شهید، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

۱۱

تصویب شد

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

تبصره ۱ - اعضای که قبل از تصویب این آیین نامه، با مدرک تحصیلی پایین تر از کاردانی به استخدام پیمانی درآمده اند، با داشتن حداقل ۱۰ سال سابقه خدمت پیمانی در مؤسسات مشمول این آیین نامه و احراز سایر شرایط لازم به رسمی آزمایشی تبدیل وضع می شوند.

تبصره ۲ - چنانچه اعضا با رعایت **تبصره «۲» ماده «۵۱»** این آیین نامه در حین خدمت، مدرک تحصیلی بالاتر ارائه نمایند، یک دوم سابقه خدمت آنان با مدرک تحصیلی قبلی در ازای ارائه مدرک تحصیلی کارشناسی و پایین تر و تمام سابقه خدمت آنان با مدرک تحصیلی قبلی در ازای ارائه مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی قابل محاسبه است.

تبصره ۳ - مدارک تحصیلی بالاتر و غیرمرتبط ارائه شده توسط اعضا، قابل احتساب نخواهد بود.

ماده ۱۱ - اعضای که از پیمانی به رسمی تبدیل وضعیت می یابند، الزاماً یک دوره آزمایشی دو ساله را همراه با گذراندن دوره آموزش شغلی و توجیهی، علاوه بر دوره پیمانی طی خواهند کرد. **موسسه** در طول دوره رسمی آزمایشی، رفتار و عملکرد عضو را از نظر لیاقت (علمی، اخلاقی، خلاقیت و مسئولیت پذیری)، کاردانی، روحیه خدمت و نظم و انضباط اداری مورد ارزیابی قرار داده و در صورت احراز شرایط لازم به رسمی قطعی تبدیل وضع می نماید.

ماده ۱۲ - در صورتی که عضو در پایان دوره آزمایشی به تشخیص هیأت اجرایی شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی قطعی را کسب ننماید، به یکی از روشهای ذیل با وی رفتار خواهد شد.

الف - اعطای مهلت دو ساله دیگر برای احراز شرایط

ب - تبدیل وضعیت به استخدام پیمانی

ج - بازخریدی خدمت یا بازنشستگی حسب مورد و در صورت احراز شرایط لازم

ماده ۱۳ - اعاده به خدمت عضو مستعفی رسمی در صورت نیاز **موسسه**، مشروط به آنکه سن وی در زمان ارائه درخواست اعاده بکار بیش از «۵۰» سال نباشد، یا اخذ مجوز کبر سن از هیأت اجرایی برای موضوع **بند «م»**

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

۱۲

نیل

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

بیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

ماده «۴» این آیین نامه و موافقت رئیس **موسسه** فقط برای یکبار با احتساب سابقه خدمت در **موسسه** و رعایت سایر شرایط مقرر در ماده مذکور، بلامانع می باشد.
تبصره - سوابق خدمت عضو مستعفی که کسور بازنشستگی سنوات خدمت و پاداش پایان خدمت خود را قبلاً دریافت نموده باشد، در هنگام اعاده به خدمت مشروط به بازگرداندن وجوه دریافتی یادشده و موافقت صندوق بازنشستگی مربوط، قابل احتساب می باشد.

ماده ۱۴ - موسسه می تواند در صورت نیاز به خدمات اعضای رسمی قطعی سایر دانشگاهها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی و دستگاههای اجرایی، با موافقت عضو و مؤسسه مربوط از خدمات آنان برای مدت معین با رعایت مقررات به عنوان مأمور استفاده نماید و یابالعکس حسب درخواست مؤسسات مزبور و موافقت عضو، اعضای رسمی قطعی خود را به این قبیل مؤسسات مأمور نماید. حقوق و مزایای کارکنان و اعضای مأمور حسب توافق مؤسسات ذیربط از محل اعتبارات مؤسسه مبدأ یا مقصد پرداخت می گردد.
تبصره - مدت مأموریت مشمولان این ماده حداقل شش ماه و حداکثر یک سال خواهد بود و در صورت ضرورت، با تشخیص هیأت اجرایی این مدت حداکثر تا مدت ۳ سال و به صورت سالیانه، قابل تمدید است.

ماده ۱۵ - کارکنان رسمی سایر دانشگاهها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی و دستگاههای اجرایی، حسب نیاز **موسسه و موافقت مؤسسه مربوط می توانند با حفظ پیشینه خدمتی به **موسسه** منتقل شوند. حقوق و مزایای این قبیل افراد بر اساس پست سازمانی تخصیص داده شده و سوابق خدمتی، بر طبق مقررات این آیین نامه تعیین می گردد. انتقال اعضای رسمی **موسسه** نیز به مؤسسات مزبور حسب درخواست آنان با موافقت **موسسه** بلامانع است. در این صورت از تاریخ اجرای حکم انتقال، رابطه استخدامی عضو منتقل شده با **موسسه** قطع می گردد.**

نیز
۳

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

چهارم : طبقه بندی مشاغل

ماده ۱۶ - مشاغل موسسه به طور کلی به ۷ رسته شغلی به شرح ذیل تقسیم می شوند:

۱-۱۶ - مشاغل رسته آموزشی، فرهنگی:

عنوان رشته شغلی

مدیر تربیت بدنی

کارشناس امور ورزشی

کاردان امور ورزشی

مربی ورزش

کارشناس امور فوق برنامه

کاردان امور فوق برنامه

کارشناس امور آموزشی

کاردان امور آموزشی

کارشناس امور پژوهشی

کاردان امور پژوهشی

مدیر امور فرهنگی

کارشناس امور دانشجویی

کاردان امور دانشجویی

کارشناس امور فرهنگی

کاردان امور فرهنگی

کارشناس برنامه ریزی امور تربیتی

کاردان برنامه ریزی امور تربیتی

مدیر امور آموزشی

کارشناس خدمات آموزشی

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای هیات های ممیزه

۱۴

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

کاردان خدمات آموزشی

کارشناس همکاریهای بین المللی دانشگاهی

کاردان همکاریهای بین المللی دانشگاهی

کارشناس بررسی کتاب

کتابدار

مصصح

کارشناس آثار تاریخی

کاردان آثار تاریخی

باستان شناس

متصدی مرمت اسناد

کارشناس سمعی و بصری

کاردان سمعی و بصری

کارشناس امور هنری

کاردان امور هنری

عکاس و فیلمبردار

موزه دار

۱۶-۲ - مشاغل رسته امور اجتماعی:

عنوان رشته شغلی

مددکار اجتماعی

کارشناس حقوقی

کاردان حقوقی

کارشناس روابط عمومی

کاردان روابط عمومی

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

۱۵

فردا

دکتر سعید سمنائیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

کارشناس روابط بین الملل

کاردان روابط بین الملل

کارشناس بازرگانی داخلی

کاردان بازرگانی داخلی

کارشناس بازرگانی خارجی

کاردان بازرگانی خارجی

کارشناس آمار موضوعی

کاردان آمار موضوعی

کارشناس مطالعات اجتماعی

کاردان مطالعات اجتماعی

کارشناس مطالعات اقتصادی

کاردان مطالعات اقتصادی

مریی کودک

۱۶-۳ - مشاغل رسته اداری و مالی :

عنوان رشته شغلی

کارشناس امور اداری

کاردان امور اداری

کارشناس برنامه و بودجه

کاردان برنامه و بودجه

کارشناس بررسی اسناد و مدارک

کاردان بررسی اسناد و مدارک

مترجم

مدیر اداری و مالی

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

۱۶

دکتر سعید سمنانیان

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

مسؤول خدمات اداری

کارگزین

رئیس حفاظت فیزیکی

مأمور حفاظت فیزیکی

نگهبان

مسؤول دفتر

رئیس دفتر

مسؤول گزینش

مسؤول چاپ و انتشارات

مسؤول خدمات مالی

کاردان انبارهای تخصصی

حسابدار

۱۶-۴ - مشاغل رسته بهداشتی و درمانی:

عنوان رشته شغلی

کارشناس امور روانی

کاردان امور روانی

کارشناس بیناییسنجی

کاردان بیناییسنجی

کارشناس شنواییسنجی

کاردان شنواییسنجی

بهداشت کار دهان و دندان

کاردان دامپزشکی

کارشناس بهداشت محیط

۱۷

فنا

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



رئیس

پست

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

کاردان بهداشت محیط

کارشناس امور دارویی

کاردان امور دارویی

کارشناس تغذیه و کنترل مواد غذایی

کاردان تغذیه و کنترل مواد غذایی

کارشناس رادیولوژی

کاردان رادیولوژی

کارشناس آزمایشگاه

کاردان آزمایشگاه

مسئول پذیرش و مدارک پزشکی

پزشک

دندانپزشک

دامپزشک

پرستار

ماما

بیمار

۱۶-۵ - مشاغل رسته فنی و مهندسی:

عنوان رشته شغلی

هوشناس

کاردان هوشناس

کارشناس فنی هوشناس

کاردان فنی هوشناس

مهندس عمران

کاردان عمران

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

۱۸
دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

- آرشیست
- کارشناس معماری داخلی
- کاردان معماری داخلی
- کارشناس شهر سازی
- کاردان شهر سازی
- مهندس برق
- کاردان برق
- مهندس مکانیک
- کاردان مکانیک
- مهندس تأسیسات
- کاردان تأسیسات
- کارشناس ارتباط و مخابرات
- کاردان ارتباط و مخابرات
- زمین شناس
- کاردان زمین شناس
- کارشناس معادن
- کاردان معادن
- نقشه بردار
- کاردان نقشه بردار
- نقشه کش
- کارتوگراف
- کاردان کارتوگراف
- کارشناس آزمایشگاه و کارگاههای فنی
- کاردان آزمایشگاه و کارگاههای فنی
- کارشناس آزمایشگاه فیزیک و شیمی و مکانیک خاک
- کاردان آزمایشگاه فیزیک و شیمی و مکانیک خاک
- کارشناس ژئوفیزیک

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
شماره: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

۱۹

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

کاردان ژئوفیزیک

کارشناس آموزش فنی و حرفه ای

کاردان آموزش فنی و حرفه ای

کارشناس حفاظت و مرمت

کاردان حفاظت و مرمت

کارشناس حفاظت و مرمت اسناد

کاردان حفاظت و مرمت اسناد

۱۶-۶ - مشاغل رشته فناوری اطلاعات:

عنوان رشته شغلی

مدیر امور فناوری اطلاعات

کارشناس تحلیل گر سیستم

کاردان تحلیل گر سیستم

کارشناس برنامه نویس سیستم

کاردان برنامه نویس سیستم

کارشناس شبکه

کاردان شبکه

کارشناس امور سخت افزار رایانه

کاردان امور سخت افزار رایانه

اپراتور

۱۶-۷ - مشاغل رشته کشاورزی و محیط زیست:

عنوان رشته شغلی

کارشناس ترویج کشاورزی

کاردان ترویج کشاورزی

کارشناس بررسی آفات و بیماریهای گیاهی

کاردان بررسی آفات و بیماریهای گیاهی

کارشناس آزمایشگاه کشاورزی

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

۲۰

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

کاردان آزمایشگاه کشاورزی

کارشناس خاکشناسی و حاصلخیزی خاک

کاردان خاکشناسی و حاصلخیزی خاک

کارشناس اصلاح نباتات و زراعت

کاردان اصلاح نباتات و زراعت

کارشناس دامپروری

کاردان دامپروری

کارشناس محیط زیست

کاردان محیط زیست

کارشناس امور باغبانی

کاردان امور باغبانی

کارشناس صنایع غذایی

کاردان صنایع غذایی

ماده ۱۷ - شرایط احراز مشاغل مربوط به هر یک از رسته های شغلی موضوع **ماده «۱۶»** و نیز شرایط تصدی مشاغل به تناسب وظایف پست های قابل تخصیص به هر شغل، براساس اهمیت وظایف و مسئولیت ها از لحاظ تحصیلات، تخصص، تجربه، مهارت، سهولت و صعوبت کار و همچنین دوره های آموزشی مورد نیاز، حداکثر تا یکسال پس از تاریخ ابلاغ این آیین نامه به تصویب هیأت اجرائی **موسسه** خواهد رسید. بدیهی است رسته های شغلی فعلی تا زمان تصویب کماکان به قوت خود باقیست.

تبصره - متصدیان مشاغل رشته خدمات و نظایر آن و سایر مشاغلی که در این آیین نامه درج نگردیده است، کماکان تا زمان خروج از دستگاه یا خدمت، تابع صرفاً عناوین طبقه بندی شغلی قبلی خواهند بود.

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

تصویب شد

مهر مرکز هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی

۲۱

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

فصل پنجم : نظام پرداخت حقوق و مزایا

ماده ۱۸ - نظام پرداخت حقوق و مزایای اعضا براساس ارزیابی عوامل شغل و شاغل و دیگر ویژگی های مندرج در این آیین نامه خواهد بود. اعضا براساس امتیاز حاصل از نتایج ارزشیابی عوامل مذکور برای هر کدام از مشاغل و متناسب با ویژگی ها، حداکثر در پنج رتبه مقدماتی، مهارتی، رتبه ۳، رتبه ۲ و رتبه ۱ طبقه بندی می گردند. تبصره - اعضا در بدو ورود به خدمت در رتبه مقدماتی پایه یک متناسب با مدرک تحصیلی مربوط فرار می گیرند.

ماده ۱۹ - حقوق رتبه و پایه عضو بر اساس فرمول زیر تعیین می گردد.

$$[\text{ضریب مدرک تحصیلی} * \text{پایه} + \text{عدد مبنا}] * \text{ضریب حقوقی} = \text{حقوق رتبه و پایه}$$

تبصره ۱ - ضریب مدرک تحصیلی برای مقاطع تحصیلی (کاردانی یا سطح یک حوزوی)، (کارشناسی یا سطح دو حوزوی)، (کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزوی) و (دکتری یا سطح چهار حوزوی) به ترتیب ۵۰، ۶۰، ۷۵ و ۸۰ تعیین می گردد.

تبصره ۲ - پایه، نمایش عددی خدمات قابل قبول عضو می باشد که بر اساس بند «۲۵» ماده «۱» این آیین نامه تعریف می گردد.

تبصره ۳ - عدد مبنا برای رتبه ها، متناسب با مدرک تحصیلی و بر اساس جدول ذیل تعیین می گردد.

جدول عدد مبنا بر اساس مدرک تحصیلی و رتبه

مدرک تحصیلی / رتبه	کاردانی یا سطح یک حوزه	کارشناسی یا سطح دو حوزه	کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	دکتری یا سطح چهار حوزه
مقدماتی	۳۷۰۰	۴۲۰۰	۴۷۰۰	۵۱۰۰
مهارتی	۳۸۰۰	۴۳۰۰	۴۸۰۰	۵۲۰۰
رتبه ۳	۳۹۰۰	۴۴۰۰	۴۹۰۰	۵۳۰۰
رتبه ۲	---	۴۵۰۰	۵۰۰۰	۵۴۰۰
رتبه ۱	---	---	۵۱۰۰	۵۵۰۰

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۲۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

۲۲

نیل

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

تبصره ۴ - عدد مبنا برای مشمولین **تبصره ماده «۲۳»** این آیین نامه «۴۶۰۰» تعیین می گردد.

تبصره ۵ - ضریب حقوقی سالیانه مشروط به آنکه کمتر از میزان ابلاغ شده از سوی هیأت وزیران نباشد، توسط هیأت امنای تعیین می گردد.

تبصره ۶ - حقوق رتبه و پایه دارندگان مدارک تحصیلی دیپلم و پایین تر که در تاریخ تصویب این آیین نامه به صورت رسمی یا پیمانی و یا قراردادی در **موسسه** مشغول بکار می باشند، به شرح مندرج در جدول ذیل تعیین می گردد. اعضای مذکور حداکثر می توانند تا رتبه مهارتی ارتقا یابند.

جدول نحوه محاسبه حقوق رتبه و پایه دارندگان مدرک تحصیلی دیپلم و زیر دیپلم

ردیف	مدرک تحصیلی	سابقه خدمت	حقوق رتبه و پایه
۱	دیپلم	تا ۱۲ سال	۹۰ درصد حقوق رتبه و پایه مقدماتی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)
۲	دیپلم	۱۳ سال سابقه و بیشتر	۹۰ درصد حقوق رتبه و پایه مهارتی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)
۳	زیر دیپلم	تا ۱۲ سال	۸۰ درصد حقوق رتبه و پایه مقدماتی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)
۴	زیر دیپلم	۱۳ سال سابقه و بیشتر	۸۰ درصد حقوق رتبه و پایه مهارتی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)

ماده ۲۰ - به عضو، علاوه بر حقوق رتبه و پایه، فوق العاده هایی تحت عنوان: فوق العاده شغل، فوق العاده جذب و فوق العاده ویژه پرداخت می گردد. فوق العاده های مذکور براساس فرمول و ضرایب آن براساس جدول مندرج در زیر تعیین می گردد.

حقوق رتبه و پایه * ضریب فوق العاده = فوق العاده های شغل، جذب و ویژه

۲۳

نیل

دکتر سعید سمائیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره دو
آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی
 موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
 استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

جدول ضرایب فوق العاده های شغل، جذب و ویژه اعضا

رتبه	فوق العاده ها	فوق العاده شغل	فوق العاده جذب	فوق العاده ویژه	جمع
مقدمانی	۰/۳۲۵	۰/۵۵۰	۰/۸۲۵	۱/۷	
مهارتی	۰/۳۵۰	۰/۶۰۰	۰/۸۵۰	۱/۸	
رتبه ۳	۰/۳۷۵	۰/۶۵۰	۰/۸۷۵	۱/۹	
رتبه ۲	۰/۴۲۵	۰/۷۲۵	۱/۱۰۰	۲/۲۵	
رتبه ۱	۰/۴۵۰	۰/۷۵۰	۱/۱۵۰	۲/۳۵	

تبصره ۱ - فوق العاده های مندرج در این ماده برای دارندگان مدارک تحصیلی دیپلم و پایین تر که در تاریخ تصویب این آیین نامه به صورت رسمی یا پیمانی و یا قراردادی در **موسسه** مشغول بکار می باشند، به شرح مندرج در جدول ذیل تعیین می گردد.

جدول نحوه محاسبه فوق العاده های شغل، جذب و ویژه دارندگان مدرک تحصیلی دیپلم و زیر دیپلم

ردیف	مدرک تحصیلی	سابقه خدمت	فوق العاده ها
۱	دیپلم	تا ۱۲ سال	۹۰ درصد فوق العاده های مقدمانی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)
۲	دیپلم	۱۳ سال سابقه و بیشتر	۹۰ درصد فوق العاده های مهارتی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)
۳	زیر دیپلم	تا ۱۲ سال	۸۰ درصد فوق العاده های مقدمانی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)
۴	زیر دیپلم	۱۳ سال سابقه و بیشتر	۸۰ درصد فوق العاده های مهارتی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)

تبصره ۲ - **موسسه** می تواند، متناسب با شرایط اقتصادی خود، میزان ضریب فوق العاده ویژه را هر دو سال یک بار، با تأیید «مرکز» و تصویب هیات امنای مورد بازنگری قرار دهد.

تبصره ۳ - ضرایب فوق العاده های شغل و جذب متصدیان مشاغل مدیریتی، علاوه بر ضرایب تعیین شده در این ماده به میزان ارقام مندرج در جدول ذیل افزایش می یابد.

۲۴ **فایل**

دکتر سعید سمنانان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



رئیس

پست

شماره

تاریخ

پوست

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

جدول میزان افزایش فوق العاده های شغل و جذب متصدیان مشاغل مدیریتی

ردیف	نوع سرپرستی	میزان افزایش ضریب فوق العاده شغل	میزان افزایش ضریب فوق العاده جذب
۱	مدیر یا عناوین مشابه	۰/۵	۰/۴
۲	معاون مدیر یا عناوین مشابه	۰/۳	۰/۲
۳	رئیس اداره / رئیس گروه	۰/۲	۰/۱
۴	معاون اداره / کارشناس مسئول	۰/۱	۰/۱

ماده ۲۱ - به عضو در صورت احراز شرایط زیر یک پایه ترفیع استحقاقی اعطا می گردد:

۱-۲۱ - انجام حداقل یک سال خدمت تمام وقت قابل قبول در پایه قبلی

۲-۲۱ - کسب حداقل هفتاد درصد سقف امتیاز ارزیابی سالانه

تبصره ۱ - بابت خدمت سربازی عضو منوط به اینکه طول دوره کمتر از یک سال نباشد، یک پایه ترفیع تعلق می گیرد.

تبصره ۲ - به ایام تعلیق، مرخصی بدون حقوق و انفسال موقت پایه استحقاقی تعلق نمی گیرد و به همان میزان تاریخ استحقاق دریافت پایه به تعویق می افتد.

تبصره ۳ - عضوی که از سوی مراجع ذیصلاح واجد دریافت مزایای ایثارگری شناخته می شود، علاوه بر پایه های استحقاقی مندرج در این ماده از پایه های ایثارگری بر اساس جدول ذیل برخوردار می گردد.

جدول پایه های ایثارگری قابل اعطا به اعضای ایثارگری

پایه ایثارگری قابل اعطا (برای هر ستون)	نوع ایثارگری			ردیف
	مدت خدمت درجهه (ستون ۳)	درصد جانبازی (ستون ۲)	مدت اسارت (آزادگی) (ستون ۱)	
پایه ۱	۶ ماه تا سه سال	تا ۳۴ درصد	تا ۳ سال	۱
پایه ۲	۳ تا ۶ سال	۳۵ تا ۶۹ درصد	۳ تا ۶ سال	۲
پایه ۳	۶ سال و بالاتر	۷۰ درصد و بیشتر	۶ سال و بالاتر	۳

نشانی:
 مشهد، میدان آزادی
 پردیس دانشگاه
 سازمان مرکزی
 کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
 تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
 نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
 نشانی الکترونیکی:
 ch@ferdowsi.um.ac.ir

تصویب شد
 مهر مرکز هیات های امنای هیات های ممیزه
 مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

دکتر سعید سمنانیان
 مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

تبصره ۴ - جانبازان و آزادگان مشمول جدول تبصره «۳» این ماده و فرزندان شهدا از حقوق و مزایای یک مقطع تحصیلی بالاتر برخوردار می گردند. این گونه افراد چنانچه دارای مدرک تحصیلی دکتری یا سطح «۴» حوزه باشند، از حقوق و مزایای یک رتبه بالاتر برخوردار می گردند.

تبصره ۵ - در صورتی که خدمت سربازی و خدمت در جبهه عضو همزمان بوده باشد، عضو می تواند از مجموع ترفیعات مربوط برخوردار گردد.

تبصره ۶ - عضو می تواند از مجموع ترفیعات حداکثر دو ستون از ستونهای جدول تبصره «۳» این ماده برخوردار گردد.

تبصره ۷ - اعضای که به درجه رفیع شهادت نائل شده یا می شوند، ضمن برخورداراری از حقوق و مزایای یک مقطع تحصیلی بالاتر، از تاریخ شهادت در حالت اشتغال به سر می برند و تا زمان رسیدن به شرایط عمومی بازنشستگی، ترفیع استحقاقی سالیانه را دریافت داشته و از مزایای زمان استخدام برخوردار خواهند بود. اعضای که با مدرک تحصیلی دکتری یا سطح «۴» حوزه به شهادت رسیده اند، از حقوق و مزایای یک رتبه بالاتر، بهره مند می گردند.

تبصره ۸ - تطبیق وضعیت اعضای که پیش از تاریخ لازم الاجرا شدن این آیین نامه، در موسسه شاغل بوده اند، براساس سنوات خدمت قابل قبول مندرج در آخرین حکم کارگزینی به علاوه پایه موضوع تبصره ماده «۱۸» این آیین نامه، انجام می پذیرد و برای هر سال خدمت قابل قبول، یک پایه منظور خواهد گردید.

ماده ۲۲ - به عضو رسمی و پیمانی در صورتی که یکی از شرایط زیر را احراز نموده یا می نماید، پایه تشویقی اعطا می گردد:
۱-۲۲- کسب بالاترین امتیاز ارزیابی سالانه در سه سال متوالی یا پنج سال متناوب در واحد ذیربط، به پیشنهاد رئیس واحد مربوط، تأیید مدیریت منابع انسانی و توسعه و یا عنوان مشابه و تصویب هیأت اجرایی (حداکثر سه پایه)

۲-۲۲- عضویت فعال در گردانهای عاشورا و الزهرا «س» در چارچوب ضوابط مربوط (حداکثر یک پایه)

۳-۲۲- دارندگان نشانهای دولتی (دو پایه)

۴-۲۲- احراز عنوان کارمند نمونه کشوری (دو پایه)

۵-۲۲- احراز عنوان کارمند نمونه در موسسه (یک پایه)

۶-۲۲- دارندگان عناوین اول تا سوم مسابقات ورزشی جهانی و بین المللی (یک پایه)

۲۶

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره دو**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی**

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

۲۲-۷- برگزیدگان جشنواره های معتبر ملی مرتبط با حوزه کاری عضو (یک پایه)

۲۲-۸- متصدیان مشاغل مدیریتی با حداقل دو سال سابقه مدیریتی و در سطح حداقل معاون مدیر و یا عناوین همتراز مشروط به کسب «۹۰» درصد امتیاز ارزیابی سالانه، به پیشنهاد مقام مافوق و تأیید مدیریت منابع انسانی و توسعه و یا عناوین مشابه و تصویب هیأت اجرایی (حداکثر دو پایه)

۲۲-۹- اعضای شاغل در مؤسساتی که با تأیید مراجع ذیصلاح وزارت در شمول دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری تازه تأسیس و در حال توسعه قرار دارند، در صورتی که در خدمت مؤسسات مذکور باقی بمانند، به ازای هر ۷ سال خدمت در مؤسسات یادشده از یک پایه تشویقی برخوردار می گردند.

۲۲-۱۰- اعضای مأمور به خدمت (موضوع ماده ۱۴ این آیین نامه) در مؤسساتی که با تأیید مراجع ذیصلاح وزارت در شمول دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری تازه تأسیس و در حال توسعه قرار دارند، مشروط به رضایت بخش بودن خدمات آنان، به پیشنهاد مؤسسه مقصد و موافقت مؤسسه مبدأ، به ازای هر ۳ سال خدمت در مؤسسات یادشده از یک پایه تشویقی برخوردار می گردند.

۲۲-۱۱- اعضای **موسسه** که در سمتهای مدیریتی حوزه ستاد وزارت دارای خدمات ارزنده و قابل قبول به تشخیص وزیر یا معاونان ذیربط وی می باشند، (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه در طول خدمت).

تبصره ۱ - پایه تشویقی موضوع بند یک این ماده صرفاً به ده درصد اعضای واجد شرایط هر واحد سازمانی **موسسه** به طور سالانه اعطا می گردد. این نصاب برای واحدهای سازمانی دارای کمتر از ۱۰ عضو هر دو سال یک بار اعمال می گردد.

تبصره ۲ - فاصله زمانی اعطای پایه تشویقی موضوع بند یک این ماده به هر عضو حداقل پنج سال تعیین میگردد.

تبصره ۳ - سقف پایه های تشویقی قابل اعطا به هر عضو در طول خدمت به استثنای پایه های تشویقی **موضوع بند «۹»** این ماده، حداکثر «۷» پایه می باشد.

تبصره ۴ - اعضای که قبل از تاریخ ابلاغ این آیین نامه مطابق با ضوابط و مقررات مربوط گروه تشویقی دریافت نموده اند در ازای هر گروه تشویقی دریافتی از یک پایه تشویقی بهره مند می گردند.

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

ماده ۲۳- عضو رسمی و پیمانی در صورت احراز شرایط مندرج در جدول زیر و دستور العمل پیوست شماره دو به رتبه بالاتر ارتقا می یابد.

جدول حداقل مدت توقف لازم برای ارتقا به رتبه بالاتر

رتبه	رتبه	مدت توقف لازم برای ارتقا به رتبه بالاتر (قبل سال)	مدرک تحصیلی
۱	مقدماتی	۰	کاردانی یا سطح یک حوزه
		۰	کارشناسی یا سطح دو حوزه
		۰	کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه
		۰	دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه
۲	مهارتی	۸	کاردانی یا سطح یک حوزه
		۶	کارشناسی یا سطح دو حوزه
		۵	کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه
		۴	دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه
۳	رتبه ۳	۱۰	کاردانی یا سطح یک حوزه
		۶	کارشناسی یا سطح دو حوزه
		۵	کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه
		۴	دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه
۴	رتبه ۲	۶	کارشناسی یا سطح دو حوزه
		۶	کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه
		۶	دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه
۵	رتبه ۱	۶	کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه
		۶	دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه

تبصره - در موارد خاص دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی که در رتبه «۲» قرار دارند، با حداقل «۸» سال توقف در رتبه «۲» و کسب حداقل «دوسوم» از حداکثر امتیازات تعیین شده در بندهای «۲» و «۴» ماده «۳» دستورالعمل اجرایی ارتقای رتبه، می توانند با تصویب هیات اجرایی به رتبه یک ارتقا یابند.

۲۸

فرد

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

ماده ۲۴ - به اعضای که به یکی از سمتهای مدیریتی غیر هیات علمی مندرج در تشکیلات تفصیلی **موسسه** منصوب می شوند، صرفاً فوق العاده های شغل و جذب مدیریتی موضوع تبصره «۳» ماده «۲۰» این آیین نامه قابل پرداخت می باشد.

ماده ۲۵ - در صورتی که با اجرای این فصل، مجموع حقوق و فوق العاده های مستمر عضو کاهش یابد، عضو تا میزان دریافتی قبلی مبلغ ثابتی تحت عنوان «تفاوت تطبیق» دریافت خواهد نمود. این تفاوت تطبیق با افزایش حقوق و مزایای عضو مستهلک شده و در محاسبه حقوق بازنشستگی و با وظیفه وی نیز منظور می گردد.

تبصره - چنانچه عضو از سازمان دیگری به **موسسه** منتقل شود و حقوق و مزایای قبلی وی بیشتر باشد، حقوق و مزایای وی مطابق ضوابط مقرر در این آیین نامه پرداخت می شود و مبلغی به عنوان «تفاوت تطبیق» به وی پرداخت نمی شود.

ماده ۲۶ - حقوق و مزایای اعضا در دوره قراردادی، پیمانی و رسمی آزمایشی همانند دوره رسمی قطعی، مطابق با ضوابط مقرر در این آیین نامه تعیین و پرداخت می شود و این مدت از هر لحاظ با رعایت سایر شرایط جزء سابقه خدمت عضو محسوب می گردد.

ماده ۲۷ - مقامات تعیین شده از سوی قانون که حداقل دو سال در پست مدیریتهای سیاسی و یا همتراز آن انجام وظیفه نموده یا بنمایند، در صورتی که پس از پایان دوران تصدی به سمت پایین تری منصوب شوند و حقوق و فوق العاده های مستمر آنان در مسئولیت جدید از «۸۰ درصد» حقوق و فوق العاده های مستمر یاد شده در پست قبلی کمتر باشد، تا میزان «۸۰ درصد» مابه التفاوت، تا مادامی که به پست مدیریت سیاسی جدید و یا همتراز آن منصوب نشوند، مبلغی تحت عنوان «تفاوت تطبیق» دریافت خواهند نمود. این تفاوت تطبیق با افزایش حقوق و مزایای عضو مستهلک می گردد و در محاسبه حقوق بازنشستگی و وظیفه نیز ملاک عمل خواهد بود.

تبصره - در صورت محکومیت عضو توسط مراجع ذیصلاح قانونی به انفصال دائم از تصدی پستهای مدیریت سیاسی به واسطه انجام تخلف در زمان تصدی سمتهای مذکور، مزایای مندرج در این ماده به وی تعلق نمی گیرد.

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

ماده ۲۸- اعضای که حداقل دو سال در پستهای مدیریتی **موسسه** منصوب شده یا می شوند، پس از اتمام دوره تصدی مادامی که به سمت مدیریتی جدید منصوب نشوند، از «۸۰» درصد فوق العاده های شغل و جذب مدیریتی در پست قبل، تحت عنوان «تفاوت تطبیق» برخوردار خواهند شد. این تفاوت تطبیق با افزایش حقوق و مزایای عضو مستهلک شده و در محاسبه حقوق بازنشستگی و یا وظیفه وی نیز منظور می گردد.

فصل ششم : حقوق و تکالیف

ماده ۲۹- ساعت کار اعضا «۴۰» ساعت و حداقل «۵» روز در هفته می باشد.

تبصره ۱- ساعت شروع و خاتمه کار اعضا و واحدهای **موسسه** با رعایت سقف ساعات کار، حسب مورد از سوی هیأت رئیسه در چارچوب ضوابط مصوب هیأت امنای، تعیین می گردد.

تبصره ۲- **موسسه** می تواند در موارد خاص، با موافقت هیأت رئیسه و با توجه به شرایط فصلی و ماه مبارک رمضان سقف ساعات کار خود را کاهش دهد.

تبصره ۳- دورکاری اعضا با توجه به مأموریت **موسسه** ممنوع می باشد، و در موارد خاص استفاده از دورکاری برای مشاغل خاص، صرفا با تأیید هیأت اجرایی و موافقت هیأت امنای امکان پذیر می باشد.

ماده ۳۰- به عضوی که براساس جزء «الف» بند «۳۲» ماده «۱» این آیین نامه، برای مدت معین جهت انجام وظایف محول به خارج از **موسسه** اعزام می گردد، از تاریخ حرکت به محل مأموریت تا بازگشت، چنانچه فاصله مقصد از مبدأ بیش از «۶۰» کیلومتر باشد فوق العاده مأموریت روزانه پرداخت می گردد.

تبصره ۱- فوق العاده مأموریت روزانه به مأخذیک بیستم (۱/۲۰) مجموع حقوق رتبه و پایه و فوق العاده های شغل و جذب عضو، قابل پرداخت است. هزینه اسکان و تغذیه بر اساس مقررات عمومی و هزینه ایاب و ذهاب بین شهری و دورن شهری، بر اساس مصوبات هیأت رئیسه **موسسه** پرداخت خواهد شد. سقف حداکثر پرداخت به عنوان فوق العاده مأموریت روزانه اعضا نباید از «۱۰» درصد حقوق رتبه و پایه «۳۰» کارشناس مقدماتی بیشتر باشد.

تبصره ۲- مدت این گونه مأموریتها در مورد هر عضو از چهارماه متوالی و با متناوب در یک سال تقویمی بیشتر نخواهد بود.

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

۳۰

شماره

دکتر سعید سمانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

تبصره ۳ - در صورتی که عضو، یک روز تمام به خارج از محل خدمت خود که فاصله آن تا مبدا حداقل ۶۰۰ کیلومتر بوده، اعزام شود و در محل مأموریت توقف شبانه نداشته باشد، به ماخذ «۵۰» درصد فوق العاده مأموریت روزانه مندرج در این ماده به وی پرداخت می شود.

ماده ۳۱ - به عضوی که به موجب حکم صادره از سوی مراجع قانونی محل ثابت جغرافیایی خدمت وی تغییر می کند، به ازای هر کیلومتر فاصله بین دو شهر مبدأ و مقصد مبلغ بیست هزار ریال هزینه سفر و نقل مکان پرداخت می گردد، تغییرات بعدی این نصاب بر اساس نرخ تورم سالیانه با تصویب هیأت رئیسه تعیین خواهد گردید.

ماده ۳۲ - عضوی که با تأیید مقام ذیصلاح موسسه به صورت مأموریت به خارج از کشور اعزام می شود، ضمن برخورداری از حقوق و مزایای ریالی، فوق العاده مأموریت روزانه خارج از کشور بر اساس مقررات عمومی نیز دریافت خواهد کرد.

ماده ۳۳ - اعضا مکلفند در ساعات کار تعیین شده در محل خدمت خود حضور یابند و وظایف محول را انجام دهند و در صورتی که در مواقع ضروری خارج از وقت اداری مقرر و یا ایام تعطیل به خدمت آنان نیاز باشد، بر اساس اعلام نیاز موسسه مکلف به حضور در محل کار و انجام وظایف محول در قبال حق الزحمه یا اضافه کاری برابر مقررات این آیین نامه خواهند بود.

ماده ۳۴ - به عضوی که بر حسب ضرورت و بر اساس موافقت موسسه، به منظور انجام کار اضافی خارج از وقت اداری انجام وظیفه می نماید، بر اساس فرمول ذیل، «فوق العاده اضافه کار» حداکثر تا سقف «۱۲۰» ساعت پرداخت می گردد.

$$\text{مبلغ هر ساعت اضافه کار} = \frac{\text{(حقوق رتبه و پایه + فوق العاده شغل + فوق العاده جذب)}}{176}$$

۳۱

فنا

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

تبصره - **موسسه** می تواند به اعضا تا «۲۰» درصد پستهای سازمانی مصوب، در ازای کار اضافی خارج از وقت اداری تا سقف «۱۷۵» ساعت «فوق العاده اضافه کار» بر اساس فرمول مندرج در این ماده پرداخت نماید.

ماده ۳۵ - **موسسه** مکلف است به اعضای شاغل، بازنشسته و وظیفه بگیر در پایان هر سال بر اساس مبلغ اعلام شده از سوی هیأت وزیران «عیدی» پرداخت نماید.

ماده ۳۶ - کمک هزینه عائله مندی عضو مرد شاغل و بازنشسته متاهل مشمول این آیین نامه، به میزان «۸۱۰» برابر ضریب حقوقی سالیانه مصوب هیأت امنای که از میزان ابلاغ شده از سوی هیأت وزیران کمتر نمی باشد، پرداخت می گردد.
تبصره - بانوان وظیفه بگیر و همچنین اعضای زن شاغل و یا بازنشسته سرپرست خانوار که همسرشان متوفی، معلول و یا از کار افتاده کلی بوده و به موجب حکم مراجع قانونی سرپرستی خانوار را به عهده دارند، از کمک هزینه عائله مندی برخوردار می شوند.

ماده ۳۷ - کمک هزینه اولاد عضو مرد شاغل و بازنشسته مشمول این آیین نامه، به ازای هر فرزند به میزان «۲۱۰» برابر ضریب حقوقی سالیانه مصوب هیأت امنای که از میزان ابلاغ شده از سوی هیأت وزیران کمتر نمی باشد، پرداخت می گردد.

تبصره ۱- حداکثر سن برای اولاد ذکور که از مزایای این ماده استفاده می کنند، ۲۰ سال و در صورت ادامه تحصیل و غیر شاغل بودن وی تا «۲۵» سال تمام و برای اولاد اناث نداشتن شغل و همسر خواهد بود.

تبصره ۲ - فرزندان معلول و از کار افتاده کلی به تشخیص مراجع پزشکی ذیصلاح (سازمان بهزیستی کل کشور) مشمول محدودیت سقف سنی مزبور نمی باشند.

تبصره ۳ - بانوان وظیفه بگیر و همچنین اعضای زن شاغل و یا بازنشسته سرپرست خانوار که همسرشان متوفی، معلول، از کار افتاده کلی و یا مطلقه بوده و به موجب حکم مراجع قانونی سرپرستی خانوار را به عهده دارند، در صورت تکفل مخارج فرزندان از کمک هزینه اولاد برخوردار می شوند.

نشانی:
شهید، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

ماده ۳۸ - **موسسه** مکلف است به عضو واجد شرایط شاغل در **موسسه** علاوه بر حقوق و مزایای موضوع مواد «۱۹» و

«۲۰» این آیین نامه فوق العاده های ذیل را مطابق با دستورالعملهای مربوط مصوب هیأت امنای، پرداخت نماید.

۱-۳۸- فوق العاده سختی شرایط محیط کار،

۲-۳۸- فوق العاده مدیریت ،

۳-۳۸- فوق العاده محرومیت از تسهیلات زندگی،

۴-۳۸- فوق العاده کشیک، فنی و نوبت کاری،

۵-۳۸- فوق العاده معاضدت قضایی،

۶-۳۸- فوق العاده اشعه،

۷-۳۸- فوق العاده محرومیت از مطب،

۸-۳۸- فوق العاده بدی آب و هوا،

۹-۳۸- فوق العاده بهره وری.

تبصره ۱- دستورالعمل **موضوع بند «۱» این ماده به شرح پیوست شماره «۳»** می باشد.

تبصره ۲- برقراری فوق العاده محرومیت از مطب و فوق العاده اشعه تابع ضوابط و مقررات خاص خود می باشد.

ماده ۳۹ - اعضای ذیل با هماهنگی **موسسه** از تقلیل ساعات کار روزانه بهره مند می شوند:

الف - اعضای **موسسه** که دارای معلولیت جسمی بر اساس تأیید مراجع ذیصلاح می باشند، حداکثر تا سقف «۲۰» ساعت.

ب - آقایان عضو فاقد همسر و بانوان عضو که دارای فرزند و یا همسر معلول ذهنی و جسمی می باشند، بر اساس میزان معلولیت مورد تأیید مراجع ذیصلاح (سازمان بهزیستی کل کشور) حداکثر تا سقف «۱۴» ساعت.

ج - بانوان همسر جانبازان ۵۰ درصد و بالاتر حداکثر تا سقف «۴» ساعت .

د - بانوان عضو که وظیفه شیردهی برعهده دارند، با هماهنگی واحد سازمانی ذیربط، یک ساعت به ازای هر فرزند تا سقف «۲۰» سال.

هـ - اعضای جانباز بر اساس قوانین و مقررات مربوط .

۳۳

تذکره

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

بیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

و - اعضای دارای سابقه خدمت مازاد بر «۳۰» سال سنوات خدمت حداکثر تا سقف «۱/۵» ساعت .

ز - اعضای که به موجب تأیید مراجع قانونی ذیصلاح وظیفه نگهداری و مراقبت از جانبازان «۵۰» درصد بالاتر را برعهده دارند، حداکثر تا سقف «۴» ساعت.

تبصره - مجموع تقلیل کار ساعات روزانه عضو در هر صورت حداکثر «۴» ساعت می باشد.

ماده ۴۰ - بانوان عضو رسمی می توانند در صورت موافقت واحد سازمانی مربوط و رئیس **موسسه** و با مقام مجاز از طرف ایشان، حداکثر به مدت «۵» سال از خدمت نیمه وقت استفاده نمایند و در این صورت، صرفاً از «۵۰» درصد حقوق و مزایای مستمر عضو تمام وقت برخوردار می گردند.

تبصره ۱ - بانوان عضو پیمانی صرفاً در مدت قرارداد مجاز به استفاده از خدمت نیمه وقت خواهند بود. در هر صورت حداکثر مدت مجاز استفاده از شیوه خدمت نیمه وقت، برای بانوان عضو پیمانی و رسمی در طول خدمت حداکثر «۵» سال می باشد.

تبصره ۲ - در صورتی که بانوان عضو نیمه وقت کسور بازنشستگی خود را بر مبنای حقوق و مزایای تمام وقت پرداخت کنند، مدت خدمت نیمه وقت آنان از نظر بازنشستگی، تمام وقت و کامل محاسبه می گردد.

تبصره ۳ - به عضو نیمه وقت در ازای هر دو سال خدمت نیمه وقت قابل قبول با رعایت **بند «۲» ماده «۲۱»** این آیین نامه یک پایه استحقاقی تعلق می گیرد و همچنین مدت توقف لازم برای ارتقای رتبه وی دو برابر عضو تمام وقت می باشد.

تبصره ۴ - میزان مرخصی استحقاقی عضو نیمه وقت به میزان نصف مرخصی عضو تمام وقت خواهد بود که برای کسر سال به تناسب محاسبه می گردد.

ماده ۴۱ - عدم حضور عضو در محل خدمت بدون اطلاع و هماهنگی قبلی، عدم انجام وظایف و تکالیف محول، تأخیر در ورود و یا تعجیل در خروج بدون عذر موجه، همچنین ترک خدمت در خلال ساعات موظف حضور در **موسسه** بدون ارائه مجوز خروج (مأموریت یا مرخصی ساعتی)، ضمن کسر حقوق و مزایای مستمر به میزان ساعات و روزهای عدم حضور، برای بار اول اخطار و اخطار شفاهی، برای بار دوم اخطار کتبی با درج در پرونده، برای بار

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی

استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

سوم توییح کتبی با درج در پرونده و در صورت تکرار پرونده وی برای رسیدگی به هیأت بدوی رسیدگی به تخلفات اداری ارجاع می گردد.

تبصره - در صورتی که عضو مدعی شود که غیبت او خارج از حدود قدرت و اختیار بوده و هیأت بدوی رسیدگی به تخلفات اداری با بررسی مستندات مورد ارائه، عذر وی را موجه تشخیص و حکم برائت دهد، حقوق و مزایای ایام غیبت وی در صورت داشتن مرخصی استحقاقی با ارائه درخواست مرخصی استحقاقی قابل پرداخت خواهد بود. در غیر این صورت برای مدت مذکور مرخصی بدون حقوق صادر خواهد شد.

ماده ۴۲ - عضو **موسسه** موظف است ضمن رعایت انصاف و گشاده رویی، وظایف خود را با دقت، سرعت، صداقت، امانت و تبعیت از قوانین و مقررات عمومی و اختصاصی واحد سازمانی مربوط انجام داده و در مقابل مقام مافوق پاسخگو باشد. در صورت تخلفی از این اصل، برابر مقررات مربوط عمل خواهد شد.

ماده ۴۳ - عضو شاغل موظف به حفظ و نگهداری اموال، اسناد و مدارکی است که از سوی **موسسه** در اختیار وی قرار داده شده است. تحویل و یا عدم تحویل اموال، اطلاعات، مدارک و اسناد صرفاً با اجازه مقام مجاز در چارچوب قوانین و مقررات مربوط امکان پذیر می باشد و در صورت ورود ضرر و زیان و یا افشای اسناد، موضوع بر اساس «**قانون هیأت های رسیدگی به تخلفات اداری**» مورد رسیدگی قرار خواهد گرفت.

ماده ۴۴ - در صورت ارتکاب هریک از تخلفات مندرج در «**قانون هیأت های رسیدگی به تخلفات اداری**» توسط عضو، موضوع به هیأت های قانون مذکور ارجاع می گردد.

ماده ۴۵ - عضو **موسسه** در انجام وظایف و مسئولیت های قانونی در برابر شاکیان مورد حمایت قضایی می باشد و **موسسه** مکلف است براساس «**دستور العمل اجرایی قانون حمایت قضایی از اعضای غیر هیات علمی - پیوست شماره ۴**»، به تقاضای عضو برای دفاع از انجام وظایف وی با استفاده از کارشناسان حقوقی خود با گرفتن وکیل از عضو حمایت قضایی نماید.

۳۵

فرد

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی

استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

ماده ۴۶ - پرداخت مطالبات عضوی که با موسسه قطع ارتباط نماید، منوط به تعیین تکلیف وی و تسویه حساب با موسسه می باشد.

ماده ۴۷ - به اعضای موسسه که براساس ضوابط و مقررات مربوط در وضعیت «آماده به خدمت» بسر می برند، صرفاً حقوق رتبه و پایه و کمک هزینه عائله مندی و اولاد پرداخت می گردد.
تبصره ۱ - مدت وضعیت «آماده به خدمت» حداکثر یک سال می باشد.

تبصره ۲ - چنانچه تا پایان دوره «آماده به خدمت» وضعیت عضو براساس حکم **مراجعه قضایی یا هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری** تعیین نشده باشد و یا موجبات اعاده بکار وی فراهم نگردد، در صورت دارا بودن شرایط بازنشستگی (با احتساب مدت زمان آماده به خدمت)، وی بازنشسته و در غیر این صورت به یکی از روشهای ذیل حسب درخواست ذی نفع رفتار خواهد شد.

الف - انتقال به سایر دانشگاهها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز.

ب - مأموریت به سایر دانشگاهها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز.

تبصره ۳ - عضوی که براساس حکم مراجع قضائی و یا هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری از اتهام مربوط برائت حاصل نماید، حقوق و مزایای مستمر مندرج در حکم کارگزینی قبل از آماده به خدمت را برای مدت آمادگی به خدمت دریافت خواهد نمود.

ماده ۴۸ - عضوی که در طول دو سال متوالی از مجموع نمره ارزیابی، حداقل امتیازات لازم را برای دریافت یک پایه ترفیع استحقاقی موضوع **عاده ۲۱** این آیین نامه کسب ننماید، با پیشنهاد هیات اجرایی و تأیید هیات رئیسه موسسه از فوق العاده ویژه وی برای سالهای بعد (دوم و سوم) به ازای هر سال عدم ترفیع به ترتیب «۳۰» و «۵۰» درصد همان سال کسر خواهد شد و در صورت استمرار این وضعیت، ضمن کسر «۱۰۰» درصد فوق العاده ویژه عضو، پرونده وی جهت بررسی و اخذ تصمیم به هیات اجرایی جهت تنزل یا تغییر پست سازمانی وی ارسال می گردد.
در هر صورت فوق العاده ویژه کسر شده، مسترد نخواهد شد.

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶-۱۰
نمابر: ۸۸۳۶-۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

۳۶

تاریخ

دکتر سعید سمائیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره دو**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی**

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

فصل هفتم : توانمندسازی

ماده ۴۹ - **موسسه** موظف است بر مبنای نتایج حاصل از ارزیابی عملکرد سالانه عضو و به منظور ارتقای سطح کارایی و اثربخشی فعالیتها و توانمندسازی وی در ایفای هرچه بهتر امور محول، برنامه های آموزشی لازم را جهت متناسب ساختن نگرش، دانش و مهارت عضو با شغل مورد نظر، طراحی و به مورد اجرا گذارد.

ماده ۵۰ - **موسسه** مکلف است رأساً و یا به کمک سایر مؤسسات در چارچوب ضوابط و مقرراتی که به تأیید هیات اجرایی **موسسه** می رسد، نسبت به برگزاری دوره های آموزشی کوتاه مدت حداقل به میزان «۴۰» ساعت در سال اقدام نماید. چنانچه برگزاری این دوره ها منجر به اخذ گواهی موفقیت در دوره های مزبور گردد، عضو مشمول **ماده تبصره یک ماده «۵۱»** خواهد بود.

ماده ۵۱ - عضو موظف است همواره نسبت به توانمندسازی و افزایش مهارتها و توانایی های شغلی خود اقدام نماید.
تبصره ۱ - عضوی که به روش خودآموزی و توسعه فردی مبادرت به افزایش توانمندی خود می نماید، با پیشنهاد مسئول واحد سازمانی و تأیید هیات اجرایی از تاریخ ارائه مدرک، از امتیازات دوره های آموزشی مصوب برخوردار خواهد شد.

تبصره ۲ - پذیرش مدارک تحصیلی بالاتر که بدون استفاده از مأموریت آموزشی و هزینه **موسسه** توسط عضو اخذ شده باشد، در صورتی که مرتبط با رشته شغلی وی باشد، پس از تأیید و تصویب هیات اجرایی از تاریخ اخذ مدرک تحصیلی، با رعایت سایر ضوابط و مقررات مربوط امکان پذیر می باشد.

ماده ۵۲ - اعزام اعضا به دوره های آموزشی منجر به اخذ مدرک دانشگاهی و یا حوزوی در داخل و خارج از کشور، با هزینه **موسسه** و با استفاده از مأموریت آموزشی به استثنای مشمولان تبصره ذیل و **ماده «۵۳»** ممنوع می باشد.
تبصره - اینارگران مشمول مقررات خاص خود می باشند.

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی

استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

ماده ۵۳ - در شرایط خاص، ادامه تحصیل تکمیلی دانشگاهی در رشته شغلی تخصصی مورد تصدی حسب نیاز موسسه، به تشخیص هیات اجرایی، موافقت هیات رئیسه و تأیید هیات امنای و احراز شرایط ذیل با استفاده از مأموریت آموزشی حسب نوع مقطع تحصیلی حداکثر تا سقف «۴» سال، مشروط به سپردن تعهد رسمی خدمت به میزان دو برابر مدت استفاده از مأموریت آموزشی به موسسه، از شمول **ماده «۵۲»** مستثنی می باشد.

۵۳ - ۱ - وضعیت استخدامی عضو رسمی قطعی باشد.

۵۳ - ۲ - عضو دارای حداقل «۱۰» و حداکثر «۲۰» سال سابقه خدمت در مؤسسات مشمول این آیین نامه باشد.

۵۳ - ۳ - محل تحصیل عضو مورد تأیید وزارت باشد.

۵۳ - ۴ - حداکثر سن عضو در زمان شروع به تحصیل نمی بایست از «۴۵» سال بیشتر باشد.

تبصره ۱ - چنانچه اعضای مأمور به تحصیل در پایان مهلت مقرر موفق به اخذ مدرک تحصیلی مورد نظر نگردند، ضمن بازپرداخت «۲» برابر کلیه هزینه ها و وجوه دریافتی به علاوه خسارات وارده به موسسه در طول مدت تحصیل به تشخیص موسسه و تأیید دفتر حقوقی وزارت، ملزم به حضور در محل خدمت و انجام مطلوب وظایف محول می باشند.

تبصره ۲ - در موارد خاص، مدت مأموریت آموزشی اعضای که در پایان «۴» سال موفق به اتمام دوره تحصیلی مورد نظر نمی گردند، با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیات امنای، برای حداکثر دو نوبت شش ماهه با پرداخت حقوق و مزایای مستمر قابل تمدید می باشد.

تبصره ۳ - در موارد خاص، ادامه تحصیل اعضای که تا پایان مهلت مقرر و حداکثر در «۵» سال مأموریت آموزشی، موفق به اتمام دوره تحصیلی و اخذ مدرک مورد نظر نمی گردند، صرفاً با ارائه درخواست مرخصی بدون حقوق و تصویب هیات امنای، حداکثر برای دو نوبت یک ساله امکان پذیر می باشد.

تبصره ۴ - پذیرش مدرک تحصیلی عضوی که سن وی بیشتر از «۵۰» سال نباشد و با استفاده از مرخصی بدون حقوق و با هزینه شخصی اخذ شده باشد، با رعایت شرایط مندرج در بندهای «۱» تا «۴» این ماده و سایر شرایط و مقررات مربوط، پس از تأیید هیات اجرایی امکان پذیر می باشد.

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

ماده ۵۴ - **موسسه** موظف است عملکرد عضو را با توجه به فرمهای مربوط توسط منابع مختلف به طور سالیانه و به صورت همه جانبه ارزیابی نموده و نتایج این ارزیابی را نهایتاً در بهمن و اسفند هر سال به تصویب کمیته منتخب هیأت اجرایی **موسسه** برساند.

ماده ۵۵ - برخورداری عضو از مزایای شغلی نظیر ارتقا رتبه و ترفیع سالیانه، مستلزم کسب حد نصاب لازم از امتیازات حاصل از ارزیابی عملکرد وی مندرج در **پیوست شماره ۲** و **ماده ۲۱** این آیین نامه حسب مورد می باشد.

ماده ۵۶ - عوامل و شاخص های مورد استفاده در ارزیابی عضو براساس دستورالعمل اجرایی ارتقای رتبه اعضای غیر هیأت علمی **«پیوست شماره دو»** می باشد.

فصل هشتم: مرخصی ها، بیمه و امور رفاهی

ماده ۵۷ - عضوه ازای یک سال خدمت از «۳۰» روز کاری مرخصی استحقاقی با استفاده از حقوق، فوق العاده ها و مزایای مندرج در حکم یا قرارداد حسب مورد برخوردار می گردد که وی می بایست مطابق با برنامه زمانی اعلام شده از سوی **موسسه** استفاده نماید.

تبصره ۱ - **موسسه** می تواند به ازای یک سال خدمت به عضو «۱۰» روز کاری مرخصی فوق العاده با استفاده از حقوق، فوق العاده ها و مزایای مندرج در حکم یا قرارداد حسب مورد اعطا نماید که در این صورت وی می بایست الزاماً آن را در ایام تابستان و نیمه اول فروردین ماه مطابق با برنامه زمانی اعلام شده از سوی **موسسه** استفاده نماید.
تبصره ۲ - در صورتی که مدت خدمت عضو کمتر از یک سال باشد، به تناسب ماه های خدمت از مرخصی استحقاقی استفاده خواهد کرد.

تبصره ۳ - مرخصی استحقاقی عضو نیمه وقت به میزان نصف مرخصی عضو تمام وقت خواهد بود.

تبصره ۴ - عضو برای یک بار در طول خدمت، علاوه بر مرخصی استحقاقی پیش بینی شده در این ماده می تواند تا مجموع یک ماه از مرخصی استحقاقی در طی سال به منظور تشریف به حج واجب برخوردار گردد.

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

تبصره ۵ - استفاده از مرخصی به استثنای «مرخصی فوق العاده» موضوع تبصره «۱» این ماده در هر صورت با درخواست کتبی عضو و موافقت مقام مسئول ذیربط امکان پذیر است.

ماده ۵۸ - در صورت درخواست عضو برای استفاده از مرخصی استحقاقی سالیانه و عدم موافقت رئیس موسسه یا مقام مجاز از طرف وی، برای اعضای رسمی و پیمانی صرفاً تا ۱۵ روز ذخیره یا بازخرید و برای اعضای قراردادی صرفاً تا ۱۵ روز قابل بازخرید خواهد بود.

تبصره ۱ - در مواردی که موسسه با درخواست مرخصی عضو شاغل در سمتهای اجرایی مندرج در تشکیلات تفصیلی مصوب، مبنی بر استفاده از تمام یا قسمتی از مرخصی استحقاقی سالیانه به دلیل نیاز به حضور وی موافقت ننماید، مرخصی استحقاقی سالیانه عضو که به علت عدم موافقت رئیس موسسه و یا مقام مجاز از طرف وی استفاده نشده است، به مأخذ آخرین حقوق و مزایای دریافتی مندرج در حکم، بازخرید می گردد. در هر صورت مرخصی فوق العاده قابل ذخیره یا بازخرید نمی باشد.

تبصره ۲ - موافقت موسسه با درخواست عضو برای استفاده از آن مدت از مرخصی استحقاقی سالیانه که ذخیره یا بازخرید آن امکان پذیر نمی باشد، الزامی است.

تبصره ۳ - حداکثر مدت استفاده از مرخصی استحقاقی عضو در صورت داشتن ذخیره مرخصی به استثنای مشمولان **ماده ۶۷** این آیین نامه و همچنین متقاضیان استفاده از مرخصی استحقاقی که مشمول مقررات بازنشستگی می باشند، ۱۲۰ روز کاری در سال خواهد بود.

تبصره ۴ - مرخصی قابل ذخیره اعضای عهده دار سمتهای اجرایی مندرج در تشکیلات تفصیلی مصوب، فاقد سقف می باشد.
تبصره ۵ - مرخصی ذخیره شده اعضا تا پیش از ابلاغ این آیین نامه در هر صورت محفوظ خواهد ماند.

ماده ۵۹ - در صورتی که رابطه استخدامی عضو با موسسه به هر دلیل به استثنای حالت انتقال قطع گردد، حقوق و مزایای مدت مرخصی استحقاقی ذخیره شده به مأخذ آخرین حقوق و مزایای دریافتی مندرج در حکم، به وی و در صورت فوت به وراث قانونی عضو پرداخت خواهد شد.

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
شماره: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

۴۰

فنا

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره دو**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی**

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

ماده ۶۰ - هر عضو می تواند در صورت ضرورت و در مواقع اضطرار به منظور انجام امور شخصی با اجازه و موافقت مسئول مافوق از مرخصی ساعتی در خلال ساعات اداری استفاده نماید.

تبصره - حداکثر مرخصی ساعتی، سه ساعت در روز و سقف آن ۱۶ ساعت در ماه می باشد و در آخر هر ماه به ازاء هر ۸ ساعت معادل یک روز از مرخصی استحقاقی عضو کسر می گردد و مازاد ۱۶ ساعت در ماه غیبت محسوب می شود.

ماده ۶۱ - عضو در موارد ذیل حق برخورداری از مرخصی با استفاده از حقوق و مزایا علاوه بر مرخصی استحقاقی سالانه را دارا می باشد:

الف - ازدواج دائم به مدت سه روز کاری

ب - فوت بستگان شامل (پدر، مادر، همسر و فرزندان به مدت پنج روز کاری و برادر و خواهر به مدت سه روز کاری)

ج - غیبت موجه (به تعداد روزهای مورد تأیید مراجع ذیصلاح)

تبصره - غیبت موجه حالتی است که عضو به عللی خارج از حدود قدرت و اختیار خود نتواند در محل خدمت حاضر شود و موجه بودن عذر وی با تأیید مراجع قضائی احراز می گردد.

ماده ۶۲ - عضو **موسسه** در صورت ابتلا به بیماریهایی که مانع از انجام خدمت وی می باشد، می تواند با ارائه گواهی پزشکی، ۱۲ روز متناوب در سال (هر نوبت حداکثر ۳ روز) و مازاد بر مدت مذکور تا ۳۰ روز با ارائه گواهی پزشکی و تأیید پزشک معتمد **موسسه** از مرخصی استعلاجی با استفاده از حقوق و مزایای مربوط برخوردار گردد. برای مدت بیشتر از ۳۰ روز با نظر کمیسیون پزشکی مورد تأیید **موسسه** و مطابق با مقررات و ضوابط مقرر در **ماده «۶۴»** این آیین نامه با وی رفتار می گردد.

تبصره - در صورتی که عضو در ایام مرخصی استحقاقی بیمار شود، بر اساس گواهی پزشکی و پس از تأیید پزشک معتمد، باقیمانده مرخصی استحقاقی وی به مرخصی استعلاجی تبدیل می شود.

ماده ۶۳ - بانوان عضو می توانند از مرخصی زایمان هر نوبت حداکثر «۶» ماه با استفاده از حقوق و مزایای مربوط برخوردار گردند.

تصویب شد

مهر مرکز های امنای و هیات های مدیره میزبه

۴۱

نیل

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های میزبه

پیوست شماره دو**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی****موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی****استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰**

تبصره ۱- برای بانوانی که در یک زایمان صاحب فرزند دوقلو و یا بیشتر می شوند، این مدت به ۸۱ ماه افزایش می یابد.
تبصره ۲- برای بانوان عضو پیمانی که قرارداد آنان قبل از اتمام زمانهای تعیین شده برای مرخصی زایمان مندرج در این ماده پایان می یابد، مدت قرارداد تا سقف مرخصی های تعیین شده، تمدید می گردد.

ماده ۶۴- به عضوی که از مرخصی استعلاجی استفاده می نماید، در صورتی که بیماری وی به تأیید کمیسیون پزشکی **موسسه** برسد، حداکثر تا یکسال حقوق و مزایای مربوط پرداخت می گردد.

تبصره ۱- عضو دارای بیماری صعب العلاج، با رعایت ضوابط و مقررات مربوط برای مدت زائد بر یک سال نیز از حقوق و مزایای یادشده برخوردار می شود.

تبصره ۲- در صورت صعب العلاج نبودن بیماری عضو، به وی در مدت مازاد بر یک سال مرخصی استعلاجی، تنها حقوق رتبه و پایه پرداخت می گردد.

تبصره ۳- **موسسه** موظف است به عضوی که در حین خدمت و یا مأموریت و بنا به نظر کمیسیون پزشکی **موسسه** بر اثر عوامل محیط کار و یا مأموریت دچار حادثه یا بیماری می شود، بدون محدودیت مقرر در این ماده، مرخصی استعلاجی اعطا نموده و تمامی هزینه های درمان وی را پرداخت نماید.

تبصره ۴- عضو مشمول صندوق تأمین اجتماعی در استفاده از مرخصی استعلاجی مازاد بر سه روز در هر نوبت از نظر پرداخت حقوق و مزایا تابع مقررات قانون تأمین اجتماعی می باشد.

ماده ۶۵- عضو رسمی **موسسه** به استثنای مشمولان تبصره «۳» ماده «۵۳» این آیین نامه، در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده با تأیید و موافقت رئیس **موسسه** یا مقام مجاز از طرف وی می تواند با رعایت سایر ضوابط و مقررات ماده «۶۶» از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید.

تبصره - عضو پیمانی و قراردادی در موارد ضروری و استثنایی، مشروط به آنکه به برنامه های **موسسه** لطمه نزنند، صرفاً در مدت قرارداد مجاز به استفاده از مرخصی بدون حقوق و حداکثر به مدت ۴ ماه خواهد بود.

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

۴۲



دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شدمهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره دو**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی**

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

- ماده ۶۶ - عضو رسمی قطعی **موسسه** می تواند در طول مدت خدمت خود با موافقت واحد سازمانی ذی ربط و تأیید بالاترین مقام مسئول **موسسه** حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید. در صورتی که درخواست مرخصی بدون حقوق عضو برای ادامه تحصیل در مقطع کارشناسی ارشد و یا دکتری تخصصی در رشته مربوط به شغل وی باشد، این مدت با تصویب هیأت رئیسه تا دو سال قابل افزایش خواهد بود. در هر حال مجموع مرخصی بدون حقوق عضو در طول مدت خدمت حداکثر پنج سال می باشد.
- تبصره ۱ - شمول مفاد این ماده در خصوص اعضای رسمی آزمایشی اعم از اعطا و یا تمدید مدت مرخصی بدون حقوق (تا سقف ۳ سال) منوط به اخذ مجوز از هیأت امنای **موسسه** خواهد بود.
- تبصره ۲ - باتوان عضو رسمی که همسر آنان به واسطه حکم رسمی دستگاههای اجرایی در مأموریت خارج از کشور بسر می برند، می توانند تا پایان مأموریت همسر خود و در طول خدمت و حداکثر به مدت «۵» سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نمایند.
- تبصره ۳ - مدت مرخصی بدون حقوق جزء سابقه خدمت بازنشستگی محسوب نمی گردد. مگر آن که با موافقت **موسسه** و صندوق بازنشستگی ذی ربط، کسورات بازنشستگی به طور کامل از سوی عضو پرداخت گردد.
- تبصره ۴ - مدت مرخصی بدون حقوق عضو برای ادامه تحصیلات عالی و تخصصی در رشته های مورد نیاز **موسسه** مشروط به اینکه منجر به اخذ مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و یا دکتری تخصصی شود، با تأیید هیأت اجرایی، از لحاظ بازنشستگی و وظیفه با پرداخت کسور مربوط از سوی عضو، جزء سابقه خدمت رسمی عضو محسوب می شود.
- تبصره ۵ - عضودر ایام مرخصی بدون حقوق می تواند با پرداخت کامل حق سرانه بیمه درمانی به صورت آزاد و بیمه تکمیلی، از خدمات بیمه ای استفاده نماید.

ماده ۶۷ - در مدت مأموریت آموزشی، آمادگی به خدمت، انقصال موقت، مرخصی بدون حقوق و همچنین مرخصی استعلاجی مازاد بر یک سال که به صورت متوالی در طی سال استفاده شده باشد، مرخصی استحقاقی تعلق نمی گیرد.

نشانی:
شهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

۴۳

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

ماده ۶۸ - انتخاب صندوق بازنشستگی در بدو استخدام با عضو موسسه است و وی در طول خدمت خود صرفاً یک بار مجاز به تغییر صندوق بازنشستگی می باشد.

ماده ۶۹ - موسسه مکلف است مشروط به تأمین اعتبار مورد نیاز، به منظور کمک به تأمین هزینه های بهداشت و درمان عضو علاوه بر اعطای مزایای مقرر در قانون بیمه خدمات درمانی و یا قانون تأمین اجتماعی به طرق مقتضی از جمله تسهیل در عقد قرارداد بیمه تکمیلی و تأمین اعتبار برای پرداخت بخشی از هزینه های مرتبط، بر اساس "**دستور العمل پرداخت کمکهای رفاهی - پیوست شماره ۵**" اقدامات لازم معمول دارد.

ماده ۷۰ - موسسه می تواند مشروط به تأمین اعتبار مورد نیاز، به منظور مساعدت، تأمین رفاه، آسایش و آسودگی خاطر عضو و کمک به تهیه مسکن، تقویت صندوق قرض الحسنه وام و امور بیمه و تأمین و رفع سایر نیازهای ضروری وی با تصویب هیأت رئیسه، تسهیلات مالی لازم را بر اساس دستور العمل موضوع **ماده «۶۹»** این آیین نامه برقرار نماید.

ماده ۷۱ - موسسه موظف است به منظور توانمندسازی، افزایش کارآئی، تقویت روحی و سلامت عضو، فرهنگ اشاعه ورزش را در موسسه ایجاد و به منظور تشویق وی برای انجام امور ورزشی، راهکار مناسبی را تدوین و به مورد اجرا گذارد.

فصل نهم: پایان خدمت

ماده ۷۲ - موسسه مکلف است عضو واجد یکی از شرایط ذیل را رأساً بدون درخواست ذینفع بازنشسته نماید:

۷۲-۱- اعضای شاغل در مشاغل غیر تخصصی (با مدرک تحصیلی کارشناسی و پایین تر):

الف- داشتن ۳۰ سال سابقه خدمت و ۶۰ سال سن،

ب- داشتن ۲۵ سال سابقه خدمت با حداکثر ۶۵ سال سن و ۲۵ روز حقوق و مزایا.

۴۴

پنا

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره دو**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی**

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

۷۲-۲- اعضای شاغل در مشاغل تخصصی با مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی ارشد یا سطح ۳ حوزه:

الف- داشتن ۳۵ سال سابقه خدمت و ۶۵ سال سن،

ب- داشتن ۲۵ سال سابقه خدمت با حداکثر ۷۰ سال سن و ۲۵ روز حقوق و مزایا.

تبصره - چنانچه که عضو موضوع بند ۲ این ماده با داشتن ۷۰ سال سن، سابقه خدمت کمتر از ۲۵ سال داشته باشد، در صورتی که بیش از ۲۰ سال سابقه خدمت داشته باشد، می تواند تا رسیدن به ۲۵ سال سابقه ادامه خدمت دهد، در غیر این صورت با همان تعداد سال سابقه، بازنشسته می شود.

ماده ۷۳- موسسه می تواند عضو خود را با داشتن یکی از شرایط ذیل بازنشسته نماید.

۷۳-۱- اعضای شاغل در مشاغل غیرتخصصی (با مدرک تحصیلی کارشناسی و پایین تر):

الف- داشتن ۳۰ سال سابقه خدمت و سن کمتر از ۶۰ سال،

ب- داشتن ۶۰ سال سن و ۲۵ سال سابقه خدمت و بیشتر (با ۲۵ روز حقوق و مزایا و بیشتر حسب مورد).

۷۳-۲- اعضای شاغل در مشاغل تخصصی با مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی ارشد یا سطح ۳ حوزه:

الف- داشتن ۳۵ سال سابقه خدمت و سن کمتر از ۶۵ سال،

ب- داشتن ۶۵ سال سن با ۲۵ سال سابقه خدمت و یا بیشتر (با ۲۵ روز حقوق و مزایا و یا بیشتر حسب مورد).

تبصره ۱ - سابقه مندرج در جزء «الف» بندهای «۱» و «۲» و شرط سنی مندرج در جزء «ب» بندهای «۱» و «۲» این ماده، برای متصدیان مشاغل سخت و زیان آور و جانبازان و معلولان تا پنج سال کمتر می باشد.

تبصره ۲ - موسسه می تواند بانوان عضو را با داشتن سابقه خدمت مندرج در این ماده و بدون رعایت شرط سنی آن، بازنشسته نماید.

تبصره ۳ - در موارد خاص، برای مشاغل تخصصی با داشتن ۳۰ سال سابقه خدمت و سن کمتر از ۶۵ سال، با درخواست عضو و موافقت رئیس موسسه، عضو می تواند بازنشسته شود.

ماده ۷۴ - موسسه می تواند در موارد خاص، اعضای دارای حداقل ۲۵ سال سابقه خدمت (بانوان ۲۰ سال سابقه خدمت) را صرفاً با درخواست عضو و تأیید هیات رئیسه، پیش از موعد بازنشسته نماید در این صورت، عضو با سابقه کار مربوط بازنشسته خواهد شد.

۴۵

نیل

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

ماده ۷۵ - در هنگام تعیین حقوق بازنشستگی، به عضوی که بیش از سی سال تا سقف چهل سال سابقه خدمت دارد به ازای هر سال خدمت مازاد بر سی سال، دوونیم درصد (۲/۵٪) رقم تعیین شده حقوق بازنشستگی، علاوه بر حقوق تعیین شده محاسبه و از سوی صندوق بازنشستگی ذیربط قابل پرداخت می باشد.

ماده ۷۶ - منظور از سابقه خدمت قابل احتساب برای بازنشستگی، آن مدت از سوابق خدمت عضو می باشد که در حین اشتغال تمام وقت انجام شده و کسور مربوط را پرداخت نموده یا می نماید.

تبصره ۱ - مرخصی استحقاقی، استعلاجی و مدت خدمت نیمه وقت بانوان و همچنین مدت خدمت نظام وظیفه، مشروط به پرداخت کامل کسور بازنشستگی، به عنوان سابقه خدمت عضو محسوب می گردد.

تبصره ۲ - سوابق خدمت تمام وقت عضو که در قالب پیمانکار در سازمانهای دولتی انجام شده و کسور بازنشستگی آن به صندوقهای بیمه ای واریز شده باشد، صرفاً به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی محسوب خواهد شد.

ماده ۷۷ - مبنای تعیین حقوق بازنشستگی عضو موسسه، میانگین کلیه حقوق و مزایای مستمر مشمول کسور بازنشستگی (حقوق رتبه و پایه، فوق العاده های شغل، فوق العاده های جذب، فوق العاده ویژه، فوق العاده سختی کار، فوق العاده مدیریت و تفاوت تطبیق) در دو سال منتهی به پایان خدمت وی با اعمال ضریب حقوقی سال بازنشستگی می باشد.

تبصره - مشمولان صندوق بازنشستگی تأمین اجتماعی از لحاظ تعیین حقوق و مزایای بازنشستگی و حمایت های مقرر در قانون تأمین اجتماعی، تابع ضوابط و مقررات مربوط به خود می باشد.

ماده ۷۸ - به عضو بازنشسته و از کار افتاده مشمول این آیین نامه و ورثه قانونی عضو متوفی، به ازاء هر سال خدمت قابل قبول تا حداکثر «۳۰» سال، معادل یک ماه آخرین حقوق و مزایای مشمول کسورات بازنشستگی به اضافه وجوه مربوط به مرخصی های ذخیره شده به عنوان «پاداش پایان خدمت» پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱ - آن قسمت از سابقه خدمت عضو که در ازاء آن وجوه باز خریدی دریافت شده است، از سنوات خدمتی مشمول دریافت این وجوه کسر می شود.

۴۶

۱۰

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

تبصره ۲ - به کارگیری عضو بازنشسته متخصص (با مدرک تحصیلی کارشناسی و بالاتر) در موارد خاص به عنوان اعضای کمیته‌ها، کمیسیون‌ها، شوراهای و خدمات مشاوره‌ای غیر مستمر، مشروط بر اینکه مجموع ساعت اشتغال آن‌ها در **موسسه** از «یک دوم» ساعت موظف اداری اعضای شاغل تجاوز نکند، با تصویب هیأت اجرایی و به طور سالیانه بلامانع می‌باشد. حق الزحمه این افراد متناسب با ساعات کار هفتگی، معادل اعضای شاغل مشابه تعیین و پرداخت می‌گردد.

فصل دهم : سایر مقررات

ماده ۷۹ - به عضو شاغل، بازنشسته و یا ورثه بلافصل وی در موارد ذیل کمک هزینه ای به میزان «۳» برابر حقوق و مزایای رتبه و پایه یک کارکنان مقدماتی پرداخت می‌گردد:

- الف - ازدواج دائم عضو شاغل یا بازنشسته و هر یک از فرزندان وی در هر مورد فقط یک بار
- ب - فوت عضو شاغل یا بازنشسته و هر یک از افراد تحت تکفل وی

ماده ۸۰ - عضو **موسسه** می‌تواند در صورت نداشتن تعهد خدمت به **موسسه**، استعفای خود را در ماه قبل از قطع رابطه و به صورت کتبی اعلام نماید. چنانچه بدون کسب موافقت **موسسه** در مدت مقرر در محل کار حاضر نشود، عمل عضو ترک خدمت محسوب و با وی برابر مقررات انضباطی رفتار خواهد شد.

ماده ۸۱ - در هیچ مورد درخواست استعفا، رافع تعهدات عضو در قبال وظایف وی نمی‌باشد و عضو پس از استعفا موظف است تا زمان پذیرش استعفا از سوی **موسسه** در محل کار خود حضور یافته و انجام وظیفه نماید. در صورتی که عضو پس از تسلیم استعفا، انصراف خود را حداکثر ظرف ۱۵ روز کتبیاً به **موسسه** اعلام نماید، استعفای وی منتفی تلقی می‌شود.

ماده ۸۲ - عضوی که دارای تعهد خدمت در **موسسه** می‌باشد، در صورت اعلام استعفا و قبول استعفای وی از سوی **موسسه**، باید زیان ناشی از عدم ایفای تعهد خود را طبق ضوابط و مقررات ابلاغی از سوی وزارت جبران نماید. مسئولیت نظارت بر اجرای این ماده برعهده رئیس **موسسه** یا مقام مجاز از طرف وی می‌باشد.

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

ماده ۸۳ - موسسه می تواند در صورت عدم رضایت از عملکرد عضو قراردادی در طی مدت قرارداد، با تصویب هیأت اجرایی و اطلاع قبلی (حداقل یک ماه قبل) به ذینفع، نسبت به فسخ قرارداد وی اقدام نماید.

ماده ۸۴ - تغییر پست یا رسته سازمانی عضو به استثنای تبصره ذیل، صرفاً با رضایت وی و در چارچوب دستورالعمل مربوط امکان پذیر می باشد.

تبصره - در موارد ذیل موسسه بدون اخذ رضایت عضو، مجاز به تغییر پست سازمانی وی خواهد بود.

الف - استفاده از مرخصی بدون حقوق و مأموریت مازاد بر ۶ ماه

ب - براساس تصمیم مراجع مذکور در هیأت های رسیدگی به تخلفات اداری یا مراجع قضایی

ج - تغییر ساختار یا انحلال واحد سازمانی در موسسه بر اساس مصوبه هیأت امنای

د - اشتغال عضو در پست های مدیریتی مصوب شماره دار

ماده ۸۵ - حق حضور در جلسه عضو حقیقی در جلسات کمیسیونها، شوراهای، هیأتها و عناوین مشابه به ازای هر ساعت، بر مبنای یک پنجاهم مجموع حقوق رتبه و پایه عضو و تا سقف «۲۵» ساعت در ماه قابل پرداخت می باشد.

ماده ۸۶ - تصدی بیش از یک پست سازمانی برای اعضا ممنوع می باشد.

تبصره ۱ - بکارگیری اعضای رسمی در موارد ضروری با تشخیص رئیس موسسه برای تصدی موقت پست سازمانی مدیریتی یا حساس به صورت سرپرستی، فقط برای حداکثر شش ماه مجاز می باشد.

تبصره ۲ - عدم رعایت مفاد ماده فوق الذکر تخلف محسوب شده و موضوع در هیأت های رسیدگی به تخلفات اداری مطرح و اتخاذ تصمیم خواهد شد.

ماده ۸۷ - موسسه می تواند با تقاضای عضو دارای سابقه کمتر از «۲۰» سال سابقه خدمت قابل قبول، ارائه دلایل قابل پذیرش از سوی وی، تأیید هیأت اجرایی و موافقت رئیس موسسه، به ازای هر سال خدمت قابل قبول در

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
فکس: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

۴۸

۱۳۹۲

دکتر سعید سماتیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای دانشگاه های مشهد

پیوست شماره دو**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی**

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

موسسه تا دو ماه حقوق و مزایای مستمر مشمول کسور بازنشستگی به علاوه وجوه مرخصی های ذخیره شده به متقاضی پرداخت و او را بازخرید خدمت نماید.

تبصره - در موارد خاص برای عضو دارای بیش از ۲۵ سال سابقه خدمت که امکان بازنشستگی برای وی وجود نداشته باشد، بازخریدی صرفا پس از تأیید هیات اجرایی امکان پذیر می باشد.

ماده ۸۸ - در مواردی که در این آیین نامه حکمی پیش بینی نشده باشد، تا طرح و تصویب آن در هیات امنای، با تأیید مرکز بر اساس مقررات عمومی کشور عمل خواهد شد.

ماده ۸۹ - سایر دستورالعملهای اجرایی مواد این آیین نامه، توسط «مرکز» تهیه و به تصویب هیات امنای می رسد.

ماده ۹۰ - تفسیر مفاد این آیین نامه در موارد ابهام توسط هیات اجرایی **موسسه** و با حضور نماینده کمیسیون دائمی هیات امنای، پس از تأیید «مرکز» امکان پذیر می باشد.

ماده ۹۱ - هرگونه تغییر در مفاد این آیین نامه با پیشنهاد **موسسه**، تأیید «مرکز» و تصویب هیات امنای امکان پذیر می باشد.

ماده ۹۲ - این آیین نامه مشتمل بر **۹۲ ماده و ۱۰۵ تبصره و ۵ پیوست**، به استناد مفاد ماده ۱۰ قانون اهداف، وظایف و تشکیلات وزارت مصوب ۱۳۸۳/۵/۱۸ مجلس شورای اسلامی و در اجرای مفاد بند «ب» ماده ۲۰۰ قانون برنامه پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۸۹/۱۰/۱۵ مجلس شورای اسلامی، به منظور ساماندهی ضوابط و مقررات استخدامی و با هدف ایجاد زمینه های لازم برای ارتقای سطح بهره وری، بهره مندی از ظرفیتهای ایجاد شده و تسهیل در حصول اهداف مندرج در برنامه یادشده، در تاریخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰ به تصویب هیات امنای دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی عضو هیات امنای استان های خراسان رضوی و شمالی رسید و با

تأیید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری از تاریخ ۹۲/۱۲/۱ قابل اجرا می باشد.

۴۹

فصل

دکتر سعید سمغانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد
مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

پیوست شماره یک

دستور العمل نحوه تشکیل و وظایف هیئت اجرایی منابع انسانی

موضوع بند «۸» ماده «۱» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی موسسه

در اجرای **بند «۸» ماده «۱»** آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی، هیات اجرایی منابع انسانی موسسه با ترکیب و اختیارات مقرر در این دستور العمل، به منظور اعمال وظایف، اختیارات و تنظیم راهکارهای اجرایی بخش اداری، تشکیلات و امور نیروی انسانی غیر هیات علمی تشکیل می شود.

ماده ۱ - ترکیب اعضا:

- ۱-۱- معاون توسعه منابع انسانی موسسه یا عناوین مشابه (رئیس هیات)
 - ۲-۱- نماینده کمیسیون دائمی هیئت امنا به انتخاب کمیسیون مذکور
 - ۳-۱- مدیر منابع انسانی موسسه یا عناوین مشابه (دبیر)
 - ۴-۱- مدیر دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات موسسه یا عناوین مشابه
 - ۵-۱- سه تن از کارشناسان شاغل یا بازنشسته مجرب در امور منابع انسانی (غیر هیات علمی و یا هیات علمی)
- تبصره ۱ - اعضای هیات مذکور برای یک دوره چهار ساله با انتخاب و حکم رئیس موسسه منصوب می گردند و انتخاب مجدد آنها بلامانع می باشد.
- تبصره ۲ - درمؤسساتی که تعداد پرسنل آنان کمتر از ۵۰ تن می باشد، حضور یک کارشناس مجرب (موضوع بند ۵ ماده ۱) با رعایت مفاد تبصره ۳ این ماده بلامانع می باشد.
- تبصره ۳ - جلسات هیات با حضور رئیس و دبیر هیات و حداقل سه تن از سایر اعضا رسمیت می یابد و مصوبات آن با اکثریت آرای کل اعضا پس از تأیید رئیس موسسه قابل اجرا می باشد.

ماده ۲ - اهم وظایف و اختیارات هیات:

- ۱-۲- نظارت بر حسن اجرای مقررات آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی.
- ۲-۲- نظارت بر حسن اجرای مقررات آیین نامه تشکیلات.

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

۵۰

شماره

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

- ۳-۲- تهیه شرح شغل ، وظایف و شرایط احراز کلیه مشاغل برای طرح در کمیسیون دائمی **موسسه** .
- ۴-۲- تعیین اولویت های استخدام و نحوه انتخاب افراد در قالب مجوزهای صادره از سوی هیأت امنای .
- ۵-۲- تعیین تعداد و احراز شرایط به کارگیری نیروی انسانی مورد نیاز برای اجرای وظایف پستهای سازمانی بدون متصدی، به صورت قراردادی برای طرح در کمیسیون دائمی **موسسه** .
- ۶-۲- بررسی ساختار سازمانی و تشکیلات تفصیلی، برای طرح در کمیسیون دائمی **موسسه** .
- ۷-۲- تغییر، اصلاح و ایجاد پست از محل حذف پستهای سازمانی به پیشنهاد دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات یا عناوین مشابه در قالب پستهای سازمانی مصوب.
- ۸-۲- بررسی و تصویب طرح جامع آموزش ضمن خدمت و تمهید راهکارهای اجرایی لازم برای اجرای برنامه های بهسازی و توانمندسازی اعضا .
- ۹-۲- بررسی و تأیید دوره های آموزشی ضمن خدمت و صدور گواهی نامه های مربوط با امضای مدیر دفتر برنامه ، بودجه و تشکیلات یا عناوین مشابه و رئیس **موسسه** .
- ۱۰-۲- بررسی و پیشنهاد صدور مجوز تبدیل وضعیت اعضا از قراردادی به پیمانی، از پیمانی به رسمی آزمایشی و از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی در چارچوب مقررات آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی به هیأت امنای .
- ۱۱-۲- بررسی و اتخاذ تصمیم درمورد درخواست های بازخریدی ، استعفا و بازنشستگی پیش از موعد اعضا .
- ۱۲-۲- بررسی و تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل موجود در **موسسه** و اتخاذ تصمیم درخصوص برقراری فوق العاده مذکور و تعیین تاریخ اجرای آن .
- ۱۳-۲- بررسی و تصویب طرحهای تحول اداری و نظام پیشنهادات و نظارت بر حسن اجرای برنامه های تحول .
- ۱۴-۲- بررسی سوابق اعضا در خصوص ارتقای رتبه و اتخاذ تصمیم در چارچوب ضوابط مربوط .
- ۱۵-۲- بررسی واتخاذتصمیم درخصوص پیشنهادهای نوکه ازسوی اعضا ارائه می شود درچارچوب نظام پیشنهادات .
- ۱۶-۲- تهیه و تصویب دستورالعمل های مورد نیاز برای اجرای آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی و تشکیلات حسب مورد .

۱۷-۲- سایر مواردی که در حوزه مدیریت منابع انسانی از سوی کمیسیون دائمی هیأت امنای ارجاع می گردد.

۵۱

فردوسی

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

تبصره - هیأت اجرایی می تواند در موارد ضروری کارگروه هایی را برای انجام برخی از وظایف مذکور تعیین و اختیار تصمیم گیری را به آنها تفویض نماید .

ماده ۳ - مصوبات هیأت توسط رئیس هیأت اجرایی پس از تأیید رئیس **موسسه** برای اجرا ابلاغ می شود .

ماده ۴ - این دستورالعمل مشتمل بر **۴ ماده و ۴ تبصره**، در تاریخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰ به تصویب هیات امنای دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی عضو هیات امنای استان های خراسان رضوی و شمالی رسید و با تأیید وزیرعلوم، تحقیقات و فناوری از تاریخ ۹۲/۱۲/۱ قابل اجرا می باشد.

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

پیوست شماره دو

دستورالعمل اجرایی ارتقا رتبه اعضای غیر هیات علمی

موضوع ماده «۲۳» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی موسسه

ماده ۱- اعضای واجد شرایط با داشتن شرایط تحصیلی و تجربی موضوع ماده «۲۳» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی در صورت کسب حد نصاب لازم از عوامل ذیل، مشروط به اینکه میانگین امتیازات مربوط به ارزیابی سه سال منتهی به تقاضای رتبه آنان از ۷۰ درصد کمتر نباشد، با تصویب هیات اجرایی موسسه به رتبه بالاتر ارتقا می یابند.

تبصره - موسسه می تواند علاوه بر وظایف پست مورد تصدی عضو، زمینه فعالیتهای وی در امور مشروحه ذیل را فراهم نماید.

الف - مطالعه و تحقیق در زمینه وظایف محول و همکاری در پروژه های تحقیقاتی و مطالعاتی مرتبط با وظایف شغلی؛
ب - تلاش برای ارتقای سطح علمی به منظور ارائه پیشنهادهای جدید در جهت افزایش سطح کیفی خدمات علمی؛
ج - تلاش برای دستیابی به آخرین اطلاعات علمی و تجربیات ملی و بین المللی جهت ارتقای کیفی حوزه فعالیت خود؛

د - نوآوری در وظایف محول به گونه ای که موجب افزایش اثربخشی و کارایی حوزه فعالیت عضو شود؛
ه - استفاده از فن آوری های نوین در ارتباط با حوزه فعالیت های مربوط.

ماده ۲- اعضای دارای مدرک تحصیلی کاردانی یا سطح یک حوزه، حداکثر تا رتبه ۳ می توانند ارتقا یابند.

ماده ۳ - عوامل ارتقای رتبه و دامنه امتیازات آن عبارتند از:

الف - سوابق تحصیلی (بین ۱۰ تا ۲۵ درصد مجموع امتیازات)

ب - سوابق اجرایی و تجربی (بین ۱۰ تا ۳۵ درصد مجموع امتیازات)

ج - سوابق آموزشی (بین ۵ تا ۲۰ درصد مجموع امتیازات)

۵۳

دکتر سعید سنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره دو
آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی
موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

د - فعالیتهای علمی - پژوهشی و فرهنگی (بین ۲۰ تا درصد مجموع امتیازات)

ردیف	عوامل ارتقا	مدرک تحصیلی	مدرک تحصیلی	مدرک تحصیلی	مدرک تحصیلی
		یا همتراز با آن	یا همتراز با آن	یا همتراز با آن	یا همتراز با آن
۱	سوابق تحصیلی (بین ۱۰ تا ۲۵ درصد مجموع امتیازات)	۱۰ درصد مجموع امتیازات (تا ۶۰ امتیاز)	۱۵ درصد مجموع امتیازات (تا ۱۲۷ امتیاز)	۲۰ درصد مجموع امتیازات (تا ۲۲۰ امتیاز)	۲۵ درصد مجموع امتیازات (تا ۳۵۰ امتیاز)

رتبه	عوامل ارتقا	رتبه مهارتی	رتبه ۳	رتبه ۲	رتبه ۱
۲	سوابق اجرایی و تجربی (بین ۱۰ تا ۳۵ درصد مجموع امتیازات)	۶۰ تا ۲۱۰ امتیاز	۸۵ تا ۲۹۰ امتیاز	۱۱۰ تا ۳۸۵ امتیاز	۱۴۰ تا ۴۹۰ امتیاز
۳	سوابق آموزشی (بین ۵ تا ۲۰ درصد مجموع امتیازات)	۳۰ تا ۱۲۰ امتیاز	۴۰ تا ۱۷۰ امتیاز	۵۵ تا ۲۲۰ امتیاز	۷۰ تا ۲۸۰ امتیاز
۴	فعالتهای علمی - پژوهشی و فرهنگی (بین ۲۰ تا درصد مجموع امتیازات)	۱۲۰ تا امتیاز	۱۷۰ تا امتیاز	۲۲۰ تا امتیاز	۲۸۰ تا امتیاز

تبصره - در موارد خاص دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی که در رتبه «۲» قرار دارند، با حداقل «۸» سال توقف در رتبه «۲» و کسب حداقل «دوسوم» از حداکثر امتیازات تعیین شده در بندهای «۲» و «۴» این ماده می توانند با تصویب هیأت اجرایی به رتبه یک ارتقا یابند.

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

۵۴

دکتر سعید سمغانیان
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد
مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

ماده ۴ - شاخصهای عوامل ارتقای رتبه مندرج در ماده ۳ این آیین نامه به شرح ذیل می باشد:

<p><u>ب - سوابق اجرایی و تجربی</u></p> <p>۱- سنوات خدمت</p> <p>۲- سنوات مدیریتی</p> <p>۳- عضویت در کمیته ها، کارگروه های تخصصی، کمیسیونها، هیأتها و شوراهای مصوب</p>	<p><u>الف - سوابق تحصیلی</u></p> <p>۱- مدرک تحصیلی</p> <p>۲- میزان ارتباط رشته تحصیلی با شغل مورد تصدی</p> <p>۳- محل اخذ مدرک تحصیلی</p> <p>۴- معدل مدرک تحصیلی ارائه شده</p>
<p><u>د - فعالیتهای علمی - پژوهشی و فرهنگی</u></p> <p>۱- ارائه پیشنهادها، نو و ابتکاری</p> <p>۲- اکتشافات و اختراعات</p> <p>۳- انتشار مقالات در مجلات معتبر</p> <p>۴- ارائه مقالات در سمینارهای علمی</p> <p>۵- تألیف و ترجمه کتاب</p> <p>۶- ارائه طرحهای تحقیقاتی</p> <p>۷- ثبت اختراع و کارهای بدیع هنری</p> <p>۸- ارائه گزارشهای موردی</p> <p>۹- دریافت لوح تشویق و تقدیر</p> <p>۱۰- کسب عنوان عضو نمونه</p> <p>۱۱- تکریم ارباب رجوع</p> <p>۱۲- تعظیم شعائر اسلامی و مذهبی</p> <p>۱۳- مشارکت در فعالیتهای فرهنگی</p>	<p><u>ج - سوابق آموزشی</u></p> <p>۱- فراگیری و یا ارائه دوره های آموزشی</p> <p>۲- آموزش به همکاران از طریق انتقال تجارب شغلی</p> <p>۳- میزان تسلط به استفاده از نرم افزارها</p> <p>۴- میزان تسلط به زبانهای خارجی</p> <p>۵- توسعه فردی</p>

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

۵۵

Dr

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

ماده ۵ - حداقل امتیاز مورد نیاز و حداکثر امتیاز قابل محاسبه از مجموع عوامل ۴ گانه برای ارتقا به رتبه های مهارتی، رتبه ۳، رتبه ۲ و رتبه ۱ به شرح ذیل می باشد:

رتبف	موضوع	حداقل امتیاز مورد نیاز	حداکثر امتیاز قابل محاسبه
۱	ارتقا به رتبه مهارتی	۴۷۰	۶۰۰
۲	ارتقا به رتبه ۳	۶۸۰	۸۵۰
۳	ارتقا به رتبه ۲	۹۵۰	۱۱۰۰
۴	ارتقا به رتبه ۱	۱۲۰۰	۱۴۰۰ و بیشتر

تبصره - میزان امتیاز مورد نیاز برای ارتقا اعضای **موسسه** به رتبه بالاتر، بر اساس امتیاز تعیین شده در این ماده و متناسب با محل استقرار، توسعه یافتگی و **موسسه**، به پیشنهاد هیات اجرایی، تایید رئیس **موسسه** و موافقت مرکز تعیین می گردد.

ماده ۶ - نحوه تخصیص امتیازات مربوط به اجزای شاخصهای مذکور در **ماده ۴** این آیین نامه به موجب دستورالعملی خواهد بود که توسط هیأت اجرایی تدوین و به تصویب رئیس **موسسه** می رسد.

ماده ۷ - این دستورالعمل مشتمل بر **ماده ۷** و **تبصره ۳** در تاریخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰ به تصویب هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی عضو هیات امنای استان های خراسان رضوی و شمالی رسید و با تأیید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری از تاریخ ۹۲/۱۲/۱ قابل اجرا می باشد.

۵۶
فنا

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

پیوست شماره سه

دستور العمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای غیر هیات علمی

موضوع بند «۱» ماده «۳۸» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی موسسه

ماده ۱- فوق العاده سختی شرایط محیط کار به مشاغل تعلق می گیرد که با وجود شرایط بهداشتی و ایمنی مربوط، عضو موسسه در معرض ابتلاء به بیماری یا عوارض نامطلوب قرار گرفته و یا این که ماهیت وظایف آنان احتمال بروز بیماری یا عوارض نامطلوب را به دنبال داشته باشد.

ماده ۲- موسسه موظف است ضمن برقراری بیمه های تکمیلی، شرایط بهداشتی و ایمنی لازم را جهت ایجاد محیط مناسب کار برای متصدیان مشاغل این دستور العمل فراهم آورده و بدو نسبت به آموزش های لازم در مورد انجام وظایف محول و استفاده از ابزار و تجهیزات مناسب اقدام و در هر دو سال یک بار با هزینه موسسه امکان معاینات پزشکی آنان را فراهم نماید.

ماده ۳- هر یک از واحدهای سازمانی موسسه موظفند ضمن بررسی شرایط محیط کار مشاغل موجود در واحد سازمانی ذیربط، تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار را متناسب با درجات تعیین شده در جداول پیوست تهیه و با ذکر دلایل توجیهی لازم به کارگروه منتخب هیات اجرایی، جهت بررسی و ارائه پیشنهاد مناسب به آن هیات ارائه نمایند. هیات اجرایی موسسه نیز موظف است با رعایت ضوابط و مقررات مربوط به این دستور العمل، ضمن بررسی پیشنهادهای ارائه شده از سوی کارگروه منتخب، نسبت به تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار تمامی مشاغل موجود در موسسه، حداکثر ظرف مدت ۶ ماه از تاریخ ابلاغ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی اقدام نماید.

تبصره ۱- حضور حداقل یک نفر از اعضای هیات اجرایی و یک نفر کارشناس متخصص مرتبط با رشته شغلی (ترجیحاً شاغل در موسسه) در جلسات کارگروه هیات اجرایی الزامی است.

۵۷

ند

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

تبصره ۲ - هیأت اجرایی **موسسه** موظف است هر ۵ سال یک بار به منظور روزآمد نمودن تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل موجود در **موسسه**، فرآیند موضوع این ماده را تکرار نماید.

ماده ۴ - میزان فوق العاده سختی شرایط محیط کار بر مبنای درصد تعیین شده، به ازای هریک درصد سختی کار، نیم درصد حقوق رتبه و پایه به شرح جدول ذیل تعیین می گردد.

درجه سختی کار	درجه یک	درجه دو	درجه ۳	درجه ۴	درجه ۵
درصد سختی کار	۱ تا ۲۰ درصد	۲۰ تا ۴۰ درصد	۴۰ تا ۶۰ درصد	۶۰ تا ۸۰ درصد	۸۰ تا ۱۰۰ درصد
میزان فوق العاده سختی	۰/۵ تا ۱۰ درصد	۱۰ تا ۲۰ درصد	۲۰ تا ۳۰ درصد	۳۰ تا ۴۰ درصد	۴۰ تا ۵۰ درصد
شرایط محیط کار	حقوق رتبه و پایه	حقوق رتبه و پایه	حقوق رتبه و پایه	حقوق رتبه و پایه	حقوق رتبه و پایه

تبصره ۱ - هیأت اجرایی می تواند درخصوص برخی از مشاغلی که قطع نظر از شرایط محیط کار به لحاظ ماهیت و جنس کار دارای صعوبت معتدبه می باشند، راساً نسبت به تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط کار اقدام نماید.

تبصره ۲ - درصد سختی کار آن دسته از مشاغلی که به لحاظ ارتباط عضو با مواد سمی، آتش زا، منفجره، کار در اعماق و یا اعصاب و روان و امثالهم از اهمیت خاصی برخوردارند و مستثنی بودن آن به تأیید هیأت اجرایی می رسد، با تصویب هیأت امنای مجموعاً تا یک و نیم برابر قابل افزایش می باشد.

تبصره ۳ - در صورت تغییر شغل و یا محل خدمت شاغل، شرایط جدید مدنظر قرار خواهد گرفت و مدیریت منابع انسانی یا عناوین مشابه **موسسه** مسئول تطبیق شرایط جدید محیط کار و ابلاغ به واحد ذیربط می باشد.

تبصره ۴ - برقراری فوق العاده اشعه تابع ضوابط و مقررات خاص خود می باشد.

ماده ۵ - این دستورالعمل مشتمل بر **ماده ۵ و ۶ تبصره**، در تاریخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰ به تصویب هیات امنای دانشگاهها

و موسسات آموزش عالی عضو هیات امنای استان های خراسان رضوی و شمالی رسید و با تأیید

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری از تاریخ ۹۲/۱۲/۱ قابل اجرا می باشد.



رئیس

پست‌های

شماره:
تاریخ:
پوسته:

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

جدول ضمیمه پیوست شماره سه (دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای غیر هیات علمی)

ردیف	عنوان	درجه	۱	۲	۳	۴	۵
۱	کار در محیط دارای درجه حرارت نامتعارف	مستمر در دمای کمتر از ۱۰ درجه بالای صفر	مستمر در دمای حدود صفر و نیمه وقت در دمای بالای ۲۰ درجه	مستمر در دمای زیر صفر و مستمر در دمای بالای ۳۰ درجه	نیمه وقت در دمای غیر معمول و غیر معیار	تمام وقت در دمای غیر مجاز	
۲	خطر برق	در معرض مستقیم برق ۶۰ تا ۱۲۰ ولت	در معرض مستقیم برق ۱۲۰ تا ۲۲۰ ولت	در معرض مستقیم برق بیش از ۲۲۰ ولت	در معرض برق سه فاز	--	
۳	کار با مواد شیمیایی، میکروبی و گازهای سمی و آزار دهنده	گاهی با مواد شیمیایی، میکروبی و سمی آزاد دهنده سرکار دارد یا در معرض آنها قرار دارد	به طور نیمه وقت با مواد شیمیایی، سمی، میکروبی آسیب زای نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سر و کار دارد	به طور تمام وقت با مواد شیمیایی، سمی و میکروبی آسیب زای نفوذپذیر (حتی وسایل ایمنی) سر و کار دارد	نیمه وقت با مواد شیمیایی، سمی و میکروبی کشنده نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سر و کار دارد	تمام وقت با مواد شیمیایی، سمی و میکروبی کشنده نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سر و کار دارد	
۴	کار در محیط عفونت زاء آلاینده درمانی و آزمایشگاهی	گاهی با لوازم و مواد متعفن سر و کار دارد	نیمه وقت با اجساد و لوازم و مواد متعفن سر و کار دارد	نیمه وقت با ذی روح متعفن سر و کار دارد	تمام وقت با ذی روح متعفن سر و کار دارد	--	
۵	کار در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	گاه گاهی در محیط متعفن و بوی نامطبوع	نیمه وقت در محیط متعفن و بوی نامطبوع	--	تمام وقت با محیط متعفن و بوی نامطبوع	--	
۶	خطر ریزش یا برخورد اجسام	برخورد کم	برخورد متوسط	برخورد زیاد	--	--	

۵۹

نشان

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۲۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۲۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir



رئیس

پست

شماره:

تاریخ:

پوست:

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

ردیف	درجه / عنوان	۱	۲	۳	۴	۵
۷	کار در فضای مسدود و غیر متعارف	نیمه وقت در فضای نسبتاً کم و غیر متعارف	نیمه وقت در فضای بسیار کم مثل اتاقک	تمام وقت در فضای بسیار کم مثل اتاقک	تمام وقت در فضای بسیار کم بویژه (معادن و ... امثالهم)	--
۸	کار در محیط دارای رطوبت نامتعارف	گاه گاهی در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	نیمه وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	--	تمام وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	--
۹	شرایط سخت ذهنی و فکری کار	نوع و انجام کار گاهاً با تمرکز و خستگی فکری توأم است	نوع و انجام کار با استرس و تمرکز و بسیار همراه است	غالباً مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تاثیر آن قرار می گیرد	همواره مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تاثیر آن قرار می گیرد	--
۱۰	کار در محیط دارای سر و صدا نامتعارف	نیمه وقت بین ۷۰ تا ۹۰ دسی بل	نیم وقت بین ۷۰ - ۱۲۰ دسی بل یا تمام وقت بین ۷۰ - ۹۰ دسی بل	نیمه وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل یا تمام وقت بین ۹۰ - ۱۲۰ دسی بل	تمام وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل	--
۱۱	کار در محیط دارای ذرات معلق و دود در هوا	محیط گاهی دارای گرد و غبار و دود است	محیط اکثراً دارای گرد و غبار و دود است	انجام کار تولید گرد و غبار و دود می کند	ذرات معلق و دود در هوا بیماری زا است	--

نشانی:
 مشهد، میدان آزادی
 پردیس دانشگاه
 سازمان مرکزی
 کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
 تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
 شماره: ۸۸۳۶۰۱۱
 نشانی الکترونیکی:
 ch@ferdowsi.um.ac.ir

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



رئیس

پیوست

شماره:

تاریخ:

پیوست:

پیوست شماره ۵ دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

ردیف	درجه / عنوان	۱	۲	۳	۴	۵
۱۲	جا به جا کردن اجسام سنگین	گاهگاهی تقریباً ۱۲/۵ کیلوگرم تا ۲۵ کیلوگرم یا مکرراً ۵ تا ۱۲/۵ کیلوگرم یا معادل آنرا بلند یا نیروی معادل را تحمل می کند.	گاهگاهی تقریباً بیش از ۲۵ تا ۵۰ کیلوگرم یا مکرراً ۱۲/۵ تا ۲۵ کیلوگرم یا معادل آنرا بلند یا نیروی معادل آنرا را تحمل می کند.	گاهگاهی تقریباً بیش از ۵۰ کیلوگرم یا مکرراً ۲۵ تا ۵۰ کیلوگرم یا معادل آنرا بلند یا نیروی معادل آنرا را تحمل می کند.	مکرراً بیش از ۵۰ کیلوگرم یا مکرراً ۲۵ تا ۵۰ کیلوگرم یا دائماً ۱۲/۵ تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا نیروی معادل آنرا را تحمل می کند.	دائماً بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا نیروی معادل آنرا تحمل می کند
۱۳	کار در محیط های پر خطر (مانند کارگاههای - تراشکاری و ریخته گری و ...)	گاه گاهی در کارگاه کار می کند	به طور پاره وقت در کارگاه کار می کند	به طور نیمه وقت در کارگاه کار می کند	به طور تمام وقت در کارگاه کار می کند	--
۱۴	کار در محیط های غیر متعارف	نیمه وقت در محیط کم نور و یا پرتو (تاریکی نسبی / نور شدید)	نیمه وقت در تاریکی مطلق / نور بسیار شدید	تمام وقت در تاریکی مطلق (تاریکخانه عکاسی / نور شدید)	--	--
۱۵	کار با رایانه و امثالهم	اپراتوری که بین ۲ تا ۳ ساعت در روز ملزم به انجام کار است	اپراتوری که بین ۳ تا ۴ ساعت در روز ملزم به انجام کار است	اپراتوری که بین ۴ تا ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است	اپراتوری که بیش از ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است	--

نشانی:
 مشهد، میدان آزادی
 پردیس دانشگاه
 سازمان مرکزی
 کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
 تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
 نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
 نشانی الکترونیکی:
 ch@ferdows.um.ac.ir

۶۱

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد
 مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
 مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره دو
آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی
 موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
 استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

ردیف	درجه / عنوان	۱	۲	۳	۴	۵
۱۶	رانندگی با وسایل نقلیه سبک و سنگین	با وسیله نقلیه سبک با میانگین ۶۰۰۰ کیلومتر در ماه برون شهری و با وسیله نقلیه سنگین با میانگین ۳۰۰۰ کیلومتر برون شهری	با وسیله نقلیه سبک با میانگین ۱۰۰۰۰ کیلومتر در ماه برون شهری و با وسیله نقلیه سنگین با میانگین ۵۰۰۰ کیلومتر برون شهری	با وسیله نقلیه سبک با میانگین ۱۵۰۰۰ کیلومتر در ماه برون شهری و با وسیله نقلیه سنگین با میانگین ۸۰۰۰ کیلومتر برون شهری	با وسیله نقلیه سبک با میانگین ۲۰۰۰۰ کیلومتر در ماه برون شهری و با وسیله نقلیه سنگین با میانگین ۱۲۰۰۰ کیلومتر برون شهری	--
۱۷	کار در ارتفاع و اعماق	نیمه وقت در ارتفاع بدون حفاظ بیش از ۵ متر و یا عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر	تمام وقت در ارتفاع بیش از ۵ متر و یا نیمه وقت در ارتفاع ۱۰ متر و یا تمام وقت در عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر	تمام وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر و یا نیمه وقت در عمق بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	کار در ارتفاع بسیار زیاد و یا تمام وقت در عمق بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	کار در اعماق بیش از ۵۰ متر (حتی با استفاده از وسایل ایمنی)
۱۸	انفجار	انفجار ساده و کم خطر وجود دارد	انفجار مستمر و نسبتاً خطرناک است	انفجار خطرناک بطور نیمه وقت وجود دارد	انفجار خطر ناک بطور مستمر وجود دارد	--
۱۹	کار با بیماران روحی و روانی	گاه گاهی با بیماران روحی و روانی روبرو است	بطور نیمه وقت با بیماران روحی و روانی روبرو است	گاه گاهی با بیماران روحی و روانی خطرناک روبرو است	--	--

نشانی:
 مشهد، میدان آزادی
 پردیس دانشگاه
 سازمان مرکزی
 کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
 تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
 شماره: ۸۸۳۶۰۱۱
 نشانی الکترونیکی:
 ch@ferdowsi.um.ac.ir

۶۲ 

تصویب شد
 مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
 مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

دکتر سعید سمنانیان
 مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



رئیس

پست

شماره:

تاریخ:

پوست:

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

ردیف	درجه / عنوان	۱	۲	۳	۴	۵
۲۰	تنهایی غیر معمول	تنهایی مستمر	تنهایی مستمر با سکوت یا تنهایی غیر مستمر همراه با سر و صدا	تنهایی مستمر توام با سر و صدای ناراحت کننده	--	--
۲۱	لرزش	لرزش خفیف آزار دهنده	نیمه وقت لرزش نسبتاً شدید	تمام وقت توام با لرزش	--	--
۲۲	کار با حیوانات و جانواران گزنده و درنده	گاه گاهی سر و کار دارد	نیمه وقت سر و کار دارد	تمام وقت سر و کار دارد	--	--
۲۳	کار در فضای باز	مکرراً در فضای باز مناطق متعدل انجام وظیفه می نماید	مکرراً در فضای باز مناطق بد آب و هوا و یا منظمآ در مناطق متعدل انجام وظیفه می نماید	منظمآ در فضای باز مناطق بد آب و هوا انجام وظیفه می نماید.	--	--

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۲۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۲۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

۶۳

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

پیوست شماره چهار

دستور العمل اجرایی قانون حمایت قضایی از اعضای غیر هیات علمی

موضوع ماده «۴۵» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی موسسه

ماده ۱- منظور از «مراجع رسیدگی کننده» در این دستور العمل، کلیه مراجع قضائی و انتظامی قانونی می باشد.
تبصره - هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری در مواردی که شاکی عضو موسسه نباشد نیز در شمول این دستورالعمل قرار می گیرند.

ماده ۲- کلیه اعضای موسسه اعم از رسمی، پیمانی، قراردادی در رابطه با دعاوی و شکایات مطروحه در مراجع رسیدگی کننده که از انجام وظیفه اداری آنان ناشی می شود یا به نحوی با وظایف ایشان مرتبط است، مشمول حمایت قضایی و حقوقی موضوع این دستور العمل می باشند.

تبصره- اعضای بازنشسته، از کارافتاده و متوفی در ارتباط با دعاوی و شکایات یاد شده در زمان اشتغال، مشمول حمایت قضایی و حقوقی می گردند و در مورد اعضای متوفی تقاضای همسر یا یکی از وراث درجه اول مندرج در ماده (۱۰۳۲) قانون مدنی برای حمایت قضایی و حقوقی کافی است.

ماده ۳- متقاضی حمایت قضایی و حقوقی درخواست کتبی خود را با ذکر دلایل و جهات مورد نیاز برای حمایت قضایی و حقوقی به رئیس موسسه یا مقام مجاز از طرف وی تسلیم می دارد.

ماده ۴- مرجع تشخیص ارتباط موضوع دعوا با وظایف عضو برای انجام حمایت قضایی و حقوقی، رئیس موسسه یا مقام مجاز از طرف وی می باشد.

ماده ۵- رئیس موسسه یا مقام مجاز از طرف وی موظف است در صورت انجام تشریفات مقرر در مواد «۳» و «۴» این دستورالعمل، کارشناس یا کارشناسان حقوقی واجد شرایط را برای انجام حمایت قضایی و حقوقی به طور کتبی با

۶۴

تعال

دکتر سعید سمنان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

ذکر موضوع به همراه مدارک و اسناد مورد نیاز، به مراجع رسیدگی کننده ذی صلاح معرفی و رونوشت آن را به عضو متقاضی ارایه نماید.

ماده ۶- خدمات کارشناسان حقوقی موضوع این دستورالعمل شامل موارد ذیل است:

الف- انجام مشاوره و ارشاد قضایی

ب- شرکت در جلسات دادرسی

ج- تنظیم شکایت، دادخواست، لوائح و دفاعیه های لازم

د- مراجعه به دستگاه های دولتی و غیر دولتی ذی ربط جهت حسن اجرای وظایف محول

ه- سایر خدماتی که در مراحل دادرسی و کلای دادگستری در مقام وکالت مجاز به انجام آن می باشند.

ماده ۷- کارشناس یا کارشناسان حقوقی (موضوع ماده «۵») این دستورالعمل موظفند در تمام مراحل رسیدگی و دادرسی به طور فعال شرکت نمایند و در صورتی که برای عدم امکان اقامه دعوا و شکایت و شرکت در جلسات رسیدگی و دادرسی عذر موجه داشته باشند، مراتب را با رعایت فرصت زمانی ممکن قبلا به صورت کتبی به مقام معرفی کننده اطلاع دهند تا امکان معرفی کارشناس یا کارشناسان حقوقی دیگر به مرجع رسیدگی کننده ذی ربط فراهم گردد.

تبصره- تشخیص عذر موجه بر عهده رئیس **موسسه** یا مقام مجاز از طرف وی می باشد.

ماده ۸- کارشناس حقوقی نمی تواند برای انجام حمایت قضایی و حقوقی موضوع این دستورالعمل از عضو متقاضی، وجه یا مال یا سندی به عنوان حق الزحمه و یا سایر عناوین مشابه به نفع خود یا دیگری اخذ نماید. در غیر این صورت با متخلف برابر قوانین و مقررات مربوط رفتار خواهد شد.

ماده ۹- **موسسه** می تواند برای جبران زحمات آن دسته از کارشناسان حقوقی که در اجرای این دستورالعمل خدمات حقوقی ارائه می دهند علاوه بر فوق العاده جذب استحقاقی، حداکثر تا ۲۰ درصد فوق العاده جذب وی با تشخیص

رئیس **موسسه** و رعایت مقررات مربوط پرداخت نماید.

۶۵



دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

ماده ۱۰- در موارد زیر ارائه خدمات موضوع این دستورالعمل، از سوی کارشناس حقوقی خاتمه می یابد.

الف- انصراف کتبی عضو متقاضی حمایت قضایی و حقوقی به موسسه

ب- قطع رابطه استخدامی کارشناس حقوقی مربوط با موسسه از قبیل استعفا، اخراج، باز خرید، بازنشستگی، ازکارافتادگی، انتقال و یا فوت

ماده ۱۱- مفاد این دستورالعمل به کلیه پرونده های قضایی جاری (کیفری، حقوقی و اداری) موسسه تسری می یابد.

ماده ۱۲- این دستورالعمل مشتمل بر ۱۲ ماده و ۳ تبصره، در تاریخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰ به تصویب هیات امنای دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی عضو هیات امنای استان های خراسان رضوی و شمالی رسید و با تأیید وزیرعلوم، تحقیقات و فناوری از تاریخ ۹۲/۱۲/۱ قابل اجرا می باشد.

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

۶۶

فردا

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره دو

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

پیوست شماره پنج

دستورالعمل پرداخت کمکهای رفاهی

موضوع ماده «۶۹» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی موسسه

ماده ۱ - کلیه اعضای شاغل در موسسه، ماهیانه از کمک هزینه‌های مستقیم و غیرمستقیم رفاهی مصوب هیات امناء، که از میزان تعیین شده بر اساس مصوبات هیات وزیران کمتر نخواهد بود، به شرح ذیل بهره مند می‌گردند:

۱-۱ - کمک هزینه یک وعده غذای گرم در روز کاری

۱-۲ - کمک هزینه مهدکودک به ازای هر فرزند زیرشش سال (صرفاً به یکی از زوجین شاغل در موسسه و یاسایر دستگاههای اجرایی تعلق می‌گیرد).

۱-۳ - کمک هزینه ایاب و ذهاب

تبصره - به اعضای شاغل در مشاغلی که از سوی هیات اجرایی واجد شرایط دریافت شیر یا لباس حسب مورد می‌باشند، به میزان تعیین شده توسط هیات اجرایی، هزینه تهیه شیر و لباس پرداخت می‌شود.

ماده ۲ - موسسه مکلف است علاوه بر درصد پرداخت حق بیمه پایه درمان، پنجاه درصد حق بیمه تکمیلی اعضا و بازنشستگان و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت نماید.

ماده ۳ - پرداخت سهم حق بیمه عمر و حوادث اعضا به عهده موسسه می‌باشد.

ماده ۴ - موسسه می‌تواند در طول سال و جوهی را تحت عنوان کمک هزینه غیرنقدی به مناسبت‌های ویژه مذهبی و ملی به اعضای شاغل پرداخت نماید.

پیوست شماره دو**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی**

موضوع مصوبه بیست و یکم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

ماده ۵ - **موسسه** می تواند به منظور تشویق پس انداز و حمایت از اعضای **موسسه** از طریق تأمین اندوخته، بنا به درخواست عضو شاغل رسمی و پیمانی حساب پس انداز سهم عضو نزد یکی از بانکهای دولتی به نام عضو افتتاح و حداکثر تا ۳۵ درصد حقوق رتبه و پایه وی را در هر ماه به عنوان «سهم پس انداز عضو» از دریافتی وی کسر و به حساب مزبور واریز نماید. در این صورت در هر ماه ۱۰۰ درصد «سهم پس انداز عضو» به عنوان «سهم پس انداز **موسسه**» از محل اعتبارات پرسنلی **موسسه** ضمن درج در بودجه تفصیلی سالانه مصوب هیات امنای، به حساب سپرده جداگانه ای که به نام عضو افتتاح خواهد شد، واریز می شود.
تبصره - موجودی حسابهای موضوع این ماده در زمان اشتغال عضو، غیر قابل برداشت می باشد.

ماده ۶ - **موسسه** می تواند به اعضای شاغل خود در طی سال با تصویب هیات رئیسه تا دو برابر حقوق و مزایای عضو را تحت عنوان «پاداش» مشروط به پیش بینی اعتبار لازم در بودجه تفصیلی سالانه مصوب هیات امنای، پرداخت نماید.

ماده ۷ - **موسسه** می تواند هر ساله مبلغی را به منظور کمک یا وام به صندوق قرض الحسنه اعضای **موسسه**، تعاونیهای مسکن، مصرف و یا اعتباری یا پرداخت وام مستقیم به اعضا در بودجه تفصیلی با تصویب هیات امنای، منظور نماید.

تبصره - میزان کمک و سقف وام قابل پرداخت در قالب اعتبارات مصوب می باشد و نحوه پرداخت و گردش مالی آن مطابق دستورالعملی خواهد بود که به پیشنهاد هیات رئیسه به تصویب هیات امنای می رسد.

ماده ۸ - این دستورالعمل مشتمل بر **۸ ماده و ۳ تبصره**، در تاریخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰ به تصویب هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی عضو هیات امنای استان های خراسان رضوی و شمالی رسید و با تأیید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری از تاریخ ۹۲/۱۲/۱ قابل اجرا می باشد.

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

فصل اول - تعاریف و اختصارات

ماده ۱ - تعاریف و اختصارات بکار رفته در این آیین نامه و پیوستهای آن عبارتند از:

۱- ۱ - **وزارت/وزیر:** منظور از «وزارت» و «وزیر» در این آیین نامه و پیوست های آن، به ترتیب «وزارت علوم، تحقیقات و فناوری» و «وزیر علوم، تحقیقات و فناوری» می باشد.

۱- ۲ - **مرکز:** منظور از مرکز در این آیین نامه و پیوست های آن، مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه وزارت می باشد.

۱- ۳ - **موسسه:** منظور از **موسسه** در این آیین نامه و پیوست های آن، **دانشگاهها و موسسات عضو هیات امنای استان های خراسان رضوی و شمالی** و کلیه واحدهای تابعه آن می باشد.

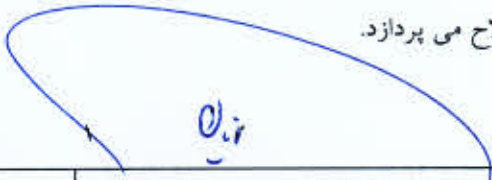
۱- ۴ - **هیات امنای:** هیاتی است که به موجب قوانین و مقررات مربوط به عنوان بالاترین رکن **موسسه**، مرجع سیاستگذاری، تصمیم گیری و تصویب مقررات و ضوابط داخلی **موسسه** می باشد.

۱- ۵ - **کمیسیون دائمی هیات امنای:** کمیسیونی است که مسئولیت بررسی، کارشناسی و ارائه پیشنهادات قابل طرح در هیات امنای و سایر امور ارجاعی از سوی هیات امنای را بر عهده دارد.

۱- ۶ - **هیات رئیسه:** هیات رئیسه دومین رکن اجرایی **موسسه** پس از رئیس **موسسه** می باشد.

۱- ۷ - **شورای موسسه:** شورای **موسسه** دومین رکن سیاستگذاری بعد از هیات امنای می باشد که به تنظیم سیاستها و برنامه های جاری **موسسه** براساس سیاستهای کلان مصوب در هیات امنای و یا سایر مراجع ذیصلاح می پردازد.

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir



دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

پیوست شماره سه**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی**

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

۱- ۸- **هیأت اجرایی منابع انسانی:** مرجعی است که در چارچوب ضوابط و مقررات تعیین شده از سوی هیأت امنای بر اساس دستورالعمل پیوست شماره یک، متکفل اعمال وظایف، اختیارات و تنظیم راهکارهای اجرایی بخش اداری، تشکیلاتی و امور نیروی انسانی و سایر امور محول **موسسه** می باشد که در این آیین نامه به اختصار هیأت اجرایی نامیده می شود.

۱- ۹- **دستگاه اجرایی:** عبارت است از کلیه وزارتخانه‌ها، مؤسسات و یا شرکتهای دولتی، مؤسسات و یا نهادهای عمومی غیردولتی و نیز کلیه دستگاههایی که از سوی هیأت امنای **موسسه** تعیین شده باشد.

۱- ۱۰- **جذب:** عبارت است از فرآیند شناسایی، انتخاب و پذیرفتن اشخاص حقیقی برای خدمت در **موسسه** متناسب با پستهای سازمانی بلا تصدی مصوب، به هر یک از انحاء از قبیل قراردادی، مأموریت و ... در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه.

۱- ۱۱- **استخدام:** عبارت است از فرآیند پذیرفتن اشخاص حقیقی برای خدمت در **موسسه**، در یکی از پستهای سازمانی بلا تصدی مصوب، به یکی از وضعیتهای پیمانی، رسمی آزمایشی و رسمی قطعی در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه.

۱- ۱۲- **عضو:** منظور از عضو در این آیین نامه و پیوستهای آن، عضو غیر هیأت علمی شاغل در **موسسه** در سه وضعیت رسمی، پیمانی و قراردادی می باشد.

۱- ۱۳- **عضو رسمی:** فردی است که به موجب حکم رسمی (آزمایشی - قطعی) برای تصدی یکی از پستهای سازمانی **موسسه** در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه استخدام شده باشد.

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

۱- ۱۴ - **عضو پیمانی:** فردی است که به موجب قرارداد پیمانی برای تصدی یکی از پست‌های سازمانی **موسسه** برای مدت معین، در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه استخدام شده باشد.

۱- ۱۵ - **عضو قراردادی:** فردی است که به موجب قرارداد منعقد شده با **موسسه** به منظور انجام وظایف مشخص برای مدت معین در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه بکارگرفته شده باشد.

۱- ۱۶ - **حکم:** عبارت است از ابلاغ کتبی دستور مقام صلاحیت‌دار **موسسه** به عضو رسمی، در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه.

۱- ۱۷ - **قرارداد:** عبارت است از توافق نامه کتبی که به امضای مقام صلاحیت‌دار **موسسه** و نیز شخص واجد شرایط طرف قرارداد می‌رسد و وی به موجب آن در ازای دریافت حقوق و مزایا برای مدت مندرج در قرارداد، وظایف محول را انجام می‌دهد.

۱- ۱۸ - **پست سازمانی:** جایگاهی در تشکیلات سازمانی **موسسه** است که به طور مستمر جهت واگذاری تمام یا بخشی از وظایف یک شغل برای تصدی یک عضو رسمی یا پیمانی در نظر گرفته می‌شود.

۱- ۱۹ - **شغل:** عبارت است از مجموعه وظایف و مسئولیت‌های مرتبط و مشخصی که از سوی **موسسه** به عنوان کارواحد شناخته می‌شود.

۱- ۲۰ - **رشته شغلی:** عبارت است از یک یا چند پست سازمانی که از لحاظ نوع کار، وظایف و مسئولیت‌ها، یکسان یا مشابه محسوب می‌شوند، اما از نظر ارزش و اهمیت و صعوبت انجام کار، دارای سطوح و مراتب مختلف می‌باشند.

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

۱- ۲۱- **رسته شغلی:** مجموعه ای از رشته های شغلی است که از لحاظ فعالیت و نوع کار و حرفه، وابستگی نزدیک دارند، مانند رسته آموزشی، فرهنگی و پژوهشی.

۱- ۲۲- **مشاغل تخصصی و اصلی:** مشاغل تخصصی به آن گروه از مشاغل اطلاق می گردد که وجود آنها برای تحقق اهداف و انجام ماموریت های اساسی **موسسه** الزامی می باشد و تصدی آنها مستلزم داشتن تحصیلات دانشگاهی یا گذراندن دوره هایی است که منجر به اخذ مدرک تخصصی در یکی از رشته های هنری، فنی و حرفه ای و ... می گردد و مشاغل اصلی به آن گروه از مشاغل اطلاق می شود که در رابطه با اهداف و ماموریت های اصلی **موسسه**، برای حمایت و پشتیبانی از مشاغل تخصصی ایجاد می شود و عناوین و مشخصات آن توسط هیأت اجرایی تعیین می گردد.

۱- ۲۳- **خدمت:** عبارت است از اشتغال به کار یا مجموعه اقداماتی که عضو به موجب حکم یا قرارداد مکلف به انجام آن می گردد.

۱- ۲۴- **شرح شغل:** عبارت است از شرح مکتوب و مدونی که حاوی مشخصات اصلی و اساسی شغل از جمله: تعریف، نمونه وظایف و مسئولیت ها و شرایط احراز شغل در چارچوب تشکیلات تفصیلی **موسسه** می باشد.

۱- ۲۵- **پایه:** عبارت است از نمایش عددی سنوات خدمت قابل قبول عضو بر اساس امتیاز کسب شده در قالب فرم ارزیابی سالانه در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه.

۱- ۲۶- **ترقیع پایه:** عبارت است از افزایش عددی پایه عضو و اجده شرایط در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه.

۱- ۲۷- **ارتقای رتبه:** عبارت است از کسب رتبه بالاتر عضو رسمی و پیمانی واجد شرایط، در چارچوب ضوابط و مقررات دستورالعمل اجرایی ارتقا رتبه اعضای غیر هیات علمی.

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
لماپر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

۴

نیل

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

۱- ۲۸- **انتصاب:** عبارت است از گماردن عضو رسمی یا پیمانی به یکی از پست های سازمانی بر اساس شرایط احراز شغل.

۱- ۲۹- **حقوق یا دستمزد:** عبارت است از مبلغی که در ازای انجام کار در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه به عضو ذی حق تعلق می گیرد.

۱- ۳۰- **مزایا و فوق العاده ها:** عبارت است از وجوهی که در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه به طور مستمر و غیرمستمر علاوه بر حقوق رتبه و پایه به عضو ذی حق پرداخت می گردد.

۱- ۳۱- **انتقال:** عبارت است از تغییر محل خدمت عضو رسمی به طور دائم از **موسسه** به سایر دانشگاهها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی و دستگاههای اجرایی و بالعکس در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه.

۱- ۳۲- **مأموریت:** عبارت است از:

الف- محول نمودن شغل یا وظیفه ای موقت به عضو با حفظ پست سازمانی وی برای مدت معین که ممکن است خارج از محل خدمت عضو باشد.

ب- اعزام عضو به صورت تمام وقت یا پاره وقت برای مدت معین به سایر دانشگاهها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی و دستگاههای اجرایی.

ج- اعزام عضو برای گذراندن دوره آموزشی یا مطالعاتی یا کارآموزی در داخل یا خارج از کشور.

۱- ۳۳- **استعفا:** عبارت است از قطع رابطه استخدامی عضو رسمی با **موسسه** که بنا به درخواست وی، پس از موافقت رئیس **موسسه** یا مقام مجاز از طرف وی در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه صورت می پذیرد.

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

۱- ۳۴- **بازنشستگی:** عبارت است از قطع رابطه خدمتی عضو با موسسه که در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه و با توجه به مقررات صندوق های بازنشستگی ذیربط به موجب حکم صورت می پذیرد.

۱- ۳۵- **بازخریدی خدمت:** عبارت است از پرداخت مبالغی متناسب با مدت خدمت قابل قبول در ازای قطع رابطه استخدامی عضو با موسسه در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه.

۱- ۳۶- **ازکارافتادگی:** عبارت است از وضعیت عضو رسمی و پیمانی که به موجب قوانین و مقررات مربوط، توانمندی جسمانی و یا روانی لازم برای انجام خدمت را دارا نبوده و ضمن قطع رابطه خدمتی تا رسیدن به زمان بازنشستگی، از حقوق وظیفه استفاده می نماید.

۱- ۳۷- **آماده به خدمت:** وضعیتی است که عضو رسمی موسسه بنا به یکی از دلایل ذیل، با حکم رئیس موسسه یا مقام مجاز از طرف وی در انتظار تعیین تکلیف برای انجام خدمت قرار می گیرد.

الف- انحلال موسسه.

ب- حذف پست سازمانی عضو در چارچوب اصلاح ساختار تشکیلاتی موسسه براساس تشریفات قانونی و تصویب در هیأت امنا.

ج- موجود نبودن پست سازمانی بعد از اتمام مأموریت یا مرخصی بدون حقوق متناسب با شرایط احراز عضو.

د- بر اساس تصمیم مراجع قانونی.

۱- ۳۸- **انفصال:** عبارت است از برکناری عضو به طور موقت یا دائم از خدمت، به موجب آرای قطعی صادرشده از سوی مراجع قانونی.

۱- ۳۹- **اخراج:** عبارت است از قطع رابطه استخدامی عضو به موجب آرای قطعی مراجع قانونی ذیربط.

۶
فرد

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورنجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

فصل دوم: ورود به خدمت

ماده ۲- وزارت، پس از اخذ مجوزهای قانونی لازم، در هر برنامه پنج ساله توسعه، تعداد سهمیه استخدام عضو غیر هیات علمی موسسه را تعیین و ابلاغ می نماید.

ماده ۳- استخدام اعضا به صورت پیمانی و رسمی (با رعایت سهمیه ابلاغی از سوی وزارت) در موسسه، بر اساس نیاز سازمانی با توجه به تشکیلات سازمانی مصوب و موافقت بالاترین مقام اجرایی موسسه، منحصرأ پس از تصویب هیات امنای و احراز صلاحیتهای لازم توسط مراجع ذیصلاح، از طریق آزمون و مصاحبه با توجه به اصل شایستگی و انتخاب اصلح انجام می پذیرد.

تبصره ۱- موسسه می تواند در شرایط خاص با تصویب هیات رئیسه و مجوز هیات امنای تا سقف معین و بدون تعهدات استخدامی، افراد را پس از احراز صلاحیتهای لازم توسط مراجع ذی صلاح به صورت قرارداد کار معین و مشخص برای مدت حداکثر یکسال بکار گمارد.

تبصره ۲- تمدید قرارداد اینگونه افراد در صورت نیاز موسسه در سقف پستهای سازمانی مصوب بلامانع است.

تبصره ۳- کلیه افرادی که بر اساس این آیین نامه به صورت قراردادی بکار گرفته می شوند، به استناد ماده ۱۸۸۵ قانون کار، از شمول قانون مذکور خارج بوده و دعاوی آنان در هیاتهای تشخیص و حل اختلاف وزارت کار قابل رسیدگی نمی باشد.

ماده ۴- متقاضیان جذب و استخدام در موسسه می بایست از شرایط عمومی ذیل، برخوردار باشند:

- الف - تابعیت جمهوری اسلامی ایران وعدم تغییر یا کسب تابعیت مضاعف در طول دوران خدمت.
- ب - التزام عملی به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و اعتقاد به ولایت فقیه.
- ج - اعتقاد و التزام عملی به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان پذیرفته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.
- د - عدم سابقه عضویت یا وابستگی به گروه های سیاسی معارض با نظام اسلامی ایران.
- ه - عدم اشتغال به فسق و فجور و عمل به مناهج اخلاقی و اعمال و رفتار خلاف حیثیت و شرافت و شئون شغلی.
- و - نداشتن سوء پیشینه کیفری موثر.

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

- ز - عدم محکومیت به محرومیت از خدمات دائمی دولتی بر اساس رأی قطعی صادره از سوی مراجع ذیصلاح.
- ح - عدم اعتیاد و اشتها به خرید و فروش مواد مخدر، مشروبات الکلی و نظایر آن.
- ط - دارا بودن مدرک پایان خدمت وظیفه عمومی و یا معافیت قانونی دائم (برای آقایان).
- ی - برخوردار بودن از سلامت و توانایی روانی متناسب با خدمت مورد نظر.
- ک - برخوردار بودن از سلامت و توانایی جسمانی متناسب با خدمت مورد نظر.
- ل - دارا بودن حداقل مدرک تحصیلی کاردانی یا سطح یک حوزوی.
- م - دارا بودن حداقل سن ۲۰ سال تمام و حداکثر ۳۰ سال تمام برای دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی، کارشناسی و سطوح یک و دو حوزوی، حداکثر ۳۵ سال تمام برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد، دکتری حرفه‌ای و سطح سه حوزوی و حداکثر ۴۰ سال تمام برای متخصصین با مدرک تحصیلی دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزوی.
- تبصره ۱ - دارندگان مدارک تحصیلی هم‌تراز با مقاطع تحصیلی دانشگاهی، چنانچه هم‌ترازی آنان بر اساس ضوابط و مقررات مربوط دارای ارزش استخدامی مورد تأیید مراجع ذیصلاح باشد، در شمول این ماده قرار می‌گیرند.
- تبصره ۲ - **موسسه** بدون الزام به رعایت مفاد بندهای «ل» و «م» ماده «۴» این آیین‌نامه، مجاز به استفاده از خدمات فنی، مشاوره‌ای، پژوهشی، علمی و ... اعضای شاغل در دانشگاهها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و دستگاههای اجرایی و خبرگان غیرشاغل دولتی، در قالب قرارداد می‌باشد. این نوع فعالیتها به عنوان شغل محسوب نگردیده و مشمول تبصره «۲۹» قانون بودجه سال ۱۳۴۴ کشور نخواهد بود. میزان حق‌الزحمه این افراد به پیشنهاد واحد متقاضی و تأیید هیات اجرایی، متناسب با ساعات کار هفتگی، تا سقف یک و نیم (۱/۵) برابر حقوق و مزایای اعضای شاغل مشابه، تعیین و پرداخت می‌گردد.
- ماده ۵ - جذب و استخدام جانپازان، آزادگان، ایثارگران و خانواده آنها، معلولین، اتباع خارجی و ... تابع قوانین و مقررات مربوط به خود خواهد بود.
- ماده ۶ - مرجع اعلام و تشخیص شرایط عمومی موضوع ماده «۴» این آیین‌نامه حسب مورد، مبادی قانونی ذیصلاح از جمله هسته گزینش کارکنان و هیات اجرایی **موسسه** می‌باشد.

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

دکتر سعیده سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه

مهر مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه

مهر مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

ماده ۷ - متقاضیان جذب و استخدام در موسسه می بایست از شرایط اختصاصی لازم، از جمله شرایط احراز شغل به تشخیص هیأت اجرایی موسسه برخوردار باشند.

فصل سوم : جذب ، استخدام و تبدیل وضعیت

ماده ۸ - جذب و استخدام در موسسه پس از احراز شرایط عمومی و اختصاصی به سه صورت انجام می پذیرد:
الف - استخدام پیمانی برای تصدی پست های سازمانی به موجب قرارداد سالانه که تمدید آن منوط به کسب حداقل «۷۰٪» درصد امتیاز ارزیابی عملکرد سالیانه و همچنین موافقت رئیس موسسه و یا مقام مجاز از طرف وی می باشد.

- ب - استخدام رسمی آزمایشی برای تصدی پست های سازمانی به موجب حکم.
- ج - استخدام رسمی قطعی برای تصدی پست های سازمانی به موجب حکم.

ماده ۹ - موسسه می تواند در قالب سهمیه ابلاغی از سوی وزارت، وضعیت بکارگیری اعضای قراردادی مشمول این آیین نامه را پس از احراز شرایط ذیل، به پیشنهاد هیأت اجرایی، موافقت رئیس موسسه و تصویب هیأت امنای و طی مراحل گزینش با رعایت ضوابط و مقررات این آیین نامه، مشروط به وجود پست سازمانی بالتصدی به استخدام پیمانی تبدیل نماید.

الف - دارا بودن مدرک تحصیلی کاردانی یا سطح یک حوزه و حداقل ۷ سال سابقه قراردادی با مدرک مزبور در موسسه

ب - دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی یا سطح دو حوزه و حداقل ۵ سال سابقه قراردادی با مدرک مزبور در موسسه

ج - دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر یا سطح های سه و چهار حوزه و حداقل ۳ سال سابقه قراردادی با مدرک مزبور در موسسه

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
لماپو: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

۹

Dr

دکتر سعید سمعانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای دانشگاه های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

- تبصره ۱ - اعضای که قبل از تصویب این آیین نامه، با مدرک تحصیلی دیپلم برای مشاغل نگهبانی و انتظامات به صورت قراردادی جذب شده‌اند، با رعایت ضوابط و مقررات این آیین نامه، مشروط به دارا بودن پست سازمانی بلا تصدی، با حداقل «۱۰» سال سابقه خدمت قراردادی در موسسه، به پیمانی تبدیل وضع می شوند.
- تبصره ۲ - چنانچه اعضا با رعایت تبصره «۲» ماده «۴۹» این آیین نامه در حین خدمت، مدرک تحصیلی بالاتر ارائه نمایند، یک دوم سابقه خدمت آنان با مدرک تحصیلی قبلی در ازای ارائه مدرک تحصیلی کارشناسی و پایین تر و تمام سابقه خدمت آنان با مدرک تحصیلی قبلی در ازای ارائه مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر برای تبدیل وضعیت به پیمانی قابل محاسبه است.
- تبصره ۳ - سنواتی که بابت آن به عضو حق سنوات پرداخت شده یا نشده باشد، به عنوان سابقه لحاظ خواهد شد.

ماده ۱۰ - موسسه می تواند وضعیت استخدام اعضای پیمانی مشمول این آیین نامه را پس از احراز شرایط ذیل، با تصویب هیات اجرایی، تأیید هسته گزینش و موافقت رئیس موسسه، به رسمی آزمایشی تبدیل نماید.

الف - دارا بودن مدرک تحصیلی کاردانی یا سطح یک حوزه و ۳ تا ۵ سال سابقه پیمانی با مدرک مزبور در

موسسه

ب - دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی یا سطح دو حوزه و ۳ تا ۵ سال سابقه پیمانی با مدرک مزبور در

موسسه

ج - دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر یا سطح سه و سطح چهار حوزه و ۳ تا ۵ سال سابقه

پیمانی با مدرک مزبور در موسسه

تبصره ۱ - اعضای که قبل از تصویب این آیین نامه، با مدرک تحصیلی پایین تر از کاردانی به استخدام پیمانی درآمده اند، با داشتن حداقل ۱۰ سال سابقه خدمت پیمانی در مؤسسات مشمول این آیین نامه و احراز سایر شرایط لازم به رسمی آزمایشی تبدیل وضع می شوند.

تبصره ۲ - چنانچه اعضا با رعایت تبصره «۲» ماده «۴۹» این آیین نامه در حین خدمت، مدرک تحصیلی بالاتر ارائه نمایند، یک دوم سابقه خدمت آنان با مدرک تحصیلی قبلی در ازای ارائه مدرک تحصیلی کارشناسی و پایین تر و

۱۰ نیا

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امانا و هیات های ممیزه

تصویب شد
مهر مرکز هیات های امانا و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امانا و هیات های ممیزه

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

تمام سابقه خدمت آنان با مدرک تحصیلی قبلی در ازای ارائه مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی قابل محاسبه است.

ماده ۱۱ - اعضای که از پیمانی به رسمی تبدیل وضعیت می یابند، الزاماً یک دوره آزمایشی سه ساله را همراه با گذراندن دوره آموزش شغلی و توجیهی، علاوه بر دوره پیمانی طی خواهند کرد. **موسسه** در طول دوره رسمی آزمایشی، رفتار و عملکرد عضو را از نظر لیاقت (علمی، اخلاقی، خلاقیت و مسئولیت پذیری)، کاردانی، روحیه خدمت و نظم و انضباط اداری مورد ارزیابی قرار داده و در صورت احراز شرایط لازم و طی مراحل گزینش به رسمی قطعی تبدیل وضع می نماید.

ماده ۱۲ - در صورتی که عضو در پایان دوره آزمایشی به تشخیص هیأت اجرایی شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی قطعی را کسب ننماید، به یکی از روشهای ذیل با وی رفتار خواهد شد.
الف - اعطای مهلت دو ساله دیگر برای احراز شرایط
ب - تبدیل وضعیت به استخدام پیمانی
ج - بازخریدی خدمت یا بازنشستگی حسب مورد و در صورت احراز شرایط لازم

ماده ۱۳ - اعاده به خدمت عضو مستعفی رسمی در صورت نیاز **موسسه**، مشروط به آنکه سن وی در زمان ارائه درخواست اعاده بکار بیش از «۵۰» سال نباشد، با اخذ مجوز کبر سن از هیأت اجرایی برای موضوع **بند «م» ماده «۴»** این آیین نامه و موافقت رئیس **موسسه** فقط برای یکبار با احتساب سابقه خدمت در **موسسه** و رعایت سایر شرایط مقرر در ماده مذکور، بلامانع می باشد.

تبصره - سوابق خدمت عضو مستعفی که کسور بازنشستگی سنوات خدمت و پاداش پایان خدمت خود را قبلاً دریافت نموده باشد، در هنگام اعاده به خدمت مشروط به بازگرداندن وجوه دریافتی یادشده و موافقت صندوق بازنشستگی مربوط، قابل احتساب می باشد.

۱۱

نیل

دکتر سعید سمانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



رئیس

پست

شماره:
تاریخ:
پیوست:

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صور جلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

ماده ۱۴ - **موسسه** می تواند در صورت نیاز به خدمات اعضای رسمی قطعی سایر دانشگاهها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی و دستگاههای اجرایی، با تقاضای عضو و موافقت هیات اجرایی **موسسه** مربوط از خدمات آنان برای مدت معین با رعایت مقررات به عنوان مأمور استفاده نماید و یا بالعکس حسب درخواست موسسات مزبور و موافقت عضو و تایید هیات اجرایی، اعضای رسمی قطعی خود را به این قبیل موسسات مأمور نماید. حقوق و مزایای کارکنان و اعضای مأمور حسب توافق موسسات ذیربط از محل اعتبارات **موسسه** مبدأ یا مقصد پرداخت می گردد.

تبصره ۱ - مدت مأموریت مشمولان این ماده حداقل شش ماه و حداکثر یک سال خواهد بود و در صورت ضرورت، با تشخیص هیأت اجرایی این مدت حداکثر تا مدت ۵ سال و به صورت سالیانه، قابل تمدید است.

تبصره ۲ - **موسسه** می تواند در موارد استثنایی در صورت نیاز به خدمات اعضای رسمی آزمایشی و یا پیمانی دارای مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی سایر موسسات برای تصدی پست های تخصصی و اصلی، با تقاضای عضو و تصویب هیات امنای از خدمات آنان برای مدت معین با رعایت مقررات مربوط به عنوان مأمور استفاده نماید و یا بالعکس، حسب درخواست موسسات مزبور، موافقت عضو و تصویب هیأت امنای، اعضای رسمی آزمایشی و پیمانی خود را به این قبیل موسسات مأمور نماید. حقوق و مزایای کارکنان و اعضای مأمور حسب توافق موسسات ذیربط از محل اعتبارات **موسسه** مبدأ یا مقصد پرداخت می گردد.

ماده ۱۵ - کارکنان رسمی سایر دانشگاهها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی و دستگاههای اجرایی، حسب نیاز **موسسه** و موافقت **موسسه** مربوط می توانند با حفظ پیشینه خدمتی به **موسسه** منتقل شوند. حقوق و مزایای این قبیل افراد بر اساس پست سازمانی تخصیص داده شده و سوابق خدمتی، بر طبق مقررات این آیین نامه تعیین می گردد. انتقال اعضای رسمی **موسسه** نیز به موسسات مزبور حسب درخواست آنان با موافقت هیات اجرایی **موسسه** بلامانع است. در این صورت از تاریخ اجرای حکم انتقال، رابطه استخدامی عضو رسمی منتقل شده با **موسسه** قطع می گردد.

تبصره - عضو انتقالی رسمی آزمایشی به **موسسه** الزاماً می بایست قطع نظر از مدت رسمی آزمایشی طی شده در **موسسه** مبدأ، مجدداً یک دوره رسمی آزمایشی ۲ ساله را با رعایت مفاد ماده ۱۱ این آیین نامه طی نماید.

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

دکتر سعید سمنانیان
۱۲

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



رئیس

بیست و سه

شماره:

تاریخ:

پیوست:

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

چهارم : طبقه بندی مشاغل

ماده ۱۶ - مشاغل موسسه به طور کلی به ۷ رسته شغلی به شرح ذیل تقسیم می شوند:

۱-۱۶ - مشاغل رسته آموزشی، فرهنگی:

عنوان رشته شغلی

- مدیر تربیت بدنی
- کارشناس امور ورزشی
- کاردان امور ورزشی
- مربی ورزش
- کارشناس امور فوق برنامه
- کاردان امور فوق برنامه
- کارشناس امور آموزشی
- کاردان امور آموزشی
- کارشناس امور پژوهشی
- کاردان امور پژوهشی
- مدیر امور فرهنگی
- کارشناس امور دانشجویی
- کاردان امور دانشجویی
- کارشناس امور فرهنگی
- کاردان امور فرهنگی
- کارشناس برنامه ریزی امور تربیتی
- کاردان برنامه ریزی امور تربیتی
- مدیر امور آموزشی
- کارشناس خدمات آموزشی
- کاردان خدمات آموزشی
- کارشناس همکاریهای بین المللی دانشگاهی
- کاردان همکاریهای بین المللی دانشگاهی

۱۳

روز

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir



رئیس

پست

شماره

تاریخ

پوست

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

کارشناس بررسی کتاب

کتابدار

مصحح

کارشناس آثار تاریخی

کاردان آثار تاریخی

باستان شناس

متصدی مرمت اسناد

کارشناس سمعی و بصری

کاردان سمعی و بصری

کارشناس امور هنری

کاردان امور هنری

عکاس و فیلمبردار

موزه دار

۱۶-۲ - مشاغل رسته امور اجتماعی:

عنوان رشته شغلی

مددکار اجتماعی

کارشناس حقوقی

کاردان حقوقی

کارشناس روابط عمومی

کاردان روابط عمومی

کارشناس روابط بین الملل

کاردان روابط بین الملل

کارشناس بازرگانی داخلی

کاردان بازرگانی داخلی

کارشناس بازرگانی خارجی

کاردان بازرگانی خارجی

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

۱۴

تاریخ

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

کارشناس آمار موضوعی

کاردان آمار موضوعی

کارشناس مطالعات اجتماعی

کاردان مطالعات اجتماعی

کارشناس مطالعات اقتصادی

کاردان مطالعات اقتصادی

مربی کودک

۱۶-۳ - مشاغل رسته اداری و مالی :

عنوان رشته شغلی

کارشناس امور اداری

کاردان امور اداری

کارشناس برنامه و بودجه

کاردان برنامه و بودجه

کارشناس بررسی اسناد و مدارک

کاردان بررسی اسناد و مدارک

مترجم

مدیر اداری و مالی

مسئول خدمات اداری

کارگزين

رئيس حفاظت فیزیکی

مأمور حفاظت فیزیکی

نگهبان

مسئول دفتر

رئيس دفتر

مسئول گزینش

مسئول چاپ و انتشارات

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsl.um.ac.ir

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی

استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

مسئول خدمات مالی

کاردان انبارهای تخصصی

حسابدار

۱۶-۴ - مشاغل رسته بهداشتی و درمانی :

عنوان رشته شغلی

کارشناس امور روانی

کاردان امور روانی

کارشناس بیناییسنجی

کاردان بیناییسنجی

کارشناس شنواییسنجی

کاردان شنواییسنجی

بهداشت کار دهان و دندان

کاردان دامپزشکی

کارشناس بهداشت محیط

کاردان بهداشت محیط

کارشناس امور دارویی

کاردان امور دارویی

کارشناس تغذیه و کنترل مواد غذایی

کاردان تغذیه و کنترل مواد غذایی

کارشناس رادیولوژی

کاردان رادیولوژی

کارشناس آزمایشگاه

کاردان آزمایشگاه

مسئول پذیرش و مدارک پزشکی

پزشک

دندانپزشک

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

دکتر سعید سمائیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

دامپزشک

پرستار

ماما

بهیار

۱۶-۵ - مشاغل رشته فنی و مهندسی:

عنوان رشته شغلی

هوشناس

کاردان هوشناس

کارشناس فنی هوشناس

کاردان فنی هوشناس

مهندس عمران

کاردان عمران

آرشینکت

کارشناس معماری داخلی

کاردان معماری داخلی

کارشناس شهر سازی

کاردان شهر سازی

مهندس برق

کاردان برق

مهندس مکانیک

کاردان مکانیک

مهندس تأسیسات

کاردان تأسیسات

کارشناس ارتباط و مخابرات

کاردان ارتباط و مخابرات

زمین شناس

۱۷ 

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

کاردان زمین شناس

کارشناس معادن

کاردان معادن

نقشه بردار

کاردان نقشه بردار

نقشه کش

کارتوگراف

کاردان کارتوگراف

کارشناس آزمایشگاه و کارگاههای فنی

کاردان آزمایشگاه و کارگاههای فنی

کارشناس آزمایشگاه فیزیک و شیمی و مکانیک خاک

کاردان آزمایشگاه فیزیک و شیمی و مکانیک خاک

کارشناس ژئوفیزیک

کاردان ژئوفیزیک

کارشناس آموزش فنی و حرفه ای

کاردان آموزش فنی و حرفه ای

کارشناس حفاظت و مرمت

کاردان حفاظت و مرمت

کارشناس حفاظت و مرمت اسناد

کاردان حفاظت و مرمت اسناد

۱۶-۶ - مشاغل رسته فناوری اطلاعات:

عنوان رشته شغلی

مدیر امور فناوری اطلاعات

کارشناس تحلیل گر سیستم

کاردان تحلیل گر سیستم

کارشناس برنامه نویسی سیستم

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

کاردان برنامه نویسی سیستم

کارشناس شبکه

کاردان شبکه

کارشناس امور سخت افزار رایانه

کاردان امور سخت افزار رایانه

اپراتور

۱۶-۷ - مشاغل رسته کشاورزی و محیط زیست:

عنوان رشته شغلی

کارشناس ترویج کشاورزی

کاردان ترویج کشاورزی

کارشناس بررسی آفات و بیماریهای گیاهی

کاردان بررسی آفات و بیماریهای گیاهی

کارشناس آزمایشگاه کشاورزی

کاردان آزمایشگاه کشاورزی

کارشناس خاکشناسی و حاصلخیزی خاک

کاردان خاکشناسی و حاصلخیزی خاک

کارشناس اصلاح نباتات و زراعت

کاردان اصلاح نباتات و زراعت

کارشناس دامپروری

کاردان دامپروری

کارشناس محیط زیست

کاردان محیط زیست

کارشناس امور باغبانی

کاردان امور باغبانی

کارشناس صنایع غذایی

کاردان صنایع غذایی

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

۱۹

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد
مهر مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

ماده ۱۷ - شرایط احراز مشاغل مربوط به هر یک از رشته های شغلی موضوع ماده «۱۶» و نیز شرایط تصدی مشاغل به تناسب وظایف پست های قابل تخصیص به هر شغل، براساس دانش، توانایی و مهارت و همچنین دوره های آموزشی مورد نیاز، حداکثر تا یک سال پس از تاریخ ابلاغ این آیین نامه به تصویب هیأت اجرایی موسسه خواهد رسید. بدیهی است رشته های شغلی فعلی تا زمان تصویب کماکان به قوت خود باقیست.

تبصره - متصدیان مشاغل رشته خدمات و نظایر آن و سایر مشاغلی که در این آیین نامه درج نگردیده است، کماکان تا زمان خروج از دستگاه یا خدمت، صرفاً تابع عناوین رشته های شغلی قبلی خواهند بود.

فصل پنجم : نظام پرداخت حقوق و مزایا

ماده ۱۸ - نظام پرداخت حقوق و مزایای اعضا براساس ارزیابی عوامل شغل و شاغل و دیگر ویژگی های مندرج در این آیین نامه خواهد بود. اعضا براساس امتیاز حاصل از نتایج ارزشیابی عوامل مذکور برای هر کدام از مشاغل و متناسب با ویژگی ها، حداکثر در پنج رتبه مقدماتی، مهارتی، رتبه ۳، رتبه ۲ و رتبه ۱ طبقه بندی می گردند.

تبصره - اعضا در بدو ورود به خدمت در رتبه مقدماتی پایه یک متناسب با مدرک تحصیلی مربوط قرار می گیرند.

ماده ۱۹ - حقوق رتبه و پایه عضو بر اساس فرمول زیر تعیین می گردد.

(ضریب مدرک تحصیلی * پایه) + عدد مبنا * ضریب حقوقی = حقوق رتبه و پایه

تبصره ۱ - ضریب مدرک تحصیلی برای مقاطع تحصیلی (کاردانی یا سطح یک حوزوی)، (کارشناسی یا سطح دو حوزوی)، (کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزوی) و (دکتری یا سطح چهار حوزوی) به ترتیب ۵۰، ۶۰، ۷۰ و ۸۰ تعیین می گردد.

تبصره ۲ - پایه، نمایش عددی خدمات قابل قبول عضو می باشد که بر اساس بند «۲۵» ماده «۱» این آیین نامه تعریف می گردد.

تبصره ۳ - عدد مبنا برای رتبه ها، متناسب با مدرک تحصیلی و بر اساس جدول ذیل تعیین می گردد.

۲۰

۲۰

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

دکتر سعید سمناپیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

جدول عدد مبنا بر اساس مدرک تحصیلی و رتبه

مدرک تحصیلی / رتبه	کاردانی یا سطح یک حوزه	کارشناسی یا سطح دو حوزه	کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	دکتری یا سطح چهار حوزه
مقدمانی	۳۷۰۰	۴۲۰۰	۴۷۰۰	۵۱۰۰
مهارتی	۳۸۰۰	۴۳۰۰	۴۸۰۰	۵۲۰۰
رتبه ۳	۳۹۰۰	۴۴۰۰	۴۹۰۰	۵۳۰۰
رتبه ۲	---	۴۵۰۰	۵۰۰۰	۵۴۰۰
رتبه ۱	---	---	۵۱۰۰	۵۵۰۰

تبصره ۴ - عدد مبنا برای مشمولین **تبصره ماده «۲۳»** این آیین نامه «۴۶۰۰» تعیین می گردد.

تبصره ۵ - ضریب حقوقی سالیانه به میزان ابلاغ شده از سوی هیأت وزیران اعمال می گردد.

تبصره ۶ - حقوق رتبه و پایه دارندگان مدارک تحصیلی دیپلم و پایین تر که در تاریخ تصویب این آیین نامه به صورت

رسمی یا پیمانی و یا قراردادی در **موسسه** مشغول بکار می باشند، به شرح مندرج در جدول ذیل تعیین می گردد.

اعضای رسمی و پیمانی موضوع این تبصره، حداکثر می توانند تا رتبه مهارتی ارتقا یابند.

جدول نحوه محاسبه حقوق رتبه و پایه دارندگان مدرک تحصیلی دیپلم و زیر دیپلم

ردیف	مدرک تحصیلی	سابقه خدمت	حقوق رتبه و پایه
۱	دیپلم	تا ۱۲ سال	۹۰ درصد حقوق رتبه و پایه مقدمانی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)
۲	دیپلم	۱۳ سال سابقه و بیشتر	۹۰ درصد حقوق رتبه و پایه مهارتی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)
۳	زیر دیپلم	تا ۱۲ سال	۸۰ درصد حقوق رتبه و پایه مقدمانی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)
۴	زیر دیپلم	۱۳ سال سابقه و بیشتر	۸۰ درصد حقوق رتبه و پایه مهارتی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

۲۱

فنا

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

ماده ۲۰ - به عضو، علاوه بر حقوق رتبه و پایه، فوق العاده‌هایی تحت عنوان: فوق العاده شغل، فوق العاده جذب و فوق العاده ویژه پرداخت می‌گردد. فوق العاده‌های مذکور بر اساس فرمول و ضرایب آن بر اساس جدول مندرج در زیر تعیین می‌گردد.

حقوق رتبه و پایه * ضریب فوق العاده = فوق العاده های شغل، جذب و ویژه

جدول ضرایب فوق العاده های شغل، جذب و ویژه اعضا

رتبه	فوق العاده ها	فوق العاده شغل	فوق العاده جذب	فوق العاده ویژه	جمع
مقدماتی	۰/۳۲۵	۰/۵۵۰	۰/۸۲۵	۱/۷	
مهارتی	۰/۳۵۰	۰/۶۰۰	۰/۸۵۰	۱/۸	
رتبه ۳	۰/۳۷۵	۰/۶۵۰	۰/۸۷۵	۱/۹	
رتبه ۲	۰/۴۰۰	۰/۷۰۰	۰/۹۵۰	۲/۰۵	
رتبه ۱	۰/۴۲۵	۰/۷۵۰	۱/۰۲۵	۲/۲	

تبصره ۱ - فوق العاده‌های مندرج در این ماده برای دارندگان مدارک تحصیلی دیپلم و پایین‌تر که در تاریخ تصویب این آیین‌نامه به صورت رسمی یا پیمانی و یا قراردادی در **موسسه** مشغول بکار می‌باشند، به شرح مندرج در جدول ذیل تعیین می‌گردد.

جدول نحوه محاسبه فوق العاده‌های شغل، جذب و ویژه دارندگان مدرک تحصیلی دیپلم و زیر دیپلم

ردیف	مدرک تحصیلی	سابقه خدمت	فوق العاده ها
۱	دیپلم	تا ۱۲ سال	۹۰ درصد فوق العاده های مقدماتی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)
۲	دیپلم	۱۳ سال سابقه و بیشتر	۹۰ درصد فوق العاده های مهارتی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)
۳	زیر دیپلم	تا ۱۲ سال	۸۰ درصد فوق العاده های مقدماتی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)
۴	زیر دیپلم	۱۳ سال سابقه و بیشتر	۸۰ درصد فوق العاده های مهارتی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد
مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

تبصره ۲ - به اعضای که عهده دار مشاغل مدیریتی و سرپرستی می باشند، فوق العاده ای تحت عنوان فوق العاده مشاغل مدیریتی/سرپرستی پرداخت می شود، که نحوه محاسبه آن به شرح ذیل می باشد.

جدول نحوه محاسبه فوق العاده مشاغل مدیریتی

ردیف	نوع مدیریتی	فوق العاده شغل مدیریتی
۱	مدیر یا عناوین مشابه	$A^* \times 2/8 \times$ حقوق رتبه و پایه = فوق العاده شغل مدیریتی
۲	معاون مدیر یا عناوین مشابه	$A^* \times 1/5 \times$ حقوق رتبه و پایه = فوق العاده شغل مدیریتی

جدول نحوه محاسبه میزان فوق العاده مشاغل سرپرستی

ردیف	نوع سرپرستی	فوق العاده شغل سرپرستی
۱	رئیس اداره/ رئیس گروه	$A^* \times 0/85 \times$ حقوق رتبه و پایه = فوق العاده شغل سرپرستی
۲	کارشناس مسئول	$A^* \times 0/40 \times$ حقوق رتبه و پایه = فوق العاده شغل سرپرستی

* ضریب A ، ضریب فوق العاده مدیریت رئیس **موسسه** نسبت به فوق العاده مدیریت رئیس دانشگاه تهران می باشد.

ماده ۲۱ - به عضو در صورت احراز شرایط زیر یک پایه ترفیع استحقاقی اعطا می گردد:

۱-۲۱ - انجام حداقل یک سال خدمت تمام وقت قابل قبول در پایه قبلی

۲-۲۱ - کسب حداقل هفتاد درصد سقف امتیاز ارزیابی سالانه

تبصره ۱- بابت خدمت سربازی عضو منوط به اینکه طول دوره کمتر از یک سال نباشد، یک پایه ترفیع تعلق می گیرد.

تبصره ۲- به ایام تعلیق، مرخصی بدون حقوق و انفصال موقت پایه استحقاقی تعلق نمی گیرد و به همان میزان تاریخ استحقاق دریافت پایه به تعویق می افتد.

تبصره ۳ - عضوی که از سوی مراجع ذیصلاح واجد دریافت مزایای اینارگری شناخته می شود، علاوه بر پایه های استحقاقی مندرج در این ماده از پایه های اینارگری بر اساس جدول ذیل برخوردار می گردد.

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

۲۳

فنا

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

جدول پایه های ایثارگری قابل اعطا به اعضای ایثارگر

پایه ایثارگری قابل اعطا «برای هر ستون»	نوع ایثارگری			ردیف
	مدت خدمت درجبهه «ستون ۳»	درصد جانبازی «ستون ۲»	مدت اسارت (آزادگی) «ستون ۱»	
۱ پایه	۶ ماه تا سه سال	تا ۳۴ درصد	تا ۳ سال	۱
۲ پایه	۳ تا ۶ سال	۳۵ تا ۶۹ درصد	۳ تا ۶ سال	۲
۳ پایه	۶ سال و بالاتر	۷۰ درصد و بیشتر	۶ سال و بالاتر	۳

تبصره ۴ - جانبازان و آزادگان مشمول **جدول تبصره ۳** این ماده و فرزندان شهدا از حقوق و مزایای یک مقطع تحصیلی بالاتر برخوردار می گردند. این گونه افراد چنانچه دارای مدرک تحصیلی دکتری یا سطح «۴» حوزه باشند، از حقوق و مزایای یک رتبه بالاتر برخوردار می گردند.

تبصره ۵ - در صورتی که خدمت سربازی و خدمت در جبهه عضو همزمان بوده باشد، عضو می تواند از مجموع ترفیعات مربوط برخوردار گردد.

تبصره ۶ - عضو می تواند از مجموع ترفیعات حداکثر دو ستون از ستونهای **جدول تبصره ۳** این ماده برخوردار گردد.

تبصره ۷ - اعضای که به درجه رفیع شهادت نائل شده یا می شوند، ضمن برخورداری از حقوق و مزایای یک مقطع تحصیلی بالاتر، از تاریخ شهادت در حالت اشتغال به سر می برند و تا زمان رسیدن به شرایط عمومی بازنشستگی، ترفیع استحقاقی سالیانه را دریافت داشته و از مزایای زمان استخدام برخوردار خواهند بود. اعضای که با مدرک تحصیلی دکتری یا سطح «۴» حوزه به شهادت رسیده اند، از حقوق و مزایای یک رتبه بالاتر، بهره مند می گردند.

تبصره ۸ - تطبیق وضعیت اعضای که پیش از تاریخ لازم الاجرا شدن این آیین نامه، در **موسسه** شاغل بوده اند، براساس سنوات خدمت قابل قبول مندرج در آخرین حکم کارگزینی به علاوه پایه موضوع **تبصره ماده ۱۸** این آیین نامه، انجام می پذیرد و برای هر سال خدمت قابل قبول، یک پایه منظور خواهد گردید.

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

۲۴
دکتر سعید سمنانیان

تصویب شد
مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

- ماده ۲۲ - به عضو رسمی و پیمانی در صورتی که یکی از شرایط زیر را احراز نموده یا می نماید، پایه تشویقی اعطا می گردد:
- ۱-۲۲- کسب بالاترین امتیاز ارزیابی سالانه در سه سال متوالی یا پنج سال متناوب در واحد ذیربط، به پیشنهاد رئیس واحد مربوط و تصویب هیأت اجرایی (حداکثر سه پایه در طول خدمت)
 - ۲-۲۲- عضویت فعال در گردانهای عاشورا و الزهرا «س» در چارچوب ضوابط مربوط (حداکثر یک پایه)
 - ۳-۲۲- دارندگان نشانهای دولتی (دو پایه)
 - ۴-۲۲- احراز عنوان کارمند نمونه کشوری (دو پایه)
 - ۵-۲۲- احراز عنوان کارمند نمونه طی دو سال متوالی در **موسسه** (یک پایه)
 - ۶-۲۲- دارندگان عناوین اول تا سوم مسابقات ورزشی جهانی و بین المللی (یک پایه)
 - ۷-۲۲- برگزیدگان جشنواره های معتبر ملی مرتبط با حوزه کاری عضو (یک پایه)
 - ۸-۲۲- متصدیان مشاغل مدیریتی با حداقل دو سال سابقه مدیریتی و در سطح حداقل معاون مدیر و یا عناوین همتر از مشروط به کسب «۹۰» درصد امتیاز ارزیابی سالانه، به پیشنهاد مقام مافوق و تصویب هیأت اجرایی (حداکثر دو پایه در طول خدمت)
 - ۹-۲۲- اعضای مأمور به خدمت (موضوع ماده ۱۴ این آیین نامه) در مؤسساتی که با تأیید مراجع ذیصلاح وزارت در شمول دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری تازه تأسیس و در حال توسعه قرار دارند، مشروط به رضایت بخش بودن خدمات آنان، به پیشنهاد مؤسسه مقصد و موافقت مؤسسه مبدأ، به ازای هر ۳ سال خدمت در مؤسسات یادشده از یک پایه تشویقی برخوردار می گردند.
- تبصره ۱ - پایه تشویقی موضوع بند یک این ماده صرفاً به ده درصد اعضای واجد شرایط هر واحد سازمانی **موسسه** به طور سالانه اعطا می گردد. این نصاب برای واحدهای سازمانی دارای کمتر از ۱۰ عضو هر دو سال یک بار اعمال می گردد.
- تبصره ۲ - فاصله زمانی اعطای پایه تشویقی موضوع بند یک این ماده به هر عضو حداقل پنج سال تعیین میگردد.
- تبصره ۳ - سقف پایه های تشویقی قابل اعطا به هر عضو در طول خدمت، حداکثر «۷» پایه می باشد.
- تبصره ۴ - اعضای که قبل از تاریخ ابلاغ این آیین نامه مطابق با ضوابط و مقررات مربوط گروه تشویقی دریافت نموده اند در ازای هر گروه تشویقی دریافتی از یک پایه تشویقی بهره منم می گردند.

۲۵

دکتر سعید سمناپیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی

استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

ماده ۲۳- عضو رسمی و پیمانی در صورت احراز شرایط مندرج در جدول زیر و دستور العمل پیوست شماره دو به رتبه بالاتر ارتقا می یابد.

جدول حداقل مدت توقف لازم برای ارتقا به رتبه بالاتر

ردیف	رتبه	مدرک تحصیلی	حداقل مدت توقف در رتبه قبل (سال)
۱	مقدمانی	کاردانی یا سطح یک حوزه	۰
		کارشناسی یا سطح دو حوزه	۰
		کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	۰
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۰
۲	مهارتی	کاردانی یا سطح یک حوزه	۸
		کارشناسی یا سطح دو حوزه	۶
		کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	۵
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۴
۳	رتبه ۳	کاردانی یا سطح یک حوزه	۱۰
		کارشناسی یا سطح دو حوزه	۶
		کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	۵
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۴
۴	رتبه ۲	کارشناسی یا سطح دو حوزه	۶
		کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	۶
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۶
۵	رتبه ۱	کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	۶
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۶

تبصره - در موارد خاص دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی که در رتبه «۲» قرار دارند، با حداقل «۸» سال توقف در رتبه

«۲» و کسب حداقل «دوسوم» از حداکثر امتیازات تعیین شده در **بندهای «۲» و «۴» ماده «۳»** دستورالعمل -

اجرائی ارتقای رتبه، می توانند با تصویب هیأت اجرایی به رتبه یک ارتقا یابند.

۲۶



دکتر سعید سمنائیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره سه**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی****موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی****استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰**

ماده ۲۴ - به اعضای که به یکی از سمتهای مدیریتی غیر هیات علمی مندرج در تشکیلات تفصیلی **موسسه** منصوب می شوند، صرفا فوق العاده شغل مدیریتی یا فوق العاده شغل سرپرستی موضوع **تبصره ۲ «ماده ۲۰»** این آیین نامه قابل پرداخت می باشد.

ماده ۲۵ - در صورتی که با اجرای این فصل، مجموع حقوق و فوق العاده های مستمر عضو کاهش یابد، عضو تا میزان دریافتی قبلی مبلغ ثابتی تحت عنوان «تفاوت تطبیق» دریافت خواهد نمود. این تفاوت تطبیق با افزایش حقوق و مزایای عضو مستهلک شده و در محاسبه حقوق بازنشستگی و با وظیفه وی نیز منظور می گردد.

تبصره - چنانچه عضو از سازمان دیگری به **موسسه** منتقل شود و حقوق و مزایای قبلی وی بیشتر باشد، حقوق و مزایای وی مطابق ضوابط مقرر در این آیین نامه پرداخت می شود و مبلغی به عنوان «تفاوت تطبیق» به وی پرداخت نمی شود.

ماده ۲۶ - حقوق و مزایای اعضا در دوره قراردادی (معین و مشخص)، پیمانی و رسمی آزمایشی همانند دوره رسمی قطعی، مطابق با ضوابط مقرر در این آیین نامه تعیین و پرداخت می شود و این مدت از هر لحاظ با رعایت سایر شرایط جزء سابقه خدمت عضو محسوب می گردد.

فصل ششم : حقوق و تکالیف

ماده ۲۷ - ساعت کار اعضا «۴۰» ساعت و حداقل «۵» روز در هفته می باشد.

تبصره ۱ - ساعت شروع و خاتمه کار اعضا و واحدهای **موسسه** با رعایت سقف ساعات کار، حسب مورد از سوی هیات رئیسه در چارچوب ضوابط مصوب هیات امنای تعیین می گردد.

تبصره ۲ - **موسسه** می تواند در موارد خاص، با موافقت هیات رئیسه و با توجه به شرایط فصلی و ماه مبارک رمضان سقف ساعات کار خود را کاهش دهد.

تبصره ۳ - دورکاری اعضا با توجه به مأموریت **موسسه** ممنوع می باشد، و در موارد خاص استفاده از دورکاری برای مشاغل خاص، صرفا با تأیید هیات اجرایی و موافقت هیات امنای امکان پذیر می باشد.

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

تصویب شد**مهر مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه****دکتر سعید سمنانیان
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه**

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی

استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

ماده ۲۸ - به عضوی که براساس **جزء «الف» بند «۳۲» ماده «۱»** این آیین نامه، برای مدت معین جهت انجام وظایف محول به خارج از **موسسه** اعزام می گردد، از تاریخ حرکت به محل مأموریت تا بازگشت، چنانچه فاصله مقصد از مبدأ بیش از «۶۰» کیلومتر باشد فوق العاده مأموریت روزانه پرداخت می گردد.

تبصره ۱ - فوق العاده مأموریت روزانه به مأخذ یک بیستم (۱/۲۰) مجموع حقوق رتبه و پایه و فوق العاده های شغل و جذب عضو، قابل پرداخت است. هزینه اسکان و تغذیه بر اساس مقررات عمومی و هزینه ایاب و ذهاب بین شهری و دورن شهری، بر اساس مصوبات هیأت رئیسه **موسسه** پرداخت خواهد شد. سقف حداکثر پرداخت به عنوان فوق العاده مأموریت روزانه اعضا نباید از «۱۰» درصد حقوق رتبه و پایه «۳۰» کارشناس مقدماتی بیشتر باشد.

تبصره ۲ - مدت این گونه مأموریتها درمورد هرعضو از چهار ماه متوالی و یا متناوب در یک سال تقویمی بیشتر نخواهد بود.

تبصره ۳ - در صورتی که عضو، یک روز تمام به خارج از محل خدمت خود که فاصله آن تا مبدأ حداقل «۶۰» کیلومتر بوده، اعزام شود و در محل مأموریت توقف شبانه نداشته باشد، به مأخذ «۵۰» درصد فوق العاده مأموریت روزانه مندرج در این ماده به وی پرداخت می شود.

ماده ۲۹ - به عضو رسمی که به موجب حکم صادره از سوی مراجع قانونی محل ثابت جغرافیایی خدمت وی تغییر می کند برای یک بار در طول خدمت، به ازای هر کیلومتر فاصله بین دو شهر مبدأ و مقصد مبلغ بیست هزار ریال هزینه سفر و نقل مکان پرداخت می گردد، تغییرات بعدی این نصاب بر اساس نرخ تورم سالیانه با تصویب هیأت رئیسه تعیین خواهد گردید.

ماده ۳۰ - عضو رسمی که با تأیید مقام ذیصلاح **موسسه** به صورت مأموریت به خارج از کشور اعزام می شود، ضمن برخوردارگی از حقوق و مزایای ریالی، فوق العاده مأموریت روزانه خارج از کشور بر اساس مقررات عمومی کشور نیز دریافت خواهد کرد.

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

۲۸
نیل

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مركز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

ماده ۳۱ - اعضا مکلفند در ساعات کار تعیین شده در محل خدمت خود حضور یابند و وظایف محول را انجام دهند و در صورتی که در مواقع ضروری خارج از وقت اداری مقرر و یا ایام تعطیل به خدمت آنان نیاز باشد، بر اساس اعلام نیاز **موسسه** مکلف به حضور در محل کار و انجام وظایف محول هستند و در قبال آن برابر مقررات این آیین نامه، اضافه کار دریافت خواهند کرد.

ماده ۳۲ - به عضوی که برحسب ضرورت و براساس موافقت **موسسه**، به منظور انجام کار اضافی خارج از وقت اداری انجام وظیفه می نماید، بر اساس فرمول ذیل، «فوق العاده اضافه کار» حداکثر تا سقف «۱۲۰» ساعت پرداخت می گردد.

$$\text{مبلغ هر ساعت اضافه کار} = \frac{\text{(حقوق رتبه و پایه + فوق العاده شغل + فوق العاده جذب)}}{۱۷۶}$$

تبصره - **موسسه** می تواند به اعضا تا «۲۰» درصد پستهای سازمانی مصوب، در ازای کار اضافی خارج از وقت اداری تا سقف «۱۷۵» ساعت «فوق العاده اضافه کار» بر اساس فرمول مندرج در این ماده پرداخت نماید.

ماده ۳۳ - **موسسه** مکلف است به اعضای شاغل، بازنشسته و وظیفه بگیر در پایان هر سال بر اساس مبلغ اعلام شده از سوی هیات وزیران «عیدی» پرداخت نماید.

ماده ۳۴ - کمک هزینه عائله مندی عضو مرد شاغل و بازنشسته متاهل مشمول این آیین نامه، به میزان «۸۱۰» برابر ضریب حقوقی سالیانه، پرداخت می گردد.

تبصره - بانوان وظیفه بگیر و همچنین اعضای زن شاغل و بازنشسته سرپرست خانوار که همسرشان متوفی، معلول و یا از کار افتاده کلی بوده و به موجب حکم مراجع قانونی سرپرستی خانوار را به عهده دارند، از کمک هزینه عائله مندی برخوردار می شوند.

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

۲۹

ند

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

ماده ۳۵ - کمک هزینه اولاد عضو مرد شاغل و بازنشسته مشمول این آیین نامه، به ازای هر فرزند به میزان ۲۱۰٪ برابر ضریب حقوقی سالیانه، پرداخت می گردد.

تبصره ۱- حداکثر سن برای اولاد ذکور که از مزایای این ماده استفاده می کنند، ۲۰ سال و در صورت ادامه تحصیل و غیر شاغل بودن وی تا «۲۵» سال تمام و برای اولاد اناث نداشتن شغل و همسر خواهد بود.

تبصره ۲ - فرزندان معلول و از کار افتاده کلی به تشخیص مراجع پزشکی ذیصلاح (سازمان بهزیستی کل کشور) مشمول محدودیت سقف سنی مزبور نمی باشند.

تبصره ۳ - بانوان وظیفه بگیر و همچنین اعضای زن شاغل و یا بازنشسته سرپرست خانوار که همسرشان متوفی، معلول، از کار افتاده کلی و یا مطلقه بوده و به موجب حکم مراجع قانونی سرپرستی خانوار را به عهده دارند، در صورت تکفل مخارج فرزندان از کمک هزینه اولاد برخوردار می شوند.

ماده ۳۶ - موسسه مکلف است به عضو واجد شرایط شاغل در موسسه علاوه بر حقوق و مزایای موضوع مواد «۱۹» و «۲۰»

این آیین نامه فوق العاده های ذیل را مطابق با دستورالعملهای مربوط مصوب هیأت امنای، پرداخت نماید.

۱-۳۶- فوق العاده سختی شرایط محیط کار،

۲-۳۶- فوق العاده محرومیت از تسهیلات زندگی،

۳-۳۶- فوق العاده کشیک، فنی و نوبت کاری،

۴-۳۶- فوق العاده معاضدت قضایی،

۵-۳۶- فوق العاده اشعه،

۶-۳۶- فوق العاده محرومیت از مطب،

۷-۳۶- فوق العاده بدی آب و هوا،

۸-۳۶- فوق العاده بهره وری.

تبصره ۱- دستورالعمل موضوع بند «۱» این ماده به شرح پیوست شماره «۳» می باشد.

تبصره ۲ - برقراری فوق العاده محرومیت از مطب و فوق العاده اشعه تابع ضوابط و مقررات خاص خود می باشد.

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نماینده: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

ماده ۳۷ - اعضای ذیل با هماهنگی موسسه از تقلیل ساعات کار روزانه بهره مند می شوند:

الف - اعضای موسسه که دارای معلولیت جسمی بر اساس تأیید مراجع ذیصلاح می باشند، حداکثر تا سقف «۲۰» ساعت.

ب - آقایان عضو فاقد همسر و بانوان عضو که دارای فرزند و یا همسر معلول ذهنی و جسمی می باشند، بر اساس میزان معلولیت مورد تأیید مراجع ذیصلاح (سازمان بهزیستی کل کشور) حداکثر تا سقف «۴۰» ساعت.

ج - بانوان همسر جانبازان ۵۰ درصد و بالاتر حداکثر تا سقف «۴۰» ساعت.

د - بانوان عضو که وظیفه شیردهی برعهده دارند، با هماهنگی واحد سازمانی ذیربط، یک ساعت به ازای هر فرزند تا سقف «۲۰» سال.

ه - اعضای جانباز بر اساس قوانین و مقررات مربوط.

و - اعضای دارای سابقه خدمت مازاد بر «۳۰» سال سنوات خدمت حداکثر تا سقف «۱/۵» ساعت.

ز - اعضای که به موجب تأیید مراجع قانونی ذیصلاح وظیفه نگهداری و مراقبت از جانبازان «۵۰» درصد بالاتر را برعهده دارند، حداکثر تا سقف «۴۰» ساعت.

تبصره - مجموع تقلیل کار ساعات روزانه عضو در هر صورت حداکثر «۴۰» ساعت می باشد.

ماده ۳۸ - بانوان عضو رسمی می توانند در صورت موافقت واحد سازمانی مربوط و رئیس موسسه و یا مقام مجاز از طرف ایشان، حداکثر به مدت «۵» سال از خدمت نیمه وقت استفاده نمایند و در این صورت، صرفاً از «۵۰» درصد حقوق و مزایای مستمر عضو تمام وقت برخوردار می گردند.

تبصره ۱ - بانوان عضو پیمانی صرفاً در مدت قرارداد مجاز به استفاده از خدمت نیمه وقت خواهند بود. در هر صورت حداکثر مدت مجاز استفاده از شیوه خدمت نیمه وقت، برای بانوان عضو پیمانی و رسمی در طول خدمت حداکثر «۵» سال می باشد.

تبصره ۲ - در صورتی که بانوان عضو نیمه وقت کسور بازنشستگی خود را بر مبنای حقوق و مزایای تمام وقت پرداخت کنند، مدت خدمت نیمه وقت آنان از نظر بازنشستگی، تمام وقت و کامل محاسبه می گردد.

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

۳۱ ذیل

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی

استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

تبصره ۳ - به عضو نیمه وقت در ازای هردوسال خدمت نیمه وقت قابل قبول با رعایت **بند «۲» ماده «۲۱»** این آیین نامه یک پایه استحقاقی تعلق می گیرد و همچنین مدت توقف لازم برای ارتقای رتبه وی دوبرابر عضو تمام وقت می باشد.

تبصره ۴ - میزان مرخصی استحقاقی عضو نیمه وقت به میزان نصف مرخصی عضو تمام وقت خواهد بود که برای کسر سال به تناسب محاسبه می گردد.

ماده ۳۹ - عدم حضور عضو در محل خدمت بدون اطلاع و هماهنگی قبلی، عدم انجام وظایف و تکالیف محول، تأخیر در ورود و یا تعجیل در خروج بدون عذر موجه، همچنین ترک خدمت در خلال ساعات موظف حضور در **موسسه** بدون ارائه مجوز خروج (ماموریت یا مرخصی ساعتی)، ضمن کسر حقوق و مزایای مستمر به میزان ساعات و روزهای عدم حضور، برای بار اول احضار و اخطار شفاهی، برای بار دوم اخطار کتبی با درج در پرونده، برای بار سوم توبیخ کتبی با درج در پرونده و در صورت تکرار پرونده وی برای رسیدگی به هیأت بدوی رسیدگی به تخلفات اداری ارجاع می گردد.

تبصره - در صورتی که عضو مدعی شود که غیبت او خارج از حدود قدرت و اختیار بوده و هیأت بدوی رسیدگی به تخلفات اداری با بررسی مستندات مورد ارائه، عذر وی را موجه تشخیص و حکم برائت دهد، حقوق و مزایای ایام غیبت وی در صورت داشتن مرخصی استحقاقی با ارائه درخواست مرخصی استحقاقی قابل پرداخت خواهد بود. در غیراین صورت برای مدت مذکور مرخصی بدون حقوق صادر خواهد شد.

ماده ۴۰ - عضو **موسسه** موظف است ضمن رعایت انصاف و گشاده رویی، وظایف خود را با دقت، سرعت، صداقت، امانت و تبعیت از قوانین و مقررات عمومی و اختصاصی واحد سازمانی مربوط انجام داده و در مقابل مقام مافوق پاسخگو باشد. در صورت تخطی از این اصل، برابر مقررات مربوط عمل خواهد شد.

ماده ۴۱ - عضو شاغل موظف به حفظ و نگهداری اموال، اسناد و مدارکی است که از سوی **موسسه** در اختیار وی قرار داده شده است. تحویل و یا عدم تحویل اموال، اطلاعات، مدارک و اسناد صرفاً با اجازه مقام مجاز در چارچوب قوانین و مقررات مربوط امکان پذیر می باشد و در صورت ورود ضرر و زیان و یا افشای اسناد، موضوع بر اساس **«قانون هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری»** مورد رسیدگی قرار خواهد گرفت.

۳۲

نیل

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

ماده ۴۲ - در صورت ارتکاب هریک از تخلفات مندرج در «**قانون هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری**» توسط عضو، موضوع به هیاتهای قانون مذکور ارجاع می گردد.

ماده ۴۳ - عضو **موسسه** در انجام وظایف و مسئولیت های قانونی در برابر شاکیان مورد حمایت قضایی می باشد و **موسسه** مکلف است براساس «**دستورالعمل اجرایی قانون حمایت قضایی از اعضای غیر هیات علمی - پیوست شماره ۴**»، به تقاضای عضو برای دفاع از انجام وظایف وی با استفاده از کارشناسان حقوقی خود یا گرفتن وکیل از عضو حمایت قضایی نماید.

ماده ۴۴ - پرداخت مطالبات عضوی که با **موسسه** قطع ارتباط نماید، منوط به تعیین تکلیف وی و تسویه حساب با **موسسه** می باشد.

ماده ۴۵ - به اعضای **موسسه** که براساس ضوابط و مقررات مربوط در وضعیت «آماده به خدمت» بسر می برند، صرفاً حقوق رتبه و پایه و کمک هزینه عائله مندی و اولاد پرداخت می گردد.
تبصره ۱ - مدت وضعیت «آماده به خدمت» حداکثر یک سال می باشد.

تبصره ۲ - چنانچه تا پایان دوره «آماده به خدمت» وضعیت عضو براساس حکم **مراجع قضایی یا هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری** تعیین نشده باشد و یا موجبات اعاده بکار وی فراهم نگردد، در صورت دارا بودن شرایط بازنشستگی (با احتساب مدت زمان آماده به خدمت)، وی بازنشسته و در غیر این صورت به یکی از روشهای ذیل حسب درخواست ذی نفع رفتار خواهد شد.

الف - انتقال به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز.
ب - مأموریت به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز.

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

۳۳

Dir

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

تبصره ۳ - عضوی که براساس حکم مراجع قضائی و یا هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری از اتهام مربوط برائت حاصل نماید، حقوق و مزایای مستمر مندرج در حکم کارگزینی قبل از آماده به خدمت را برای مدت آمادگی به خدمت دریافت خواهد نمود.

ماده ۴۶ - عضوی که در طول دو سال متوالی از مجموع نمره ارزیابی، حداقل امتیازات لازم را برای دریافت یک پایه ترفیع استحقاقی موضوع **ماده «۲۱»** این آیین نامه کسب ننماید، با پیشنهاد هیأت اجرایی و تأیید هیأت رئیسه **موسسه** از فوق العاده ویژه وی برای سالهای بعد (دوم و سوم) به ازای هر سال عدم ترفیع به ترتیب «۳۰» و «۵۰» درصد همان سال کسر خواهد شد و در صورت استمرار این وضعیت، ضمن کسر «۱۰۰» درصد فوق العاده ویژه عضو، پرونده وی جهت بررسی و اخذ تصمیم به هیأت اجرایی جهت تنزل یا تغییر پست سازمانی وی ارسال می گردد. در هر صورت فوق العاده ویژه کسر شده، مسترد نخواهد شد.

فصل هفتم : ارزیابی عملکرد و توانمندسازی

ماده ۴۷ - **موسسه** موظف است بر مبنای نتایج حاصل از ارزیابی عملکرد سالانه عضو و به منظور ارتقای سطح کارایی و اثربخشی فعالیتها و توانمندسازی وی در ایفای هرچه بهتر امور محول، برنامه های آموزشی لازم را جهت متناسب ساختن نگرش، دانش و مهارت عضو با شغل مورد نظر، طراحی و به مورد اجرا گذارد.

ماده ۴۸ - **موسسه** مکلف است رأساً و یا به کمک سایر مؤسسات در چارچوب ضوابط و مقرراتی که به تأیید هیأت اجرایی **موسسه** می رسد، نسبت به برگزاری دوره های آموزشی کوتاه مدت حداقل به میزان «۴۰» ساعت در سال اقدام نماید. چنانچه برگزاری این دورهها منجر به اخذ گواهی موفقیت در دورههای مزبور گردد، عضو رسمی و پیمانی با تأیید هیات اجرایی از امتیازات دورههای آموزشی مصوب برخوردار می گردد.

ماده ۴۹ - عضو موظف است همواره نسبت به توانمندسازی و افزایش مهارتها و توانایی های شغلی خود اقدام نماید.

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نماینده: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

۳۴

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی

استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

تبصره ۱ - عضوی که به روش خودآموزی و توسعه فردی مبادرت به افزایش توانمندی خود می نماید، با پیشنهاد مسئول واحد سازمانی و تأیید هیأت اجرایی از تاریخ ارائه مدرک، از امتیازات دوره های آموزشی مصوب برخوردار خواهد شد.

تبصره ۲ - پذیرش مدارک تحصیلی بالاتر که بدون استفاده از مأموریت آموزشی و هزینه موسسه توسط عضو اخذ شده باشد، در صورتی که مرتبط با رشته شغلی وی بوده و سن وی بیشتر از ۵۰ سال نباشد، پس از تأیید و تصویب هیأت اجرایی از تاریخ اخذ مدرک تحصیلی، با رعایت سایر ضوابط و مقررات مربوط امکان پذیر می باشد.

ماده ۵۰ - اعزام اعضا به دوره های آموزشی منجر به اخذ مدرک دانشگاهی و یا حوزوی در داخل و خارج از کشور، با هزینه موسسه و با استفاده از مأموریت آموزشی به استثنای مشمولان تبصره ذیل و **ماده «۵۱»** ممنوع می باشد. تبصره - اینارگران مشمول مقررات خاص خود می باشند.

ماده ۵۱ - در شرایط خاص، ادامه تحصیل تکمیلی دانشگاهی در رشته شغلی تخصصی مورد تصدی حسب نیاز موسسه، به تشخیص هیأت اجرایی، موافقت هیأت رئیسه و تأیید هیأت امنای و احراز شرایط ذیل با استفاده از مأموریت آموزشی حسب نوع مقطع تحصیلی حداکثر تا سقف ۴۰ سال، مشروط به سپردن تعهد رسمی خدمت به میزان دو برابر مدت استفاده از مأموریت آموزشی به موسسه، از شمول **ماده «۵۰»** مستثنی می باشد.

۱ - وضعیت استخدامی عضو رسمی قطعی باشد.

۲ - عضو دارای حداقل «۱۰» و حداکثر «۱۵» سال سابقه خدمت در مؤسسات مشمول این آیین نامه باشد.

۳ - محل تحصیل عضو مورد تأیید وزارت باشد.

۴ - حداکثر سن عضو در زمان شروع به تحصیل نمی بایست از «۴۰» سال بیشتر باشد.

تبصره ۱ - چنانچه اعضای مأمور به تحصیل در پایان مهلت مقرر موفق به اخذ مدرک تحصیلی مورد نظر نگردند، ضمن بازپرداخت «۲» برابر کلیه هزینه ها و وجوه دریافتی به علاوه خسارات وارده به موسسه در طول مدت تحصیل به تشخیص موسسه و تأیید دفتر حقوقی وزارت، ملزم به حضور در محل خدمت و انجام مطلوب وظایف محول می باشند.

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
شماره: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

۳۵

۱۳۹۲

دکتر سعید سمنائیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه

مهر مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه

مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی

استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

تبصره ۲- در موارد خاص، مدت مأموریت آموزشی اعضایی که تا پایان مهلت مقرر و حداکثر «۴» سال مأموریت آموزشی، موفق به اتمام دوره تحصیلی و اخذ مدرک تحصیلی مورد نظر نمی گردند، صرفاً با ارائه درخواست مرخصی بدون حقوق و تصویب هیات امنای، حداکثر برای دو نوبت یک ساله امکان پذیر می باشد.

ماده ۵۲- **موسسه** موظف است عملکرد عضو را با توجه به فرمهای مربوط توسط واحدهای مختلف به طور سالیانه و به صورت همه جانبه ارزیابی نموده و نتایج این ارزیابی را نهایتاً در بهمن و اسفند هر سال به تصویب هیات اجرایی **موسسه** برساند.

ماده ۵۳- برخورداری عضو از مزایای شغلی نظیر ارتقا رتبه و ترفیع سالیانه، مستلزم کسب حد نصاب لازم از امتیازات حاصل از ارزیابی عملکرد وی مندرج در **پیوست شماره «۲» و ماده «۲۱»** این آیین نامه حسب مورد می باشد.

ماده ۵۴- عوامل و شاخص های مورد استفاده در ارزیابی عضو براساس دستورالعمل اجرایی ارتقای رتبه اعضای غیر هیات علمی «**پیوست شماره دو**» می باشد.

فصل هشتم: مرخصی ها، بیمه و امور رفاهی

ماده ۵۵- عضوبه ازای یک سال خدمت از «۳۰» روز کاری مرخصی استحقاقی با استفاده از حقوق، فوق العاده ها و مزایا برخوردار می گردد که وی می بایست مطابق با برنامه زمانی اعلام شده و موافقت **موسسه** استفاده نماید.

تبصره ۱- **موسسه** می تواند به ازای یک سال خدمت به عضو «۱۰» روز کاری مرخصی فوق العاده با استفاده از حقوق، فوق العاده ها و مزایای مندرج در حکم یا قرارداد حسب مورد اعطا نماید که در این صورت وی می بایست الزاماً آن را در ایام تابستان و نیمه اول فروردین ماه مطابق با برنامه زمانی اعلام شده از سوی **موسسه** استفاده نماید.

تبصره ۲- در صورتی که مدت خدمت عضو کمتر از یک سال باشد، به تناسب ماه های خدمت از مرخصی استحقاقی استفاده خواهد کرد.

۳۶

Dr

دکتر سعید سعیدیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی

استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

- تبصره ۳ - مرخصی استحقاقی عضو نیمه وقت به میزان نصف مرخصی عضو تمام وقت خواهد بود.
- تبصره ۴ - عضو برای یک بار در طول خدمت، علاوه بر مرخصی استحقاقی پیش بینی شده در این ماده می تواند تا مجموع یک ماه از مرخصی استحقاقی در طی سال به منظور تشرف به حج واجب برخوردار گردد.
- تبصره ۵ - استفاده از مرخصی به استثنای «مرخصی فوق العاده» موضوع **تبصره ۱** «این ماده» در هر صورت با درخواست کتبی عضو و موافقت مقام مسئول ذیربط امکان پذیر است.

ماده ۵۶ - در صورت درخواست عضو برای استفاده از مرخصی استحقاقی سالیانه و عدم موافقت رئیس **موسسه** یا مقام مجاز از طرف وی، برای اعضای رسمی و پیمانی صرفاً تا ۱۵ روز قابل ذخیره یا بازخرید و برای اعضای قراردادی صرفاً تا ۱۵ روز قابل بازخرید خواهد بود.

تبصره ۱ - در مواردی که **موسسه** با درخواست مرخصی عضو شاغل در سمتهای اجرایی مندرج در تشکیلات تفصیلی مصوب، مبنی بر استفاده از تمام یا قسمتی از مرخصی استحقاقی سالیانه به دلیل نیاز به حضور وی موافقت ننماید، مرخصی استحقاقی سالیانه عضو که به علت عدم موافقت رئیس **موسسه** و یا مقام مجاز از طرف وی استفاده نشده است، به مأخذ آخرین حقوق و مزایای دریافتی مندرج در حکم، بازخرید می گردد. در هر صورت مرخصی فوق العاده قابل ذخیره یا بازخرید نمی باشد.

تبصره ۲ - موافقت **موسسه** با درخواست عضو برای استفاده از آن مدت از مرخصی استحقاقی سالیانه که ذخیره یا بازخرید آن امکان پذیر نمی باشد، الزامی است.

تبصره ۳ - حداکثر مدت استفاده از مرخصی استحقاقی عضو در صورت داشتن ذخیره مرخصی به استثنای مشمولان **ماده ۶۵** این آیین نامه و همچنین متقاضیان استفاده از مرخصی استحقاقی که مشمول مقررات بازنشستگی می باشند، ۱۲۰ روز کاری در سال خواهد بود.

تبصره ۴ - مرخصی قابل ذخیره اعضای عهده دار سمتهای اجرایی مندرج در تشکیلات تفصیلی مصوب، فاقد سقف می باشد.

تبصره ۵ - مرخصی ذخیره شده اعضا تا پیش از ابلاغ این آیین نامه در هر صورت محفوظ خواهد ماند.

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

۳۷

Oir

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره سه**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی**

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

ماده ۵۷ - در صورتی که رابطه استخدامی عضو با **موسسه** به هر دلیل به استثنای حالت انتقال قطع گردد، حقوق و مزایای مدت مرخصی استحقاقی ذخیره شده به مأخذ آخرین حقوق و مزایای دریافتی مندرج در حکم، به وی و در صورت فوت به وراث قانونی عضو پرداخت خواهد شد.

ماده ۵۸ - هر عضو می تواند در صورت ضرورت و در مواقع اضطرار به منظور انجام امور شخصی با اجازه و موافقت مسئول مافوق از مرخصی ساعتی در خلال ساعات اداری استفاده نماید.

تبصره - حداکثر مرخصی ساعتی، سه ساعت در روز و سقف آن ۱۶ ساعت در ماه می باشد و در آخر هر ماه به ازاء هر ۸ ساعت معادل یکروز از مرخصی استحقاقی عضو کسر می گردد و مازاد ۱۶ ساعت در ماه غیبت محسوب می شود.

ماده ۵۹ - عضودر موارد ذیل حق برخورداری از مرخصی با استفاده از حقوق و مزایا علاوه بر مرخصی استحقاقی سالانه را دارا می باشد:

الف - ازدواج دائم به مدت سه روز کاری

ب - فوت بستگان شامل (پدر، مادر، همسر و فرزندان به مدت پنج روز کاری و برادر و خواهر به مدت سه روز کاری)

ج - غیبت موجه (به تعداد روزهای مورد تأیید مراجع ذیصلاح)

تبصره - غیبت موجه حالتی است که عضو به عللی خارج از حدود قدرت و اختیار خود نتواند در محل خدمت حاضر شود و موجه بودن عذر وی با تأیید مراجع قضائی احراز می گردد.

ماده ۶۰ - عضو **موسسه** در صورت ابتلا به بیماریهایی که مانع از انجام خدمت وی می باشد، می تواند با ارائه گواهی پزشکی، ۱۲ روز متناوب در سال (هر نوبت حداکثر ۳ روز) و مازاد بر مدت مذکور تا ۳۰ روز با ارائه گواهی پزشکی و تأیید پزشک معتمد **موسسه** از مرخصی استعلاجی با استفاده از حقوق و مزایای مربوط برخوردار گردد. برای مدت بیشتر از ۳۰ روز با نظر کمیسیون پزشکی ذی ربط مورد تأیید **موسسه** و مطابق با مقررات و ضوابط مقرر در **ماده ۶۲** این آیین نامه با وی رفتار می گردد.

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای دانشگاهها و موسسات آموزشی

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره سه**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی****موضوع مصوبه چهل و نهم صورجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی****استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰**

تبصره - در صورتی که عضو در ایام مرخصی استحقاقی بیمار شود، بر اساس گواهی پزشکی و پس از تأیید پزشک معتمد و یا کمیسیون پزشکی ذیربط حسب مورد، باقیمانده مرخصی استحقاقی وی به مرخصی استعلاجی تبدیل می شود.

ماده ۶۱ - بانوان عضو می توانند از مرخصی زایمان هر نوبت حداکثر «۹» ماه با استفاده از حقوق و مزایای مربوط برخوردار گردند.

تبصره ۱ - برای بانوانی که در یک زایمان صاحب فرزند دوقلو و یا بیشتر می شوند، این مدت به «۱۲» ماه افزایش می یابد.
تبصره ۲ - برای بانوان عضو پیمانی و قراردادی که قرارداد آنان قبل از اتمام زمانهای تعیین شده برای مرخصی زایمان مندرج در این ماده پایان می یابد، مدت قرارداد تا سقف مرخصی های تعیین شده، تمدید می گردد.

ماده ۶۲ - به عضو رسمی و پیمانی که از مرخصی استعلاجی استفاده می نماید، در صورتی که بیماری وی به تأیید کمیسیون پزشکی ذیربط برسد، حداکثر تا یکسال حقوق و مزایای مربوط پرداخت می گردد.

تبصره ۱ - عضو دارای بیماری صعب العلاج، با رعایت ضوابط و مقررات مربوط برای مدت زائد بر یک سال نیز از حقوق و مزایای یادشده برخوردار می شود.

تبصره ۲ - در صورت صعب العلاج نبودن بیماری عضو، به وی در مدت مازاد بر یک سال مرخصی استعلاجی، تنها حقوق رتبه و پایه پرداخت می گردد.

تبصره ۳ - **موسسه** موظف است به عضوی که در حین خدمت و یا مأموریت و بنا به نظر کمیسیون پزشکی ذیربط بر اثر عوامل محیط کار و یا مأموریت دچار حادثه یا بیماری می شود، بدون محدودیت مقرر در این ماده، مرخصی استعلاجی اعطا نموده و تمامی هزینه های درمان وی را پرداخت نماید.

تبصره ۴ - عضو مشمول صندوق تأمین اجتماعی در استفاده از مرخصی استعلاجی مازاد بر سه روز در هر نوبت از نظر پرداخت حقوق و مزایا تابع مقررات قانون تأمین اجتماعی می باشد.

پیوست شماره سه**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی****موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی****استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰**

ماده ۶۳ - عضو رسمی موسسه به استثنای مشمولان تبصره «۲» ماده «۵۱» این آیین نامه، در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده با تأیید و موافقت رئیس موسسه یا مقام مجاز از طرف وی می‌تواند با رعایت سایر ضوابط و مقررات ماده «۶۴» از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید.

تبصره - عضو پیمانی و قراردادی در موارد ضروری و استثنایی، مشروط به آنکه به برنامه‌های موسسه لطمه نزنند، صرفاً در مدت قرارداد مجاز به استفاده از مرخصی بدون حقوق و حداکثر به مدت ۴ ماه خواهد بود.

ماده ۶۴ - عضو رسمی قطعی موسسه می‌تواند در طول مدت خدمت خود با موافقت واحد سازمانی ذی‌ربط و تأیید بالاترین مقام مسئول موسسه حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید. در صورتی که درخواست مرخصی بدون حقوق عضو برای ادامه تحصیل در مقطع کارشناسی ارشد و یا دکتری تخصصی در رشته مربوط به شغل وی باشد، این مدت با تصویب هیات اجرایی تا دو سال قابل افزایش خواهد بود. در هر حال مجموع مرخصی بدون حقوق عضو در طول مدت خدمت حداکثر پنج سال می‌باشد.

تبصره ۱ - شمول مفاد این ماده در خصوص اعضای رسمی آزمایشی اعم از اعطا و یا تمدید مدت مرخصی بدون حقوق (تا سقف ۳ سال) منوط به اخذ مجوز از هیات امنای موسسه خواهد بود.

تبصره ۲ - بانوان عضو رسمی که همسر آنان به واسطه حکم رسمی دستگاههای اجرایی در مأموریت خارج از کشور بسر می‌برند، می‌توانند تا پایان مأموریت همسر خود و در طول خدمت و حداکثر به مدت «۵» سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نمایند.

تبصره ۳ - مدت مرخصی بدون حقوق جزء سابقه خدمت بازنشستگی محسوب نمی‌گردد. مگر آن که با موافقت موسسه و صندوق بازنشستگی ذی‌ربط، کسورات بازنشستگی به طور کامل از سوی عضو پرداخت گردد.

تبصره ۴ - مدت مرخصی بدون حقوق عضو برای ادامه تحصیلات عالی و تخصصی در رشته های مورد نیاز موسسه مشروط به اینکه منجر به اخذ مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و یا دکتری تخصصی شود، با تأیید هیات اجرایی، از لحاظ بازنشستگی و وظیفه با پرداخت کسور مربوط از سوی عضو، جزء سابقه خدمت رسمی عضو محسوب می‌شود.

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

۴۰

Dj

تصویب شدمهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی

استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

تبصره ۵ - عضودر ایام مرخصی بدون حقوق می تواند با پرداخت کامل حق سرانه بیمه درمانی به صورت آزاد و بیمه تکمیلی، از خدمات بیمه ای استفاده نماید.

ماده ۶۵ - در مدت مأموریت آموزشی، آمادگی به خدمت، انفصال موقت، مرخصی بدون حقوق و همچنین مرخصی استعلاجی مزاد بر یک سال که به صورت متوالی در طی سال استفاده شده باشد، مرخصی استحقاقی تعلق نمی گیرد.

ماده ۶۶ - انتخاب صندوق بازنشستگی در بدو استخدام با عضو **موسسه** است و وی در طول خدمت خود صرفاً یک بار مجاز به تغییر صندوق بازنشستگی می باشد.

ماده ۶۷ - **موسسه** مکلف است مشروط به تأمین اعتبار مورد نیاز، به منظور کمک به تأمین هزینه های بهداشت و درمان عضو علاوه بر اعطای مزایای مقرر در قانون بیمه خدمات درمانی و یا قانون تأمین اجتماعی به طرق مقتضی از جمله تسهیل در عقد قرارداد بیمه تکمیلی و تأمین اعتبار برای پرداخت بخشی از هزینه های مرتبط، براساس "دستورالعمل پرداخت کمکهای رفاهی - پیوست شماره ۵" اقدامات لازم معمول دارد.

ماده ۶۸ - **موسسه** می تواند مشروط به تأمین اعتبار مورد نیاز، به منظور مساعدت، تأمین رفاه، آسایش و آسودگی خاطر عضو و کمک به تهیه مسکن، تقویت صندوق قرض الحسنه وام و امور بیمه و تأمین و رفع سایر نیازهای ضروری وی با تصویب هیأت رئیسه، تسهیلات مالی لازم را براساس دستورالعمل موضوع **ماده ۶۷** این آیین نامه برقرار نماید.

ماده ۶۹ - **موسسه** موظف است به منظور توانمندسازی، افزایش کارآئی، تقویت روحی و سلامت عضو، فرهنگ اشاعه ورزش را در **موسسه** ایجاد و به منظور تشویق وی برای انجام امور ورزشی، راهکار مناسبی را تدوین و به مورد اجرا گذارد.

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

۴۱

فرد

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

فصل نهم: پایان خدمت

ماده ۷۰ - موسسه مکلف است با رعایت مقررات صندوق بازنشستگی کشوری عضو واجد یکی از شرایط ذیل را رأساً بدون درخواست ذینفع بازنشسته نماید:

۷۰-۱- اعضای شاغل در مشاغل غیر تخصصی (با مدرک تحصیلی کارشناسی و پایین تر):

الف- داشتن ۳۰ سال سابقه خدمت مشروط به آنکه سن عضو از ۶۵ سال بیشتر نباشد.

ب - داشتن ۲۵ سال سابقه خدمت مشروط به آنکه سن عضو از ۶۵ سال بیشتر باشد. متناسب با سنوات خدمت حداقل ۲۵ روز حقوق و مزایا.

۷۰-۲- اعضای شاغل در مشاغل تخصصی با مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی ارشد یا سطح ۳ حوزه:

الف- داشتن ۳۵ سال سابقه خدمت مشروط به آنکه سن عضو از ۷۰ سال بیشتر نباشد.

ب - داشتن ۲۵ سال سابقه خدمت مشروط به آنکه سن عضو از ۷۰ سال بیشتر باشد، متناسب با سنوات خدمت حداقل ۲۵ روز حقوق و مزایا.

تبصره ۱- متصدی شاغل در مشاغل تخصصی می توانند با درخواست شخصی پس از ۳۰ سال سابقه خدمت و قبل از ۳۵ سال سابقه خدمت، تقاضای بازنشستگی نمایند و موسسه مکلف است با تقاضای بازنشستگی آنان موافقت نماید.

تبصره ۲- تسهیلات در نظر گرفته شده در قوانین و مقررات، مربوط به ایثارگران، معلولان، بانوان و متصدیان مشاغل سخت و زیان آور لازم الاجراست.

تبصره ۳- عضو شاغل در مشاغل تخصصی با داشتن ۷۰ سال سن، در صورتی که بیش از ۲۰ سال و کمتر از ۲۵ سال سابقه خدمت داشته باشد، بازخرید خدمت می شوند. در موارد خاص، با توجه به نیاز موسسه به خدمت آنها، با پیشنهاد هیات اجرایی و تصویب هیات امنای تا سقف ۲۵ سال قابل افزایش است.

ماده ۷۱ - موسسه می تواند در موارد خاص، اعضای دارای حداقل ۲۵ سال سابقه خدمت (بانوان ۲۰ سال سابقه خدمت) را صرفاً با درخواست عضو و تأیید هیات رئیسه، پیش از موعد بازنشسته نماید در این صورت، عضو با سابقه کار مربوط بازنشسته خواهد شد.

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

ماده ۷۲ - در هنگام تعیین حقوق بازنشستگی، به عضوی که بیش از سی سال خدمت دارد به ازای هر سال خدمت مازاد بر سی سال، دوونیم درصد (۲/۵٪) رقم تعیین شده حقوق بازنشستگی، علاوه بر حقوق تعیین شده محاسبه و از سوی صندوق بازنشستگی ذیربط قابل پرداخت می باشد.

ماده ۷۳ - منظور از سابقه خدمت قابل احتساب برای بازنشستگی، آن مدت از سوابق خدمت عضومی باشد که در حین اشتغال تمام وقت انجام شده و کسور مربوط را پرداخت نموده یا می نماید.

تبصره ۱ - مرخصی استحقاقی، استعلاجی و مدت خدمت نیمه وقت بانوان و همچنین مدت خدمت نظام وظیفه، مشروط به پرداخت کامل کسور بازنشستگی، به عنوان سابقه خدمت عضو محسوب می گردد.

تبصره ۲ - سوابق خدمت تمام وقت عضو که در قالب پیمانکاری در سازمانهای دولتی انجام شده و کسور بازنشستگی آن به صندوقهای بیمه ای واریز شده باشد، صرفاً به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی محسوب خواهد شد.

ماده ۷۴ - مبنای تعیین حقوق بازنشستگی عضو **موسسه**، میانگین کلیه حقوق و مزایای مستمر مشمول کسور بازنشستگی (حقوق رتبه و پایه، فوق العاده های شغل، فوق العاده جذب، فوق العاده ویژه، فوق العاده سختی کار، فوق العاده های مشاغل مدیریتی و تفاوت تطبیق) در دو سال منتهی به پایان خدمت وی با اعمال ضریب حقوقی سال بازنشستگی می باشد.

تبصره - در خصوص مشمولان صندوق بازنشستگی کشوری، علاوه بر حقوق ثابت و مبلغ تفاوت تطبیق، حقوق و فوق العاده های شغل، جذب و ویژه و سایر فوق العاده های مستمر که در این آیین نامه به صراحت احصا و نام برده شده است، مبنای برداشت کسور بازنشستگی ماهیانه (سهم مستخدم و کارفرما) بوده و به همراه هر گونه افزایش آنها در ماه اول به عنوان مقرری به صندوق بازنشستگی کشوری واریز و متقابلاً مبنای محاسبه و تعیین حقوق بازنشستگی و وظیفه قرار خواهد گرفت

ماده ۷۵ - به عضو بازنشسته و از کار افتاده مشمول این آیین نامه و ورثه قانونی عضو متوفی، به ازاء هر سال خدمت قابل قبول تا حداکثر «۳۰» سال، معادل یک ماه آخرین حقوق و مزایای مشمول کسورات بازنشستگی به اضافه وجوه مربوط به مرخصی های ذخیره شده به عنوان «پاداش پایان خدمت» پرداخت خواهد شد.

۴۳

Dr

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

تبصره - آن قسمت از سابقه خدمت عضو که در ازاء آن وجوه بازخریدی دریافت شده است، از سنوات خدمتی مشمول دریافت این وجوه کسر می شود.

فصل دهم : سایر مقررات

ماده ۷۶ - به کارگیری عضو بازنشسته خیره (با مدرک تحصیلی کارشناسی و بالاتر) در موارد خاص به عنوان اعضای کمیته ها، کمیسیون ها، شوراها و خدمات مشاوره ای غیر مستمر، مشروط بر اینکه مجموع ساعت اشتغال آن ها در **موسسه** از «یک دوم» ساعت موظف اداری اعضای شاغل تجاوز نکند، با تصویب هیأت اجرایی و به طور سالیانه بلامانع می باشد. حق الزحمه این افراد متناسب با ساعات کار هفتگی، معادل اعضای شاغل مشابه تعیین و پرداخت می گردد.

ماده ۷۷ - به عضو شاغل، بازنشسته و یا ورثه بلافصل وی در موارد ذیل کمک هزینه ای به میزان «۳» برابر حقوق و مزایای رتبه و پایه یک کاردان مقدماتی پرداخت می گردد:

الف - ازدواج دائم عضو شاغل یا بازنشسته و هر یک از فرزندان وی در هر مورد فقط یک بار
ب - فوت عضو شاغل یا بازنشسته و هر یک از افراد تحت تکفل وی

ماده ۷۸ - عضو **موسسه** می تواند در صورت نداشتن تعهد خدمت به **موسسه**، استعفاي خود را در ماه قبل از قطع رابطه و به صورت کتبی اعلام نماید. چنانچه بدون کسب موافقت **موسسه** در مدت مقرر در محل کار حاضر نشود، عمل عضو ترک خدمت محسوب و با وی برابر مقررات انضباطی رفتار خواهد شد.

ماده ۷۹ - در هیچ مورد درخواست استعفا، رافع تعهدات عضو در قبال وظایف وی نمی باشد و عضو پس از استعفا موظف است تا زمان پذیرش استعفا از سوی **موسسه** در محل کار خود حضور یافته و انجام وظیفه نماید. در صورتی که عضو پس از تسلیم استعفا، انصراف خود را حداکثر ظرف ۱۵ روز کتباً به **موسسه** اعلام نماید، استعفاي وی منتفی تلقی می شود.

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

۴۴

نیل

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره سه**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی****موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی****استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰**

ماده ۸۰ - عضوی که دارای تعهد خدمت در **موسسه** می باشد، در صورت اعلام استعفا و قبول استعفای وی از سوی **موسسه**، باید زیان ناشی از عدم ایفای تعهد خود را طبق ضوابط و مقررات ابلاغی از سوی وزارت جبران نماید. مسئولیت نظارت بر اجرای این ماده برعهده رئیس **موسسه** یا مقام مجاز از طرف وی می باشد.

ماده ۸۱ - **موسسه** می تواند در صورت عدم رضایت از عملکرد عضو قراردادی در طی مدت قرارداد، با تصویب هیأت اجرایی و اطلاع قبلی (حداقل یک ماه قبل) به ذینفع، نسبت به فسخ قرارداد وی اقدام نماید.

ماده ۸۲ - تغییر پست یا رسته سازمانی عضو به استثنای تبصره ذیل، صرفاً با رضایت وی و در چارچوب دستورالعمل مربوط امکان پذیر می باشد.

تبصره - در موارد ذیل **موسسه** بدون اخذ رضایت عضو، مجاز به تغییر پست سازمانی وی خواهد بود.

الف - استفاده از مرخصی بدون حقوق و مأموریت مازاد بر ۶ ماه

ب - براساس تصمیم مراجع مذکور در هیأت های رسیدگی به تخلفات اداری یا مراجع قضایی

ج - تغییر ساختار یا انحلال واحد سازمانی در **موسسه** بر اساس مصوبه هیأت امنای

د - اشتغال عضو در پست های مدیریتی مصوب شماره دار

ماده ۸۳ - حق حضور در جلسه عضو حقیقی در جلسات کمیسیونها، شوراها، هیأتها و عناوین مشابه به ازای هر ساعت، بر مبنای یک پنجاهم مجموع حقوق رتبه و پایه عضو و تا سقف «۲۵» ساعت در ماه قابل پرداخت می باشد.

ماده ۸۴ - تصدی بیش از یک پست سازمانی برای اعضا ممنوع می باشد.

تبصره ۱ - بکارگیری اعضای رسمی در موارد ضروری با تشخیص رئیس **موسسه** برای تصدی موقت پست سازمانی مدیریتی یا حساس به صورت سرپرستی، فقط برای حداکثر **شش ماه مجاز** می باشد.

تبصره ۲ - عدم رعایت مفاد ماده فوق الذکر تخلف محسوب شده و موضوع در هیأت های رسیدگی به تخلفات اداری مطرح و اتخاذ تصمیم خواهد شد.

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

۴۵

**دکتر سعید سمنانیان****مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه****تصویب شد****مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه**

پیوست شماره سه**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی**

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

ماده ۸۵ - **موسسه** می تواند با تقاضای عضو دارای سابقه کمتر از «۲۰» سال سابقه خدمت قابل قبول، ارائه دلایل قابل پذیرش از سوی وی، تأیید هیأت اجرایی و موافقت رئیس **موسسه**، به ازای هرسال خدمت قابل قبول در **موسسه** تا دو ماه حقوق و مزایای مستمر مشمول کسور بازنشستگی به علاوه وجوه مرخصی های ذخیره شده به متقاضی پرداخت و او را بازخرید خدمت نماید.

تبصره - در موارد خاص برای عضو دارای بیش از ۲۵ سال سابقه خدمت که امکان بازنشستگی برای وی وجود نداشته باشد، بازخریدی صرفاً پس از تأیید هیأت اجرایی امکان پذیر می باشد.

ماده ۸۶ - در مواردی که در این آیین نامه حکمی پیش بینی نشده باشد، تا طرح و تصویب آن در هیأت امنای، با تأیید مرکز بر اساس مقررات عمومی کشور عمل خواهد شد.

ماده ۸۷ - سایر دستورالعملهای اجرایی مواد این آیین نامه، توسط «مرکز» تهیه و به تصویب هیأت امنای می رسد.

ماده ۸۸ - تفسیر مفاد این آیین نامه در موارد ابهام توسط هیأت اجرایی **موسسه** و با حضور نماینده کمیسیون دائمی هیأت امنای، پس از تأیید «مرکز» امکان پذیر می باشد.

ماده ۸۹ - هرگونه تغییر در مفاد این آیین نامه با پیشنهاد **موسسه**، تأیید «مرکز» و تصویب هیأت امنای امکان پذیر می باشد.

ماده ۹۰ - این آیین نامه مشتمل بر **۹۰ ماده و ۱۰۱ تبصره و ۵ پیوست**، به استناد مفاد ماده ۱۰ قانون اهداف، وظایف و تشکیلات وزارت مصوب ۱۳۸۳/۵/۱۸ مجلس شورای اسلامی و در اجرای مفاد بند «ب» ماده «۲۰» قانون برنامه پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۸۹/۱۰/۱۵ مجلس شورای اسلامی، به منظور ساماندهی ضوابط و مقررات استخدامی و با هدف ایجاد زمینه های لازم برای ارتقای سطح بهره وری، بهره مندی از ظرفیتهای ایجاد شده و تسهیل در حصول اهداف مندرج در برنامه یادشده، در تاریخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰ به تصویب هیات امنای دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی عضو هیات امنای استان های خراسان رضوی و شمالی رسید و با تأیید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری از تاریخ ۹۳/۱/۱ قابل اجرا می باشد.

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

۴۶



دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

پیوست شماره یک

دستورالعمل نحوه تشکیل و وظایف هیئت اجرایی منابع انسانی

موضوع بند «۸» ماده «۱» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی موسسه

در اجرای **بند «۸» ماده «۱»** آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی، هیات اجرایی منابع انسانی **موسسه** با ترکیب و اختیارات مقرر در این دستورالعمل، به منظور اعمال وظایف، اختیارات و تنظیم راهکارهای اجرایی بخش اداری، تشکیلات و امور نیروی انسانی غیر هیات علمی تشکیل می شود.

ماده ۱ - ترکیب اعضا:

- ۱-۱- معاون توسعه منابع انسانی **موسسه** یا عناوین مشابه (رئیس هیات)
 - ۲-۱- نماینده کمیسیون دائمی هیئت امنا به انتخاب کمیسیون مذکور
 - ۳-۱- مدیر منابع انسانی **موسسه** یا عناوین مشابه (دبیر)
 - ۴-۱- مدیر دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات **موسسه** یا عناوین مشابه
 - ۵-۱- سه تن از کارشناسان شاغل یا بازنشسته مجرب در امور منابع انسانی (غیر هیات علمی و یا هیات علمی)
- تبصره ۱ - اعضای هیات مذکور برای یک دوره چهار ساله با انتخاب و حکم رئیس **موسسه** منصوب می گردند و انتخاب مجدد آنها بلامانع می باشد.
- تبصره ۲ - در مؤسساتی که تعداد پرسنل آنان کمتر از ۵۰ تن می باشد، حضور یک کارشناس مجرب (موضوع بند ۵ ماده ۱) با رعایت مفاد تبصره ۳ این ماده بلامانع می باشد.
- تبصره ۳ - جلسات هیات با حضور رئیس و دبیر هیات و حداقل سه تن از سایر اعضا رسمیت می یابد و مصوبات آن با اکثریت آرای کل اعضا پس از تأیید رئیس **موسسه** قابل اجرا می باشد.

۴۷
دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

پیوست شماره سه**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی**

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

ماده ۲ - اهم وظایف و اختیارات هیأت :

- ۱-۲- نظارت بر حسن اجرای مقررات آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی .
- ۲-۲- نظارت بر حسن اجرای مقررات آیین نامه تشکیلات .
- ۳-۲- تهیه شرح شغل ، وظایف و شرایط احراز کلیه مشاغل برای طرح در کمیسیون دائمی **موسسه** .
- ۴-۲- تعیین اولویت های استخدام و نحوه انتخاب افراد در قالب مجوزهای صادره از سوی هیأت امنای .
- ۵-۲- تعیین تعداد و احراز شرایط به کارگیری نیروی انسانی مورد نیاز برای اجرای وظایف پستهای سازمانی بدون متصدی، به صورت قراردادی برای طرح در کمیسیون دائمی **موسسه** .
- ۶-۲- بررسی ساختار سازمانی و تشکیلات تفصیلی، برای طرح در کمیسیون دائمی **موسسه** .
- ۷-۲- تغییر، اصلاح و ایجاد پست از محل حذف پستهای سازمانی به پیشنهاد دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات یا عناوین مشابه در قالب پستهای سازمانی مصوب.
- ۸-۲- بررسی و تصویب طرح جامع آموزش ضمن خدمت و تمهید راهکارهای اجرایی لازم برای اجرای برنامه های بهسازی و توانمندسازی اعضا .
- ۹-۲- بررسی و تأیید دوره های آموزشی ضمن خدمت و صدور گواهی نامه های مربوط با امضای مدیر دفتر برنامه ، بودجه و تشکیلات یا عناوین مشابه و رئیس **موسسه** .
- ۱۰-۲- بررسی و پیشنهاد صدور مجوز تبدیل وضعیت اعضا از قراردادی به پیمانی، از پیمانی به رسمی آزمایشی و از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی در چارچوب مقررات آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی به هیأت امنای.
- ۱۱-۲- بررسی و اتخاذ تصمیم در مورد درخواست های بازخریدی ، استعفا و بازنشستگی پیش از موعد اعضا .
- ۱۲-۲- بررسی و تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل موجود در **موسسه** و اتخاذ تصمیم در خصوص برقراری فوق العاده مذکور و تعیین تاریخ اجرای آن .
- ۱۳-۲- بررسی و تصویب طرحهای تحول اداری و نظام پیشنهادات و نظارت بر حسن اجرای برنامه های تحول .
- ۱۴-۲- بررسی سوابق اعضا در خصوص ارتقای رتبه و اتخاذ تصمیم در چارچوب ضوابط مربوط .

۴۸



دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی

استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

۲-۱۵- بررسی و اتخاذ تصمیم درخصوص پیشنهادهای نو که از سوی اعضا ارائه می شود در چارچوب نظام پیشنهادات .

۲-۱۶- تهیه و تصویب دستورالعمل های مورد نیاز برای اجرای آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی و تشکیلات حسب مورد .

۲-۱۷- سایر مواردی که در حوزه مدیریت منابع انسانی از سوی کمیسیون دائمی هیات امنای ارجاع می گردد. تبصره - هیات اجرایی می تواند در موارد ضروری کارگروه هایی را برای انجام برخی از وظایف مذکور تعیین و اختیار تصمیم گیری را به آنها تفویض نماید .

ماده ۳ - مصوبات هیات توسط رئیس هیات اجرایی پس از تأیید رئیس **موسسه** برای اجرا ابلاغ می شود .

ماده ۴ - این دستورالعمل مشتمل بر **۴ ماده و ۴ تبصره**، در تاریخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰ به تصویب هیات امنای دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی عضو هیات امنای استان های خراسان رضوی و شمالی رسید و با تأیید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری از تاریخ ۹۳/۱/۱ قابل اجرا می باشد.

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

۴۹

۱۰

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

پیوست شماره دو

دستورالعمل اجرایی ارتقا رتبه اعضای غیر هیات علمی

موضوع ماده «۲۳» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی موسسه

ماده ۱- اعضای واجد شرایط با داشتن شرایط تحصیلی و تجربی موضوع **ماده «۲۳»** آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی در صورت کسب حد نصاب لازم از عوامل ذیل، مشروط به اینکه میانگین امتیازات مربوط به ارزیابی سه سال منتهی به تقاضای رتبه آنان از ۷۰ درصد کمتر نباشد، با تصویب هیات اجرایی موسسه به رتبه بالاتر ارتقا می یابند.

تبصره - موسسه می تواند علاوه بر وظایف پست مورد تصدی عضو، زمینه فعالیتهای وی در امور مشروحه ذیل را فراهم نماید.

الف - مطالعه و تحقیق در زمینه وظایف محول و همکاری در پروژه های تحقیقاتی و مطالعاتی مرتبط با وظایف شغلی؛
ب - تلاش برای ارتقای سطح علمی به منظور ارائه پیشنهادهای جدید در جهت افزایش سطح کیفی خدمات علمی؛
ج - تلاش برای دستیابی به آخرین اطلاعات علمی و تجربیات ملی و بین المللی جهت ارتقای کیفی حوزه فعالیت خود؛

د - نوآوری در وظایف محول به گونه ای که موجب افزایش اثربخشی و کارایی حوزه فعالیت عضو شود؛

ه - استفاده از فن آوری های نوین در ارتباط با حوزه فعالیت های مربوط.

ماده ۲- اعضای دارای مدرک تحصیلی کاردانی یا سطح یک حوزه، حداکثر تا رتبه ۳ می توانند ارتقا یابند.

ماده ۳- عوامل ارتقای رتبه و دامنه امتیازات آن عبارتند از:

الف - سوابق تحصیلی (بین ۱۰ تا ۲۵ درصد مجموع امتیازات)

ب - سوابق اجرایی و تجربی (بین ۱۰ تا ۳۵ درصد مجموع امتیازات)

ج - سوابق آموزشی (بین ۵ تا ۲۰ درصد مجموع امتیازات)

د - فعالیتهای علمی - پژوهشی و فرهنگی (بین ۲۰ تا درصد مجموع امتیازات)

۵۰

نیل

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امانا و هیات های ممیزه

مهر مرکز هیات های امانا و هیات های ممیزه

مرکز هیات های امانا و هیات های ممیزه

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی

استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

ردیف	عوامل ارتقا	مدرک تحصیلی	مدرک تحصیلی	مدرک تحصیلی	مدرک تحصیلی
		با همتراز با آن	با همتراز با آن	با همتراز با آن	با همتراز با آن
		کارشناسی	کارشناسی ارشد	دکتری	مدرک تحصیلی
		۱۰ درصد	۱۵ درصد	۲۰ درصد	۲۵ درصد
۱	سوابق تحصیلی (بین ۱۰ تا ۲۵ درصد مجموع امتیازات)	مجموع امتیازات (تا ۶۰ امتیاز)	مجموع امتیازات (تا ۱۲۷ امتیاز)	مجموع امتیازات (تا ۲۲۰ امتیاز)	مجموع امتیازات (تا ۳۵۰ امتیاز)

رتبه	عوامل ارتقا	رتبه مهارتی	رتبه ۳	رتبه ۲	رتبه ۱
		۲۱۰ تا ۶۰	۲۹۰ تا ۸۵	۳۸۵ تا ۱۱۰	۴۹۰ تا ۱۴۰
		امتیاز	امتیاز	امتیاز	امتیاز
		۱۲۰ تا ۳۰	۱۷۰ تا ۴۰	۲۲۰ تا ۵۵	۲۸۰ تا ۷۰
۲	سوابق اجرایی و تجربی (بین ۱۰ تا ۳۵ درصد مجموع امتیازات)	امتیاز	امتیاز	امتیاز	امتیاز
۳	سوابق آموزشی (بین ۲۰ تا ۵ درصد مجموع امتیازات)	امتیاز	امتیاز	امتیاز	امتیاز
۴	فعالتهای علمی - پژوهشی و فرهنگی (بین ۲۰ تا درصد مجموع امتیازات)	امتیاز	امتیاز	امتیاز	امتیاز

تبصره - در موارد خاص دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی که در رتبه «۲» قرار دارند، با حداقل «۸» سال توقف در رتبه «۲» و کسب حداقل «دوسوم» از حداکثر امتیازات تعیین شده در بندهای «۲» و «۴» این ماده می توانند با تصویب هیات اجرایی به رتبه یک ارتقا یابند.

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

۵۱

دکتر سعید سمینان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی

استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

ماده ۴ - شاخصهای عوامل ارتقای رتبه مندرج در ماده ۳ این آیین نامه به شرح ذیل می باشد:

<p>ب - سوابق اجرایی و تجربی</p> <p>۱- سنوات خدمت</p> <p>۲- سنوات مدیریتی</p> <p>۳- عضویت در کمیته‌ها، کارگروه‌های تخصصی، کمیسیونها، هیاتها و شوراهای مصوب</p>	<p>الف - سوابق تحصیلی</p> <p>۱- مدرک تحصیلی</p> <p>۲- میزان ارتباط رشته تحصیلی با شغل مورد تصدی</p> <p>۳- محل اخذ مدرک تحصیلی</p> <p>۴- معدل مدرک تحصیلی ارائه شده</p>
<p>د - فعالیتهای علمی - پژوهشی و فرهنگی</p> <p>۱- ارائه پیشنهادها نو و ابتکاری</p> <p>۲- اکتشافات و اختراعات</p> <p>۳- انتشار مقالات در مجلات معتبر</p> <p>۴- ارائه مقالات در سمینارهای علمی</p> <p>۵- تألیف و ترجمه کتاب</p> <p>۶- ارائه طرحهای تحقیقاتی</p> <p>۷- ثبت اختراع و کارهای بدیع هنری</p> <p>۸- ارائه گزارشهای موردی</p> <p>۹- دریافت لوح تشویق و تقدیر</p> <p>۱۰- کسب عنوان عضو نمونه</p> <p>۱۱- تکریم ارباب رجوع</p> <p>۱۲- تعظیم شعائر اسلامی و مذهبی</p> <p>۱۳- مشارکت در فعالیتهای فرهنگی</p>	<p>ج - سوابق آموزشی</p> <p>۱- فراگیری و یا ارائه دوره های آموزشی</p> <p>۲- آموزش به همکاران از طریق انتقال تجارب شغلی</p> <p>۳- میزان تسلط به استفاده از نرم افزارها</p> <p>۴- میزان تسلط به زبانهای خارجی</p> <p>۵- توسعه فردی</p>

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
chi@ferdowsi.um.ac.ir

۵۲

تاریخ

تصویب شد

مهر مرکز هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

دکتر سعید سمنانیان
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات امنای و هیاتهای ممیزه

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

ماده ۵ - حداقل امتیاز مورد نیاز و حداکثر امتیاز قابل محاسبه از مجموع عوامل ۴ گانه برای ارتقا به رتبه های مهارتی، رتبه ۳، رتبه ۲ و رتبه ۱ به شرح ذیل می باشد:


رتبف	موضوع	حداقل امتیاز مورد نیاز	حداکثر امتیاز قابل محاسبه
۱	ارتقا به رتبه مهارتی	۴۷۰	۶۰۰
۲	ارتقا به رتبه ۳	۶۸۰	۸۵۰
۳	ارتقا به رتبه ۲	۹۵۰	۱۱۰۰
۴	ارتقا به رتبه ۱	۱۲۰۰	۱۴۰۰ و بیشتر

تبصره - میزان امتیاز مورد نیاز برای ارتقا اعضای **موسسه** به رتبه بالاتر، بر اساس امتیاز تعیین شده در این ماده و متناسب با محل استقرار، توسعه یافتگی و **موسسه**، به پیشنهاد هیات اجرایی، تایید رئیس **موسسه** و موافقت مرکز تعیین می گردد.

ماده ۶ - نحوه تخصیص امتیازات مربوط به اجزای شاخصهای مذکور در **ماده ۴** این آیین نامه به موجب دستورالعملی خواهد بود که توسط هیأت اجرایی تدوین و به تصویب رئیس **موسسه** می رسد.

ماده ۷ - این دستورالعمل مشتمل بر **۷ ماده** و **۳ تبصره**، در تاریخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰ به تصویب هیات امنای دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی عضو هیات امنای استان های خراسان رضوی و شمالی رسید و با تأیید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری از تاریخ ۹۳/۱/۱ قابل اجرا می باشد.

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

۵۳ 

دکتر سعید سمناپان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای دانشگاه های ممتاز

پیوست شماره سه**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی****موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی****استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰****پیوست شماره سه****دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای غیر هیات علمی****موضوع بند «۱» ماده «۳۶» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی موسسه**

ماده ۱- فوق العاده سختی شرایط محیط کار به مشاغل تعلق می گیرد که با وجود شرایط بهداشتی و ایمنی مربوط، عضو موسسه در معرض ابتلاء به بیماری یا عوارض نامطلوب قرار گرفته و یا این که ماهیت وظایف آنان احتمال بروز بیماری یا عوارض نامطلوب را به دنبال داشته باشد.

ماده ۲- موسسه موظف است ضمن برقراری بیمه های تکمیلی، شرایط بهداشتی و ایمنی لازم را جهت ایجاد محیط مناسب کار برای متصدیان مشاغل این دستورالعمل فراهم آورده و بدو نسبت به آموزش های لازم در مورد انجام وظایف محول و استفاده از ابزار و تجهیزات مناسب اقدام و در هر دو سال یک بار با هزینه موسسه امکان معاینات پزشکی آنان را فراهم نماید.

ماده ۳- هر یک از واحدهای سازمانی موسسه موظفند ضمن بررسی شرایط محیط کار مشاغل موجود در واحد سازمانی ذیربط، تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار را متناسب با درجات تعیین شده در جداول پیوست تهیه و با ذکر دلایل توجیهی لازم به کارگروه منتخب هیات اجرایی، جهت بررسی و ارائه پیشنهاد مناسب به آن هیات ارائه نمایند. هیات اجرایی موسسه نیز موظف است با رعایت ضوابط و مقررات مربوط به این دستورالعمل، ضمن بررسی پیشنهاد های ارائه شده از سوی کارگروه منتخب، نسبت به تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار تمامی مشاغل موجود در موسسه، حداکثر ظرف مدت ۶ ماه از تاریخ ابلاغ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی اقدام نماید.

تبصره ۱- حضور حداقل یک نفر از اعضای هیات اجرایی و یک نفر کارشناس متخصص مرتبط با رشته شغلی (ترجیحاً شاغل در موسسه) در جلسات کارگروه هیات اجرایی الزامی است.

۵۴

نیل

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شدمهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی

استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

تبصره ۲ - هیأت اجرایی **موسسه** موظف است هر ۵ سال یک بار به منظور روزآمد نمودن تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل موجود در **موسسه**، فرآیند موضوع این ماده را تکرار نماید.

ماده ۴ - میزان فوق العاده سختی شرایط محیط کار بر مبنای درصد تعیین شده، به ازای هریک درصد سختی کار، نیم درصد حقوق رتبه و پایه به شرح جدول ذیل تعیین می گردد.

درجه سختی کار	درجه یک	درجه دو	درجه ۳	درجه ۴	درجه ۵
درصد سختی کار	۱ تا ۲۰ درصد	۲۰ تا ۴۰ درصد	۴۰ تا ۶۰ درصد	۶۰ تا ۸۰ درصد	۸۰ تا ۱۰۰ درصد
میزان فوق العاده سختی	۰/۵ تا ۱۰ درصد	۱۰ تا ۲۰ درصد	۲۰ تا ۳۰ درصد	۳۰ تا ۴۰ درصد	۴۰ تا ۵۰ درصد
شرایط محیط کار	حقوق رتبه و پایه	حقوق رتبه و پایه	حقوق رتبه و پایه	حقوق رتبه و پایه	حقوق رتبه و پایه

تبصره ۱ - هیأت اجرایی می تواند درخصوص برخی از مشاغلی که قطع نظر از شرایط محیط کار به لحاظ ماهیت و جنس کار دارای صعوبت معتنا به می باشند، رأساً نسبت به تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط کار اقدام نماید.

تبصره ۲ - درصد سختی کار آن دسته از مشاغلی که به لحاظ ارتباط عضو با مواد سمی، آتش زا، منفجره، کار در اعماق و یا اعصاب و روان و امثالهم از اهمیت خاصی برخوردارند و مستثنی بودن آن به تأیید هیأت اجرایی می رسد، با تصویب هیأت امنای موسسه تا یک و نیم برابر قابل افزایش می باشد.

تبصره ۳ - در صورت تغییر شغل و یا محل خدمت شاغل، شرایط جدید مدنظر قرار خواهد گرفت و مدیریت منابع انسانی یا عناوین مشابه **موسسه** مسئول تطبیق شرایط جدید محیط کار و ابلاغ به واحد ذیربط می باشد.

تبصره ۴ - برقراری فوق العاده اشعه تابع ضوابط و مقررات خاص خود می باشد.

ماده ۵ - این دستورالعمل مشتمل بر **۵ ماده و ۶ تبصره**، در تاریخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰ به تصویب هیات امنای دانشگاهها و

موسسات آموزش عالی عضو هیات امنای استان های خراسان رضوی و شمالی رسید و با تأیید وزیر علوم،

تحقیقات و فناوری از تاریخ ۹۳/۱/۱ قابل اجرا می باشد.

۵۵

Dr

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه

مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی

استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

جدول ضمیمه پیوست شماره سه (دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای غیر هیات علمی)

ردیف	عنوان	درجه	۱	۲	۳	۴	۵
۱	کار در محیط دارای درجه حرارت نامتعارف	مستمر در دمای کمتر از ۱۰ درجه بالای صفر	مستمر در دمای حدود صفر و نیمه وقت در دمای بالای ۲۰ درجه	مستمر در دمای زیر صفر و مستمر در دمای بالای ۳۰ درجه	نیمه وقت در دمای غیر معمول و غیر معیار	تمام وقت در دمای غیر مجاز	
۲	خطر برق	در معرض مستقیم برق ۶۰ تا ۱۲۰ ولت	در معرض مستقیم برق ۱۲۰ تا ۲۲۰ ولت	در معرض مستقیم برق بیش از ۲۲۰ ولت	در معرض برق سه فاز	--	
۳	کار با مواد شیمیایی، میکروبی و گازهای سمی و آزار دهنده	گاهی با مواد شیمیایی، میکروبی و سمی آزاد دهنده سرکار دارد یا در معرض آنها قرارداد	به طور نیمه وقت با مواد شیمیایی، سمی، میکروبی آسیب زای نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سر و کار دارد	به طور تمام وقت با مواد شیمیایی، سمی و میکروبی آسیب زای نفوذپذیر (حتی وسایل ایمنی) سر و کار دارد	نیمه وقت با مواد شیمیایی، سمی و میکروبی کشنده نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سر و کار دارد	تمام وقت با مواد شیمیایی، سمی و میکروبی کشنده نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سر و کار دارد	
۴	کار در محیط عفونت زاء آلاینده درمانی و آزمایشگاهی	گاهی با لوازم و مواد متعفن سر و کار دارد	نیمه وقت با اجساد و لوازم و مواد متعفن سر و کار دارد	نیمه وقت با ذی روح متعفن سر و کار دارد	تمام وقت با ذی روح متعفن سر و کار دارد	--	
۵	کار در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	گاه گاهی در محیط متعفن و بوی نامطبوع	نیمه وقت در محیط متعفن و بوی نامطبوع	--	تمام وقت با محیط متعفن و بوی نامطبوع	--	
۶	خطر ریزش یا برخورد اجسام	برخورد کم	برخورد متوسط	برخورد زیاد	--	--	

نشانی: مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی: ch@ferdowsi.um.ac.ir

۵۶

تاریخ

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره ۵ سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی

استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

ردیف	درجه / عنوان	۱	۲	۳	۴	۵
۷	کار در فضای مسدود و غیر متعارف	نیمه وقت در فضای نسبتاً کم و غیر متعارف	نیمه وقت در فضای بسیار کم مثل اتاقک	تمام وقت در فضای بسیار کم مثل اتاقک	تمام وقت در فضای بسیار کم بویژه (معادن و ... امثالهم)	--
۸	کار در محیط دارای رطوبت نامتعارف	گاه گاهی در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	نیمه وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	--	تمام وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	--
۹	شرایط سخت ذهنی و فکری کار	نوع و انجام کار گاهاً با تمرکز و خستگی فکری توأم است	نوع و انجام کار با استرس و تمرکز و بسیار همراه است	غالباً مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تاثیر آن قرار می گیرد	همواره مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تاثیر آن قرار می گیرد	--
۱۰	کار در محیط دارای سر و صدا نامتعارف	نیمه وقت بین ۷۰ تا ۹۰ دسی بل	نیم وقت بین ۷۰ - ۱۲۰ دسی بل یا تمام وقت بین ۷۰ - ۹۰ دسی بل	نیمه وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل یا تمام وقت بین ۹۰ - ۱۲۰ دسی بل	تمام وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل	--
۱۱	کار در محیط دارای ذرات معلق و دود در هوا	محیط گاهی دارای گرد و غبار و دود است	محیط اکثراً دارای گرد و غبار و دود است	انجام کار تولید گرد و غبار و دود می کند	ذرات معلق و دود در هوا بیماری زا است	--

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
تعمیر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

۵۷

Olvi

دکتر سعید سماتیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی

استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

ردیف	درجه عنوان	۱	۲	۳	۴	۵
۱۲	جا به جا کردن اجسام سنگین	گاهگامی تقریباً ۱۲/۵ کیلوگرم تا ۲۵ کیلوگرم یا مکرراً ۵ تا ۱۲/۵ کیلوگرم یا معادل آنرا بلند یا نیروی معادل را تحمل می کند.	گاهگامی تقریباً بیش از ۲۵ تا ۵۰ کیلوگرم یا مکرراً ۱۲/۵ تا ۲۵ کیلوگرم یا معادل آنرا بلند یا نیروی معادل آنرا را تحمل می کند.	گاهگامی تقریباً بیش از ۵۰ کیلوگرم یا مکرراً ۵۰ تا ۲۵ کیلوگرم یا منظمماً ۱۲/۵ تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا نیروی معادل آنرا را تحمل می کند.	مکرراً بیش از ۵۰ کیلوگرم یا مکرراً ۲۵ تا ۵۰ کیلوگرم یا دائماً ۱۲/۵ تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا نیروی معادل آنرا را تحمل می کند.	دائماً بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا نیروی معادل آنرا تحمل می کند
۱۳	کار در محیط های پر خطر (مانند کارگاههای تراشکاری و ریخته گری و ...)	گاه گاهی در کارگاه کار می کند	به طور پاره وقت در کارگاه کار می کند	به طور نیمه وقت در کارگاه کار می کند	به طور تمام وقت در کارگاه کار می کند	--
۱۴	کار در محیط های غیر متعارف	نیمه وقت در محیط کم نور و یا پرتور (تاریکی نسبی / نور شدید)	نیمه وقت در تاریکی مطلق / نور بسیار شدید	تمام وقت در تاریکی مطلق (تاریکخانه عکاسی / نور شدید)	--	--
۱۵	کار با رایانه و امثالهم	اپراتوری که بین ۲ تا ۳ ساعت در روز ملزم به انجام کار است	اپراتوری که بین ۳ تا ۴ ساعت در روز ملزم به انجام کار است	اپراتوری که بین ۴ تا ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است	اپراتوری که بیش از ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است	--

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
chi@ferdowsi.um.ac.ir

۵۸

Dir

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

ردیف	درجه عنوان	۱	۲	۳	۴	۵
۱۶	راندگی با وسایل نقلیه سبک و سنگین	با وسیله نقلیه سبک با میانگین ۶۰۰۰ کیلومتر در ماه برون شهری و با وسیله نقلیه سنگین با میانگین ۳۰۰۰ کیلومتر برون شهری	با وسیله نقلیه سبک با میانگین ۱۰۰۰۰ کیلومتر در ماه برون شهری و با وسیله نقلیه سنگین با میانگین ۵۰۰۰ کیلومتر برون شهری	با وسیله نقلیه سبک با میانگین ۱۵۰۰۰ کیلومتر در ماه برون شهری و با وسیله نقلیه سنگین با میانگین ۸۰۰۰ کیلومتر برون شهری	با وسیله نقلیه سبک با میانگین ۲۰۰۰۰ کیلومتر در ماه برون شهری و با وسیله نقلیه سنگین با میانگین ۱۲۰۰۰ کیلومتر برون شهری	--
۱۷	کار در ارتفاع و اعماق	نیمه وقت در ارتفاع بدون حفاظ بیش از ۵ متر و یا عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر	تمام وقت در ارتفاع بیش از ۵ متر و یا نیمه وقت در ارتفاع ۱۰ متر و یا تمام وقت در عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر	تمام وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر و یا نیمه وقت در عمق بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	کار در ارتفاع بسیار زیاد و یا تمام وقت در عمق بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	کار در اعماق بیش از ۵۰ متر (حتی با استفاده از وسایل ایمنی)
۱۸	انفجار	انفجار ساده و کم خطر وجود دارد	انفجار مستمر و نسبتاً خطرناک است	انفجار خطرناک بطور نیمه وقت وجود دارد	انفجار خطرناک بطور مستمر وجود دارد	--
۱۹	کار با بیماران روحي و روانی	گاه گاهی با بیماران روحي و روانی روبرو است	بطور نیمه وقت با بیماران روحي و روانی روبرو است	گاه گاهی با بیماران روحي و روانی خطرناک روبرو است	--	--

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۲۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

تصویب شد
مهر مرکز هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی خراسان رضوی

دکتر سعید سمنانی
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی خراسان رضوی

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی

استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

ردیف	درجه	عنوان	۱	۲	۳	۴	۵
۲۰	تنهایی غیر معمول	تنهایی مستمر	تنهایی مستمر با سکوت یا تنهایی غیر مستمر همراه با سر و صدا	تنهایی مستمر توام با سر و صدای ناراحت کننده	--	--	--
۲۱	لرزش	لرزش خفیف آزار دهنده	نیمه وقت لرزش نسبتاً شدید	تمام وقت توام با لرزش	--	--	--
۲۲	کار با حیوانات و جانوران گزنده و درنده	گاه گاهی سر و کار دارد	نیمه وقت سر و کار دارد	تمام وقت سر و کار دارد	--	--	--
۲۳	کار در فضای باز	مکرراً در فضای باز مناطق متعدل انجام وظیفه می نماید	مکرراً در فضای باز مناطق متعدل در مناطق متعدل انجام وظیفه می نماید	منتظماً در فضای باز مناطق بد آب و هوا انجام وظیفه می نماید.	--	--	--

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۲۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

۶۰ *Div*

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره سه**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی****موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی****استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰****پیوست شماره چهار****دستور العمل اجرایی قانون حمایت قضایی از اعضای غیر هیات علمی****موضوع ماده «۴۳» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی موسسه**

ماده ۱- منظور از «مراجع رسیدگی کننده» در این دستور العمل، کلیه مراجع قضایی و انتظامی قانونی می باشد.

تبصره - هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری در مواردی که شاکی عضو موسسه نباشد نیز در شمول این دستورالعمل قرار می گیرند.

ماده ۲- کلیه اعضای موسسه اعم از رسمی، پیمانی، قراردادی در رابطه با دعاوی و شکایات مطروحه در مراجع رسیدگی کننده که از انجام وظیفه اداری آنان ناشی می شود یا به نحوی با وظایف ایشان مرتبط است، مشمول حمایت قضایی و حقوقی موضوع این دستور العمل می باشند.

تبصره- اعضای بازنشسته، از کارافتاده و متوفی در ارتباط با دعاوی و شکایات یاد شده در زمان اشتغال، مشمول حمایت قضایی و حقوقی می گردند و در مورد اعضای متوفی تقاضای همسر یا یکی از وراث درجه اول مندرج در ماده (۱۰۳۲) قانون مدنی برای حمایت قضایی و حقوقی کافی است.

ماده ۳- متقاضی حمایت قضایی و حقوقی درخواست کتبی خود را با ذکر دلایل و جهات مورد نیاز برای حمایت قضایی و حقوقی به رئیس موسسه یا مقام مجاز از طرف وی تسلیم می دارد.

ماده ۴- مرجع تشخیص ارتباط موضوع دعوا با وظایف عضو برای انجام حمایت قضایی و حقوقی، رئیس موسسه یا مقام مجاز از طرف وی می باشد.

ماده ۵- رئیس موسسه یا مقام مجاز از طرف وی موظف است در صورت انجام تشریفات مقرر در مواد «۳» و «۴» این دستورالعمل، کارشناس یا کارشناسان حقوقی واجد شرایط را برای انجام حمایت قضایی و حقوقی به طور کتبی با

پیوست شماره سه**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی****موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی****استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰**

ذکر موضوع به همراه مدارک و اسناد مورد نیاز، به مراجع رسیدگی کننده ذی صلاح معرفی و رونوشت آن را به عضو متقاضی ارایه نماید.

ماده ۶- خدمات کارشناسان حقوقی موضوع این دستورالعمل شامل موارد ذیل است:

الف- انجام مشاوره و ارشاد قضایی

ب- شرکت در جلسات دادرسی

ج- تنظیم شکایت، دادخواست، لوایح و دفاعیه های لازم

د- مراجعه به دستگاه های دولتی و غیر دولتی ذی ربط جهت حسن اجرای وظایف محول

ه- سایر خدماتی که در مراحل دادرسی وکلای دادگستری در مقام وکالت مجاز به انجام آن می باشند.

ماده ۷- کارشناس یا کارشناسان حقوقی (موضوع ماده ۱۱۵) این دستورالعمل موظفند در تمام مراحل رسیدگی و دادرسی به

طور فعال شرکت نمایند و در صورتی که برای عدم امکان اقامه دعوا و شکایت و شرکت در جلسات رسیدگی و

دادرسی عذر موجه داشته باشند، مراتب را با رعایت فرصت زمانی ممکن قبلا به صورت کتبی به مقام معرفی کننده

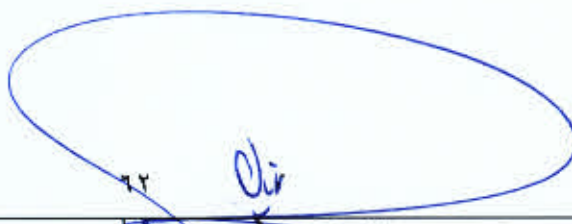
اطلاع دهند تا امکان معرفی کارشناس یا کارشناسان حقوقی دیگر به مرجع رسیدگی کننده ذی ربط فراهم گردد.

تبصره- تشخیص عذر موجه بر عهده رئیس **موسسه** یا مقام مجاز از طرف وی می باشد.

ماده ۸- کارشناس حقوقی نمی تواند برای انجام حمایت قضایی و حقوقی موضوع این دستورالعمل از عضو متقاضی، وجه

یا مال یا سندی به عنوان حق الزحمه و یا سایر عناوین مشابه به نفع خود یا دیگری اخذ نماید. در غیر این صورت با

متخلف برابر قوانین و مقررات مربوط رفتار خواهد شد.

**دکتر سعید سمنانیان****مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه****تصویب شد****مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه**

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

ماده ۹- موسسه می تواند برای جبران زحمات آن دسته از کارشناسان حقوقی که در اجرای این دستورالعمل خدمات حقوقی ارائه می دهند علاوه بر فوق العاده جذب استحقاقی، حداکثر تا ۲۰ درصد فوق العاده جذب وی با تشخیص رئیس موسسه و رعایت مقررات مربوط پرداخت نماید.

ماده ۱۰- در موارد زیر ارائه خدمات موضوع این دستورالعمل، از سوی کارشناس حقوقی خاتمه می یابد.

الف- انصراف کتبی عضو متقاضی حمایت قضایی و حقوقی به موسسه

ب- قطع رابطه استخدامی کارشناس حقوقی مربوط با موسسه از قبیل استعفا، اخراج، باز خرید، بازنشستگی، از کارافتادگی، انتقال و یا فوت

ماده ۱۱- مفاد این دستورالعمل به کلیه پرونده های قضایی جاری (کیفری، حقوقی و اداری) موسسه تسری می یابد.

ماده ۱۲- این دستورالعمل مشتمل بر ۱۲ ماده و ۳ تبصره، در تاریخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰ به تصویب هیات امنای دانشگاه ها و

موسسات آموزش عالی عضو هیات امنای استان های خراسان رضوی و شمالی رسید و با تأیید وزیر علوم،

تحقیقات و فناوری از تاریخ ۹۳/۱/۱ قابل اجرا می باشد.

۶۳
Oip

دکتر سعید سمنانیان
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد
مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی

استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

پیوست شماره پنج

دستور العمل پرداخت کمکهای رفاهی

موضوع ماده «۶۷» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی موسسه

ماده ۱ - کلیه اعضای شاغل در موسسه، ماهیانه از کمک هزینه‌های مستقیم و غیرمستقیم رفاهی مصوب هیات امناء، که از میزان تعیین شده بر اساس مصوبات هیات وزیران کمتر نخواهد بود، به شرح ذیل بهره مند می‌گردند:

۱-۱ - کمک هزینه یک وعده غذای گرم در روز کاری

۱-۲ - کمک هزینه مهدکودک به ازای هرفرزند زیرشش سال (صرفاً به یکی از زوجین شاغل در موسسه و یاسایر

دستگاههای اجرایی تعلق می‌گیرد).

۱-۳ - کمک هزینه ایاب و ذهاب

تبصره - به اعضای شاغل در مشاغلی که از سوی هیات اجرایی واجد شرایط دریافت شیر یا لباس حسب مورد می‌باشند، به میزان تعیین شده توسط هیات اجرایی، هزینه تهیه شیر و لباس پرداخت می‌شود.

ماده ۲ - موسسه مکلف است علاوه بر درصد پرداخت حق بیمه پایه درمان، پنجاه درصد حق بیمه تکمیلی اعضا و بازنشستگان و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت نماید.

ماده ۳ - پرداخت سهم حق بیمه عمر و حوادث اعضا به عهده موسسه می‌باشد.

ماده ۴ - موسسه می‌تواند در طول سال وجوهی را تحت عنوان کمک هزینه غیرنقدی به مناسبت‌های ویژه مذهبی و ملی به اعضای شاغل پرداخت نماید.

تصویب شد

مهر مرکز هیات امنای و هیات امنای آموزش عالی

۶۴

Dir

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره سه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

موضوع مصوبه چهل و نهم صورتجلسه اولین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان های خراسان رضوی و شمالی مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰

ماده ۵ - موسسه می تواند به منظور تشویق پس انداز و حمایت از اعضای موسسه از طریق تأمین اندوخته، بنا به درخواست عضو شاغل رسمی و پیمانی حساب پس انداز سهم عضو نزد یکی از بانکهای دولتی به نام عضو افتتاح و حداکثر تا ۳۵ درصد حقوق رتبه و پایه وی را در هر ماه به عنوان «سهم پس انداز عضو» از دریافتی وی کسر و به حساب مزبور واریز نماید. در این صورت در هر ماه ۱۰۰ درصد «سهم پس انداز عضو» به عنوان «سهم پس-انداز موسسه» از محل اعتبارات پرسنلی موسسه ضمن درج در بودجه تفصیلی سالانه مصوب هیأت امنای، به حساب سپرده جداگانه ای که به نام عضو افتتاح خواهد شد، واریز می شود.
تبصره - موجودی حسابهای موضوع این ماده در زمان اشتغال عضو، غیر قابل برداشت می باشد.

ماده ۶ - موسسه می تواند به اعضای شاغل خود در طی سال با تصویب هیأت رئیسه تا دو برابر حقوق و مزایای عضو را تحت عنوان «پاداش» مشروط به پیش بینی اعتبار لازم در بودجه تفصیلی سالانه مصوب هیأت امنای، پرداخت نماید.

ماده ۷ - موسسه می تواند هر ساله مبلغی را به منظور کمک یا وام به صندوق قرض الحسنه اعضای موسسه، تعاونیهای مسکن، مصرف و یا اعتباری یا پرداخت وام مستقیم به اعضا در بودجه تفصیلی با تصویب هیأت امنای، منظور نماید.

تبصره - میزان کمک و سقف وام قابل پرداخت در قالب اعتبارات مصوب می باشد و نحوه پرداخت و گردش مالی آن مطابق دستورالعملی خواهد بود که به پیشنهاد هیأت رئیسه به تصویب هیأت امنای می رسد.

ماده ۸ - این دستورالعمل مشتمل بر **۸ ماده و ۳ تبصره**، در تاریخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰ به تصویب هیات امنای دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی عضو هیات امنای استان های خراسان رضوی و شمالی رسید و با تأیید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری از تاریخ ۹۳/۱/۱ قابل اجرا می باشد.

نشانی:
مشهد، میدان آزادی
پردیس دانشگاه
سازمان مرکزی
کد پستی: ۹۱۷۷۹۴۸۹۷۴
تلفن: ۸۸۳۶۰۱۰
نمابر: ۸۸۳۶۰۱۱
نشانی الکترونیکی:
ch@ferdowsi.um.ac.ir

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

۶۵

نیل

دکتر سعید سمناپان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه